

MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
1: EN MATERIA DE DESCENTRALIZACION										
1.1	ASEGURAR LA PRONTA Y ADECUADA TRANSFERENCIA DE LAS COMPETENCIAS, FUNCIONES Y RECURSOS A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, RESPETANDO LOS PRINCIPIOS DE SUBSIDIARIEDAD, GRADUALIDAD, COMPLEMENTARIEDAD Y NEUTRALIDAD ENTRE LOS NIVELES DE GOBIERNO NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL.	NÚMERO DE PLANES ANUALES SECTORIALES DE TRANSFERENCIAS APROBADOS	Plan Anual de Transferencia	N° de Planes	Plan	1	0	1	DIR/OGP	
			Implementación y mantenimiento de la Ventanilla Única de Formalización	N° de Convenios suscritos para el mantenimiento de la Ventanilla Única a nivel nacional.	Convenios	12	13	25	DGFM	
1.2	DELIMITAR CON PRECISIÓN LAS FUNCIONES, COMPETENCIAS Y ESQUEMAS ADECUADOS DE COORDINACIÓN ENTRE LOS NIVELES DE GOBIERNO, CON EL FIN DE DETERMINAR LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y FUNCIONAL EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS, QUE REDUNDEN EN EL FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES.	NÚMERO DE MODELOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA CON IDENTIFICACIÓN DE ROLES PARA CADA NIVEL DE GOBIERNO, FORMULADOS EN EL MARCO DE LAS COMISIONES INTERGUBERNAMENTALES.	Sesiones de la Comisión Intergubernamental	N° de Sesiones	Sesion	2	2	4	DIR/OGP	
1.3	CAPACITAR SECTORIALMENTE A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, A FIN DE GENERAR Y CONSOLIDAR UNA CONVENIENTE CAPACIDAD DE GESTIÓN.	NUMERO DE USUARIOS CON COMPETENCIAS ADQUIRIDAS PARA LA GESTION DESCENTRALIZADAS EN LOS GRs Y GLs	Fortalecimiento de Capacidades a las DREM/GREM para formalizar mineros	N° de capacitaciones a las DREM/GREM de los Gobiernos Regionales	Capacitaciones	6	6	12	DGFM	MINEM
			Capacitación a los Gobiernos Regionales en la evaluación de Instrumentos de Impacto Ambiental de Pequeña Minería Artesanal, Pequeño Productor Minero e Instrumentos de Gestión Ambiental Correctivos	N° de Capacitaciones Técnicas a las DREMs	Acta	1	1	2	DGAAM	
			Capacitación a servidores de los GRs en Procedimiento Ordinario Minero, Registro de Información en el SIDEMCAT y Declaración de Caducidad.	N° Capacitaciones dirigidas a los servidores designados por los GRs, mediante eventos IN SITU.	Capacitación	8	6	14	INGEMMET (Direcciones Mineras)	
			Capacitación a servidores de los GRs en Procedimiento Ordinario Minero, Registro de Información en el SIDEMCAT y Declaración de Caducidad.	N° Talleres dirigidos a servidores designados por los GRs.	Taller	-	1	1	INGEMMET (Direcciones Mineras)	
			Capacitación a servidores de los GRs en Procedimiento Ordinario Minero, Registro de Información en el SIDEMCAT y Declaración de Caducidad.	N° de capacitaciones en sede de INGEMMET dirigido a servidores designados por los GRs, mediante pasantías.	Capacitación	3	3	6	INGEMMET (Direcciones Mineras)	



MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017

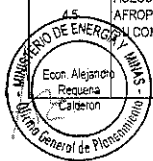
Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
1.3	CAPACITAR SECTORIALMENTE A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, A FIN DE GENERAR Y CONSOLIDAR UNA CONVENIENTE CAPACIDAD DE GESTIÓN.	NUMERO DE USUARIOS CON COMPETENCIAS ADQUIRIDAS PARA LA GESTION DESCENTRALIZADAS EN LOS GRS Y GLS	Capacitación a servidores de los GRs en Procedimiento Ordinario Minero, Registro de Información en el SIDEMCAT y Declaración de Caducidad.	N° de trabajadores capacitados de los GRs. mediante talleres, pasantías y capacitación in situ	Trabajador capacitado	31	74	105	INGEMMET (Direcciones Mineras)	MINEM
			Capacitación en Inventario y Evaluación del Potencial Minero	N° de Talleres de capacitación	Talleres	1	1	2	INGEMMET (DRME)	
			Visitas técnicas y/o charlas temáticas relacionadas al Procedimiento Ordinario Minero y plataforma de información GEOCATMIN	N° de trabajadores de las DREM's capacitados en Procedimiento Ordinario Minero y plataforma de información del GEOCATMIN	Trabajador capacitado	126	126	252	INGEMMET (COD)	
			Capacitación a servidores y técnicos de GR, GL, promovidos por las DREM's, en temas de Geología para la ZEE y OT	N° de Servidores de los GRS capacitados	Trabajador capacitado	50	80	130	INGEMMET (DGAR)	
				N° Capacitaciones IN SITU a los Gobiernos Regionales	Capacitación	5	8	13	INGEMMET (DGAR)	
			Programa de Desarrollo de Capacidades	N° de Eventos/Talles	Talleres	3	3	6	DIR/OGP	
				N° de Participantes	Participantes	120	120	240	DIR/OGP	
1.5	INSTITUCIONALIZAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LAS DECISIONES POLÍTICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS.	NUMERO DE CIUDADANOS QUE HAN RECIBIDO INFORMACION SOBRE LOS MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA EN LA GESTION PUBLICA DESCENTRALIZADA DE LOS GRS Y GLS	Promoción y difusión de mecanismos de participación ciudadana en el sector minero energético	N° talleres de participación ciudadana	Talleres	20	20	40	OGGS	
			Difusión del procedimiento de la consulta previa para poblaciones en el ámbito de lo proyectos minero energéticos.	N° talleres de consulta previa	Talleres	4	4	8	OGGS	
			Realizar foros públicos relacionados a temas del sector minero energético	N° foros en temas minero energéticos	Foros	8	8	16	OGGS	
2: EN IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES										
2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	INDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	Difusión de la legislación que promueva la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso al empleo.	N° de actividades de difusión de la legislación vinculada a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la contratación de servidores públicos y el acceso a cargos directivos.	Actividades	1	1	2	INGEMMET (UP)	MINEM



**MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017**

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	Numero de trabajadores en cargos de toma de decisión	Número de mujeres en cargos de toma de decisión	Número	25	-	25	OGA-OPER	MINEM
3: MATERIA DE LA JUVENTUD										
3.1	FORMULAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE ATIENDAN LAS DEMANDAS Y ASPIRACIONES DE LA JUVENTUD EN LOS ASUNTOS QUE CONCERNAN A CADA UNO DE LOS MINISTERIOS Y LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO.	N° DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS EN MATERIA DE JUVENTUD FORMULADOS QUE ATIENDAN LAS DEMANDAS Y ASPIRACIONES DE LA JUVENTUD	Promover la participación de jóvenes estudiantes en temas relacionados a la geología y/o minería.	Número de participantes jóvenes que elaboraron ensayos sobre temas geológicos y mineros.	Participantes	-	50	50	INGEMMET (UP)	MINEM
3.3	PROMOVER PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, LIDERAZGO, ACTITUDES SOLIDARIAS Y EMPRENDEDORAS, QUE CONTRIBUYAN A LA EMPLEABILIDAD DE LA JUVENTUD.	N° DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS PROMOVIDOS QUE CONTRIBUYEN A LA EMPLEABILIDAD DE LA JUVENTUD	Jóvenes universitarios capacitados en temas relacionados al sector minero.	N° de talleres de integración para universitarios en temas vinculados con la minería.	N°	-	2	2	DGM	
3.4	FOMENTAR EL ACCESO UNIVERSAL A LA EDUCACIÓN CON ESTÁNDARES ADECUADOS DE CALIDAD, QUE PROMUEVAN CAPACIDADES CRÍTICAS, LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y TÉCNICA DESCENTRALIZADA VINCULADA A LAS POTENCIALIDADES ECONÓMICAS REGIONALES Y LOCALES, ASÍ COMO AL ACCESO Y PROMOCIÓN DEL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMUNICACIÓN.	N° DE ACCIONES QUE FOMENTAN EL ACCESO UNIVERSAL A LA EDUCACIÓN DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN JUVENIL	Charlas sobre temática técnica y científica y visita a Laboratorios de alta tecnología a estudiantes universitarios y técnicos	N° de estudiantes que participan charlas y visita guiada	N° Estudiantes	20	20	40	INGEMMET (URI)	
4: MATERIA DE PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS										
4.2	COORDINAR CON LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES LAS ACTIVIDADES DE DESARROLLO INTEGRAL DE LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS.	NÚMERO DE TALLERES DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE INTERCULTURAL, DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y DERECHOS POBLACIÓN AFROPERUANA	Informar y capacitar a las comunidades nativas, líderes de la zona de influencia, Alcaldes así como establecer espacio de diálogo referente a las actividades de Hidrocarburos en las diferentes regiones del país	Capacitación de talleres informativos a comunidades nativas	N° de talleres	1	1	2	DGH	MINEM
4.3	CONCERTAR, ARTICULAR Y COORDINAR LAS ACCIONES DE APOYO, FOMENTO, CONSULTA POPULAR, CAPACITACIÓN, ASISTENCIA TÉCNICA, Y OTROS, DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS A FAVOR DE LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS.	NÚMERO DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DE PROCESOS DE CONSULTA PREVIA INICIADOS Y/O REALIZADOS.	Proceso de Consulta Previa para la autorización de inicio de actividades mineras	N° de Procesos de Consulta Previa llevados a cabo por encargo de la DGM	N° de Informes finales del Proceso de consulta previa	2	2	4	DGAAM	
			Participación en los procesos de Consulta Previa	N° de participaciones en los procesos de consulta previa	Acta	1	-	1	DGAAE	
	ASESORAR A LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS EN LAS MATERIAS DE SU COMPETENCIA.	NÚMERO DE TALLERES O REUNIONES DE ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACIÓN A PUEBLOS INDÍGENAS U ORIGINARIOS EN EL MARCO DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE SUS DERECHOS LINGÜÍSTICOS.	Reuniones multipartes entre comunidades nativas, empresas petroleras y entidades del estado - diálogos tripartitos	N° de reuniones multipartes	Reuniones	4	4	8	OGGS	



**MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017**

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
5: MATERIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD										
5.1	RESPECTAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR PÚBLICO	Cuota de empleo para personas con discapacidad	N° de Personas con Discapacidad que laboran en la institución.	N°	10	-	10	OGA-OPER	MINEM
			Promover la participación de personas con discapacidad en labores que se desarrollan en el INGEMMET.	N° de personas con discapacidad trabajando.	N° de trabajadores	3	-	3	INGEMMET (UP)	
5.4	IMPLEMENTAR MEDIDAS EFICIENTES DE SUPERVISION PARA GARANTIZAR LA DIFUSION Y EL EFECTIVO CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES QUE PROTEGEN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE TIENEN DIFICULTAD PARA INGRESAR Y/O DESPLAZARSE EN ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS (OFICINAS PÚBLICAS)	Difusión de los derechos de las personas con discapacidad	N° de actividades de difusión de información sobre los derechos que asiste a las personas con discapacidad.	N° de actividades	1	1	2	INGEMMET (UP)	
6: MATERIA DE INCLUSIÓN										
6.4	GARANTIZAR EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE GRUPOS VULNERABLES, ERRADICANDO TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN.	NÚMERO DE INTERVENCIONES SECTORIALES DIRIGIDAS A MEJORAR LA CALIDAD Y EL ACCESO A LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LA POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD (POBLACIÓN DISPERSA, CENTROS POBLADOS AMAZÓNICOS, VRAEM Y ALTO HUALLAGA.)	Hogar con suministro en el ámbito rural	N° hogares rurales beneficiados con obras de electrificación rural	Hogar con conexión	10,121	60,472	70,593	DGER	MINEM
			Asistencias técnicas a GR, GL, en atención a poblaciones en vulnerabilidad a peligros geológicos	N° de Informes Técnicos atendidos	Informes Técnicos	250	400	650	INGEMMET (DGAR)	
7: MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD										
7.7	APOYAR LAS ESTRATEGIAS NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES DE LUCHA CONTRA LA CONTAMINACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.	NÚMERO DE ACTIVIDADES Y/O MECANISMOS PARA DISMINUIR LA CONTAMINACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD AMBIENTAL	Actividades para disminuir los impactos negativos y mejorar la calidad ambiental	Coordinación con entidades vinculadas con la evaluación de estudios ambientales, mecanismos y procedimientos para mejorar las certificaciones ambientales	Actas	2	2	4	DGAAM	MINEM
			Difusión de los resultados de la investigación litogeoquímica en Geología Regional.	N° de informes litogeoquímicos en Geología Regional.	Informes Técnicos	2	7	9	INGEMMET (DGR)	
			Generación mapas litológicos a diversas escalas.	N° de Mapas Litológicos	Mapas	2	3	5	INGEMMET (DGR)	
			Sistematización de la información geológica adquirida en la investigación litogeoquímica en Geología Regional.	N° de actualizaciones de la Base de datos.	Base de datos.	-	1	1	INGEMMET (DGR)	
			Capacitaciones e informes técnicos realizados en beneficio de GR, GL, y CC en temas de sensibilización sobre contaminación del medio ambiente y prevención de riesgo de desastres por peligros geológicos	N° Beneficiarios asistentes a charlas de difusión sobre contaminación del medio ambiente	N° Beneficiarios	200	400	600	INGEMMET (DGAR)	



**MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017**

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
7.7	APOYAR LAS ESTRATEGIAS NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES DE LUCHA CONTRA LA CONTAMINACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.	NÚMERO DE ACTIVIDADES Y/O MECANISMOS PARA DISMINUIR LA CONTAMINACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD AMBIENTAL	Capacitaciones e informes técnicos realizados en beneficio de GR, GL y CC en temas de sensibilización sobre contaminación del medio ambiente y prevención de riesgo de desastres por peligros geológicos	N° Beneficiarios asistentes a charlas de difusión sobre medidas de prevención del riesgo geológico	N° Beneficiarios	30	30	60	INGEMMET (DGAR)	MINEM
			Participación en las reuniones multisectoriales	N° de participaciones en las reuniones del comité de gestión y seguimiento de la Bahía de Sechura	Acta de Reunión	2	2	4	DGAEE	
7.8	IMPLEMENTAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DAÑOS AMBIENTALES QUE SEAN NECESARIAS.	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS Y DAÑOS AMBIENTALES. A NIVEL NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL	Capacitaciones e informes técnicos realizados en beneficio de GR, GL y CC en temas de sensibilización sobre contaminación del medio ambiente y prevención de riesgo de desastres por peligros geológicos	N° Población beneficiada por la entrega de informes técnicos de seguridad física, peligro inminente o reubicación de población ante desastres	Población	5,000	5,000	10000	INGEMMET (DGAR)	
			Cursos de capacitación	N° de Cursos de Seguridad Radiológica y de Aplicaciones Nucleares	N°	220	230	450	IPEN / Dirección de Transferencia Tecnológica	
7.9	PROMOVER EL USO DE TECNOLOGÍAS, MÉTODOS, PROCESOS Y PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y DISPOSICIÓN FINAL MAS LIMPIAS.	NÚMERO DE BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN AMBIENTAL Y TECNOLOGÍAS LIMPIAS APLICADAS EN ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS	Actualizar los sistemas informáticos e implementar procedimientos a través del SEAL.	N° de requerimientos de actualización del SEAL.	Acta	1	1	2	DGAAM	
7.9	PROMOVER EL USO DE TECNOLOGÍAS, MÉTODOS, PROCESOS Y PRÁCTICAS DE PRODUCCIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y DISPOSICIÓN FINAL MAS LIMPIAS.	NÚMERO DE BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN AMBIENTAL Y TECNOLOGÍAS LIMPIAS APLICADAS EN ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS	Participar en Mecanismos de participación ciudadana relacionados a la gestión ambiental minera.	N° de Mecanismos de Participación Ciudadana para la evaluación de estudios ambientales	Acta	6	6	12	DGAAM	
			Fuentes radiactivas en desuso gestionadas	N° de Fuentes Radiactivas en desuso gestionadas	N°	20	20	40	IPEN / Dirección de Servicios	
			Programa	Programa de Vigilancia Radiológica Ambiental	N°	-	1	1	IPEN / Dirección de Servicios	
			Autorización de actividades con fuente de radiación ionizante	N° de Autorizaciones de energía nuclear	N°	1580	1570	3150	IPEN / Oficina Técnica de la Autoridad Nacional	
			Verificación del cumplimiento de normatividad de seguridad	N° de Inspecciones de fuentes de radiación	N°	400	400	800	IPEN / Oficina Técnica de la Autoridad Nacional	
			Radiofármacos	Curie (aplicaciones nucleares)	N°	320	401	721	IPEN / Dirección de Producción	
7.9	PROVEER LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL FUNCIONAMIENTO ADECUADO DE LOS MERCADOS E IMPLEMENTAR Y ADOPTAR LAS MEDIDAS NECESARIAS DESTINADAS A MEJORAR EL FLUJO DE INFORMACIÓN CON EL PROPÓSITO QUE LAS EMPRESAS IDENTIFIQUEN LAS FUENTES DE INFORMACIÓN.	NÚMERO DE EMPRESAS, GREMIOS EMPRESARIALES Y OTROS ACTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS QUE ACCEDEN O DISPONEN DE INFORMACIÓN TECNOLÓGICA Y OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN	Estadística de Electricidad	N° de Documentos Estadísticos sobre Electricidad para difusión mensual y anual	Documentos	4	4	8	DEPE-DGE	
			Acceso a la información	N° de visitas a la Web	Número de accesos al Portal Web	350	350	700	DCE-DGE	



**MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017**

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio	
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL			
7.10	PROVEER LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL FUNCIONAMIENTO ADECUADO DE LOS MERCADOS E IMPLEMENTAR Y ADOPTAR LAS MEDIDAS NECESARIAS DESTINADAS A MEJORAR EL FLUJO DE INFORMACIÓN CON EL PROPÓSITO QUE LAS EMPRESAS IDENTIFIQUEN LAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS.	NÚMERO DE EMPRESAS, GREMIOS EMPRESARIALES Y OTROS ACTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS QUE ACCEDEN O DISPONEN DE INFORMACIÓN TECNOLÓGICA Y OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN	Proveer información del subsector a los interesados	N° de acceso a la información pública del Ministerio-DGH.	Número ingresos al Portal Web	100	100	200	DGH	MINEM	
			Atención de biblioteca a usuarios presenciales y virtuales	N° de usuarios presenciales y/o virtuales de la biblioteca del INGEMMET	Usuario	25,000	25,000	50000	INGEMMET (URI)		
			Información Estadística actualizadas de Producción, Empleo, Inversión Minera, entre otros.	N° de Reportes Estadísticos Mensuales del Subsector Minero según fuente ESTAMIN.	Reporte	6	6	12	DGM/DPM		
9: MATERIA DE EMPLEO											
9.3	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MYPE EN LAS ADQUISICIONES ESTATALES.	PORCENTAJE DE MIPYMES QUE CONTRATARON CON EL ESTADO	Aumentar las invitaciones a Mipymes en la participación del estudio de mercado y proceso de selección	Porcentaje de Mipymes que contrataron con el Estado	Porcentaje	4	4	8	OF DE LOGÍSTICA	MINEM	
11: MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN											
11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES. ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC (ORGANOS ENCARGADOS DE CONTRATACIONES) QUE CUENTAN CON CERTIFICACION DEL OSCE	Realizar revisiones periódicas para controlar las renovaciones de certificados	Porcentaje de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE.	Porcentaje	20	34	54	OF DE LOGÍSTICA	MINEM	
			PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN SEMESTRAL PARA TRABAJADORES DE LAS ÁREAS USUARIAS QUE ELABORAN TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	Capacitar a los trabajadores del INGEMMET que participan en la elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas.	N° de horas de capacitación recibidas por los trabajadores del INGEMMET que participan en la elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas.	Horas	40	40	80		INGEMMET (UP)
				Gestionar el cumplimiento de las capacitaciones con la oficina de personal	Cantidad de horas de capacitación	Horas	80	80	160		OF DE LOGÍSTICA
			PROCESOS QUE SE EJECUTARON DENTRO DEL PLAZO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL / PROCESOS CONCLUIDOS DURANTE EL SEMESTRE	Seguimiento permanente a la ejecución contractual de los procedimientos de selección	Procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual / procesos concluidos durante el semestre	Porcentaje	50	50	100		OF DE LOGÍSTICA
			PROCESOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS / PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	Promover mayor participación de proveedores en la indagación de mercado y en los procesos de selección.	N° de expedientes de contratación con más de tres (03) ofertas procesadas respecto del N° total de expedientes de contratación procesados.	Porcentaje	50	50	100		INGEMMET (UL)
11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES. ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCESOS ADJUDICADOS CON 3 O MÁS OFERTAS / PROCESOS ADJUDICADOS EN EL SEMESTRE	Aumentar las invitaciones a la participación del estudio de mercado y proceso de selección	Procesos adjudicados con 3 o más ofertas / procesos adjudicados en el semestre	Porcentaje	50	50	100	OF DE LOGÍSTICA		
			MONTO INVOLUCRADO EN PROCESOS ADJUDICADOS DIRECTAMENTE POR 8 UITS O MENOS / MONTO ADJUDICADO EN EL SEMESTRE	Mejorar la programación de las adquisiciones.	Monto adjudicado sin proceso de selección / monto total adjudicado en el semestre.	Porcentaje	50	50	100	INGEMMET (UL)	
				PROCESOS ADJUDICADOS / PROCESOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	Incrementar la ejecución oportuna de los procesos de selección programados en el PAC.	Procesos de selección adjudicados en el semestre / total de procesos de selección programados en el PAC	Porcentaje	40	60	100	INGEMMET (UL)



**MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PROCESOS ADJUDICADOS / PROCESOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES EN EL SEMESTRE	Solicitar a las áreas usuarias la presentación de requerimientos y esp. tec o tdr en fecha previa a la programada	Procesos adjudicados / procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Porcentaje	40	60	100	OF DE LOGÍSTICA	
11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS.	SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA ATENDIDAS FAVORABLEMENTE / SOLICITUDES DE ACCESOS PRESENTADAS	Reporte del Sistema de Acceso a la Información Pública - SAIP	Porcentaje de Solicitudes de Acceso a la Información Pública	Porcentaje	50	50	100	OGA/INF	MINEM
			Atención de las Solicitudes de acceso a la Información Pública	Porcentaje de solicitudes de acceso a información pública atendidas en plazo	Porcentaje	-	100	100	DGAAM	
			Atención al administrado mediante informes de respuesta	% de solicitudes de acceso a la información pública atendidas	Porcentaje	-	100	100	INGEMMET (OAJ)	
		ELABORACIÓN DE MECANISMOS QUE REGULEN LA RENDICIÓN DE CUENTAS HACIA LA CIUDADANÍA	Documento normativo	Número de Directivas	Documento	1	-	1	PIC/OGP	
			Rendición de cuentas anual del Titular	Rendición de cuentas.	Informe	1	-	1	PIC/OGP	
		ALINEACIÓN DE LOS PLANES SECTORIALES ANTICORRUPCIÓN CON LA POLÍTICA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN Y EL PLAN NACIONAL DE INTEGRIDAD.	Plan Sectorial Anticorrupción	Número de Planes	Plan	1	-	1	PIC/OGP	
		PRESENTACIÓN DEL INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN SECTORIAL ANTICORRUPCIÓN, BASADO EN LA MEDICIÓN DE SUS INDICADORES DE DESEMPEÑO	Evaluación de Plan Sectorial	Número de Evaluaciones	Evaluación	1	1	2	PIC/OGP	
INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA 013-2016-CG/GRPOD	Informe anual de la continuación y mantenimiento de la implementación del Sistema de Control Interno (SCI) en INGEMMET, conforme a la "Guía para la implementación del SCI de las entidades del Estado", aprobada por RCGR N° 458-2008-CG y lo establecido en la Directiva 013-2016-CG/GRPOD.	N° Informes sobre el estado de implementación del Sistema de Control Interno del INGEMMET	Informe	-	1	1	INGEMMET (SG / Comité de Control Interno)			
11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS PUBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE / NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	N° de difusiones del Código de ética mediante el correo electrónico y periódico mural	Número de difusiones del Código de Ética	Difusión	6	6	12	IMAGEN	
			Fortalecer las capacidades a los trabajadores de la entidad en temas de ética pública y similares	Porcentaje de personal capacitado en los temas de ética pública y similares	Porcentaje	20	20	40	OGA-OPER	
		INCORPORACIÓN DE LAS CAPACITACIONES SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, ÉTICA, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS SIMILARES EN EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	Considerar en el PDP anual las capacitaciones sobre ética pública y similares	Número de capacitaciones realizadas en tema de ética pública y similares	Número	2	2	4	OGA-OPER	



**MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017**

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
12: MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL										
12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	Personas del ministerio capacitadas en seguridad y defensa nacional	N° de cursos en seguridad y defensa nacional	Curso	1	1	2	ODN	MINEM
		NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	Libro blanco de seguridad y defensa nacional actualizado	N° reuniones para actualizar el libro blanco de seguridad y defensa nacional	Reunión	2	2	4	ODN	
12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	Personas del ministerio sensibilizadas en temas de seguridad y defensa nacional	% del Personal de ministerio que participa en charlas sobre valores como amor a la patria, lealtad, cultura, valor, heroísmo, transparencia, responsabilidad, solidaridad, respeto y puntualidad	% Personal Sensibilizado	20	30	50	ODN	
		NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR MINISTERIO.	Actividades de participación en ceremonias Patrióticas	N° de programas y/o eventos realizados.	N°	1	1	2	IPEN / Secretaria General	
		NÚMERO DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN, DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL, PARTICULARMENTE A LA IDENTIDAD NACIONAL.	Difusión de acciones cívico patrióticas	N° de difusiones	Difusión	6	6	12	ODN	
13: MATERIA DE SERVICIO CIVIL										
13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	Incorporación de servidores profesionales (CAS) mediante procesos de selección	N° de servidores profesionales (CAS) contratados	N°	35	35	70	OGA-OPER	MINEM
13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	Consultas efectuadas al RNSDD del total de puestos CAS contratados	Porcentaje del número de consultas efectuadas al RNSDD del total de puestos CAS contratados	Porcentaje	50	50	100	OGA-OPER	
13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	Número de Planes de Desarrollo de las Personas aprobados y presentados a SERVIR.	Número de PDP aprobados e informados a SERVIR	Plan	1	-	1	OGA-OPER	
13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	Presentación a SERVIR del PDP institucional aprobado	Cantidad de Planes de Desarrollo de las Personas	PDP	1	-	1	INGEMMET (UP)	
		PORCENTAJE DE SERVIDORES DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL CAPACITADOS EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP)	Ejecución de las actividades del PDP	Porcentaje de Capacitaciones ejecutadas del PDP	Porcentaje	40	40	80	OGA-OPER	
			PDP institucional aprobado de acuerdo al POI de cada unidad orgánica	Porcentaje de Ejecución de las Acciones de Capacitación programadas en el PDP anual	Porcentaje	50	50	100	INGEMMET (UP)	



MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

SECTOR DE ENERGIA Y MINAS
AÑO : 2017

Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable	Ministerio
						I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL		
14: MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES										
14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL INTEGRANTES DEL SINAGERD QUE INCLUYEN ACTIVIDADES DE GRD EN SUS DOCUMENTOS DE GESTIÓN.	Actividades de GRD	N° de actividades operativas en GRD	Actividad Efectuada	47	53	100	ODN	MINEM
			Proyectos y actividades de investigación relacionados a la GRD, incluidos en el POI 2017	N° de Proyectos de investigación, relacionados a la GRD	Proyectos de investigación	4	4	8	INGEMMET (DGAR)	
14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	NÚMERO DE ENTIDADES DEL SINAGERD QUE INCLUYEN GRD EN SU ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES	Implementación del centro de operaciones del mem	N° de acciones para implementar el centro de operaciones del mem	Acciones	5	5	10	ODN	
14.2	FORTALECER EL DESARROLLO DE CAPACIDADES EN TODAS LAS INSTANCIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, PAR LA TOMA DE DECISIONES EN LOS 3 NIVELES DE GOBIERNO.	NÚMERO DE ENTIDADES DEL GOBIERNO NACIONAL INTEGRANTES DEL SINAGERD QUE INCLUYEN LA TEMÁTICA DE GRD EN SU PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS	Capacitar en los instrumentos de GRD elaborados	N° de capacitaciones en los instrumentos técnicos de preparación y actuación efectiva	N° de capacitaciones	8	14	22	ODN	
			Fortalecimiento de la capacidad profesional en GRD (investigadores en riesgo geológico)	N° Trabajadores profesionales capacitados en investigación del riesgo geológico	Trabajador Capacitado	4	2	6	INGEMMET (DGAR)	
14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES PROGRAMADAS ORIENTADAS A DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN SOBRE LOS CONTENIDOS DE LA GRD EN EL MARCO NORMATIVO DEL SINAGERD, DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS.	Fortalecimiento de capacidades en GRD al equipo técnico de GRD	N° de cursos	Cursos	1	1	2	ODN	
			Capacitaciones a la población, autoridades y funcionarios técnicos en cultura de prevención	N° de Charlas de difusión y capacitación a autoridades y población en temas de riesgo geológico para la prevención de desastres.	Charlas	10	10	20	INGEMMET (DGAR)	

