



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Secretaría General

Oficina
General de Administración

**CONVOCATORIA DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 127-2016-CAS
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO
SUPERVISOR/A DE COMUNICACIONES**

I. GENERALIDADES**1. Objeto de la Convocatoria**

La Oficina General de Administración, a través de la Oficina de Informática, requiere contratar a un/a (1) profesional para la supervisión de los equipos y servicios de comunicaciones, para garantizar la operatividad, seguridad, continuidad y disponibilidad de todos los servicios con los que actualmente cuenta el Ministerio, así como para proponer nuevos proyectos de mejora en la infraestructura tecnológica de la entidad, en congruencia con los objetivos institucionales.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina de Informática

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina del Personal.

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (MINIMOS)	DETALLE
Experiencia	Experiencia General de 4 año(s) en el sector Público y/o Privado Experiencia Específica de 2 año(s) ; en el puesto y/o funciones equivalentes, en el sector Público
Competencias	Precisión en el manejo de información, sentido de urgencia, coordinación y seguimiento, innovación. Conocimientos Técnicos en gestión de proyectos, administración de equipos de red inalámbrica Ruckus, diseño de sistemas digitales basados en FPGA's, soluciones avanzadas de Microsoft Exchange Server 2013. Conocimientos de Ofimática (Word, Excel, PowerPoint) a nivel intermedio.
Formación Profesional	Título Universitario en Ingeniería de Telecomunicaciones y/o menciones afines a la carrera.
Estudios y/o Especialización	Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión y/o Dirección de Telecomunicaciones. Certificación en ITIL - Information Technology Infrastructure Library y/o Ethical Hacker v8 (acreditar).

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

- Supervisar los servicios de comunicación de voz, datos y video de la red de la plataforma de comunicaciones.
- Administrar los equipos de seguridad perimetral, redes y comunicaciones de la Entidad .
- Coordinar las diversas actividades relacionadas a la Infraestructura de comunicaciones.
- Gestionar proyectos de comunicaciones que requiera formular e implementar la Oficina de nuevos servicios.
- Proponer, formular y evaluar proyectos orientados a la optimización del uso de las comunicaciones, a fin de garantizar una plataforma a la vanguardia de las telecomunicaciones.
- Participar en los procesos de adquisiciones y contrataciones de nuevos servicios y soluciones de Tecnologías de información relacionadas a comunicaciones.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ministerio de Energía y Minas Av. Las Artes Sur 260 - San Luis
Duración del contrato	Inicio: Al día siguiente de la suscripción del contrato. Término: 31/12/2016
Remuneración mensual	S/. 10,000 (DIEZ MIL CON 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**PERÚ**Ministerio
de Energía y Minas

Secretaría General

Oficina
General de Administración**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DE PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
INICIO			
1	Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 03/10/2016 al 14/10/2016	Oficina de Personal
CONVOCATORIA			
2	Publicación de la Convocatoria en el Portal Web Institucional	Del 17/10/2016 al 21/10/2016	Oficina de Personal
3	Ingreso del Curriculum Vitae en el Sistema CAS	Del 24/10/2016 al 25/10/2016	Oficina de Personal
SELECCIÓN			
4	Evaluación del Curriculum Vitae	El 27/10/2016	Comité Evaluador
5	Publicación de Resultados de la Evaluación de Curriculum Vitae	El 28/10/2016	Oficina de Personal
6	Entrevista Personal	El 31/10/2016	Comité Evaluador
7	Publicación del Resultado Final en el Portal Web Institucional	El 31/10/2016	Oficina de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	Del 02/11/2016 al 08/11/2016	Oficina de Personal
9	Registro del Contrato	El mismo día que se suscribe el contrato	Oficina de Personal

*El postulante ganador deberá asistir obligatoriamente a la evaluación médica en la fecha programada por la Oficina de Personal, en conformidad con lo dispuesto por Ley N° 29783 y su Reglamento.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE		50%	40	50
a.	Experiencia	20%	15	20
b.	Formación Profesional	10%	10	10
c.	Estudio Maestría Postgrado Conocimientos	20%	15	20
Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum Vitae		50%	40	50
ENTREVISTA PERSONAL		50%	40	50
PUNTAJE TOTAL		100%	80	100

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**1. De la presentación del Curriculum Vitae:**

- Los postulantes estarán inscritos una vez que reciban el mensaje de confirmación a su correo electrónico registrado en el Sistema de Convocatorias CAS, donde el postulante podrá acceder a su Ficha de Hoja de Vida.
- La Oficina de Personal se reserva el derecho a modificar los plazos o a cancelar el presente concurso por causas justificadas, sin que ello implique obligación alguna con los postulantes.

2. Otra información que resulte conveniente:

- Para la acreditación de la experiencia solo se aceptarán constancias o certificados de trabajo, u otro documento oficial que demuestre la misma.
- Para la acreditación de conocimiento en algún tema o estudios de cualquier tipo incluyendo idiomas, solo se aceptarán diplomas o certificados para los concluidos y constancias para los que se encuentren en curso.

VIII. REGLAS BÁSICAS QUE REGULAN EL PRESENTE PROCESO CAS



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Secretaría General

Oficina
General de Administración

- El llenado de la hoja de vida es de entera responsabilidad del postulante, la evaluación se efectuará considerando lo declarado en la ficha de hoja de vida enviada.
- El (la) postulante no podrá tener vínculo familiar hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o vínculo matrimonial con funcionarios o personal de confianza del Ministerio de Energía y Minas que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o que tengan inferencia directa o indirecta en el proceso de selección.
- Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante el seguimiento del proceso en el portal institucional del Ministerio de Energía y Minas, en el link Convocatorias CAS. El cronograma del Proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria. El postulante podrá obtener las siguientes calificaciones:
 - APTO: Cuando cumpla con todos los requisitos exigidos en el perfil del puesto al cual postula.
 - NO APTO: Cuando no cumpla con uno o más de los requisitos exigidos del puesto al que postula.
- Para ser declarado ganador, el postulante deberá obtener el puntaje mínimo, que es resultado de la suma de los puntajes obtenido en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos (02) o más postulantes superan el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje.

De las Bonificaciones

- Conforme a la Ley N° 29248 y su reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en una Convocatoria CAS, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del diez por ciento (10%) en la Entrevista Personal.
- Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según ley N° 28164, ley que modifica diversos artículos de la Ley N° 27050, Ley de Personas con Discapacidad.

IX. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje aprobatorio precisado en el numeral VI (80 Puntos).

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.