

**FORMATO N° 3**  
**MATRIZ DE RESULTADOS**  
**INFORME DE EVALUACION DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**  
**MINISTERIO : ENERGIA Y MINAS**  
**AÑO : 2017**

2. EN IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES													
2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	INDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	Difusión de la legislación que promueva la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso al empleo.	N° de actividades de difusión de la legislación vinculada a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la contratación de servidores públicos y el acceso a cargos directivos.	Actividades	2	0	2	2	100.0	En el segundo semestre se ha llevado a cabo 02 actividades de difusión de la legislación sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, vía correo electrónico dirigido a todos los trabajadores de la entidad.	INGEIMET (UP)	MINEM
2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	Numero de trabajadores en cargos de toma de decisión	Número de mujeres en cargos de toma de decisión	Número	25	8	0	8	32.0	El total de puestos directivos ocupados es de 37 y de ellos 8 están cubiertos por personal femenino lo que representa un 22% de total de directivos del MEM.	OGA-RH	MINEM

