

INFORME DE EVALUACION DE POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM

MINISTERIO EJECUTOR : ENERGIA Y MINAS

PERIODO: II SEMESTRE 2015

Código Materia	Código PE	Política Nacional	Indicador/ Puntaje	Unidad de Medida	META Programada		Ejecución I Semestre	Ejecución (%)		META Programada		Ejecución II Semestre	Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones/ Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
					% Semestral	Anual		I Sem.	Anual	II Sem.	Anual		II Sem.	Anual				
INCLUSION																		
6	6.1	6.1 Promover la inclusión económica, social, política y cultural, de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas. Cada Ministerio e institución del Gobierno Nacional destinará obligatoriamente una parte de sus actividades y presupuesto para realizar obras y acciones a favor de los grupos sociales excluidos.	Pobladores rurales beneficiados con obras de electrificación.	N°	60,594	301,377	70,422	116.2%	23.4%	240,783	301,377	95,533	39.7%	55.1%	Conclusión de 55 obras, electrificando 1424 localidades y beneficiando a 166 mil habitantes	Demora en absorción de observaciones de expedientes técnicos	DGER	
			N° Talleres en recursos de rocas y minerales industriales para la inclusión económica-social y desarrollo de la Región Ayacucho.	N°	1	2	1	100.0%	50.0%	1	2	2	200.0%	150.0%	Se brindó una charla a las autoridades locales (15 personas), del distrito San Pedro de Cachis, provincia de Huamanga, así como a 25 personas del Municipio de Querobamba, de la Provincia de Sucre		INGEMMET / DGRME	
			N° Beneficiarios a quienes se les proporcionará asistencia técnica en temas relacionados con el medio ambiente.	N°	200	400	200	100.0%	50.0%	200	400	250	125.0%	112.5%	La Dirección de Geología Ambiental y Riesgo Geológico (DGAR), proporcionó asistencia técnica a 250 personas, lográndose una ejecución semestral de 125% y anual de 113%		INGEMMET / DGAR	
			N° de informes y publicaciones en Geología Regional.	N°	46	140	12	26.1%	8.6%	94	140	178	189.4%	135.7%	88 síntesis geológicas (mapas 1 250 000) 34 informes geológicos (proyecto de boletín) 01 versión preliminar del Lexico Estratigráfico 35 informes técnicos (usuarios externos e internos) 04 manuales/guías técnicas para trabajos de la CGN 04 artículos de difusión para la revista institucional 06 paneles interpretativos (Convenio SERNANP) 06 columnas estratigráficas		INGEMMET / DGR	
			N° de Mapas Geológicos	N°	163	489	37	22.7%	7.6%	326	489	432	132.5%	95.9%	88 síntesis geológicas (mapas 1 250 000) 34 informes geológicos (proyecto de boletín) 01 versión preliminar del Lexico Estratigráfico 35 informes técnicos (usuarios externos e internos) 04 manuales/guías técnicas para trabajos de la CGN 04 artículos de difusión para la revista institucional 05 paneles interpretativos (Convenio SERNANP) 06 columnas estratigráficas		INGEMMET / DGR	
			N° de actualizaciones de la Base de datos.	N°	1	2	1	100.0%	50.0%	1	2	4	400.0%	250.0%	Actualización de 04 bases de datos Litogeocronia Paleontología, Antártida y Geología Marina		INGEMMET / DGR	
6.3	6.3	Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable	N° de trabajadores con licencia por paternidad MINEM.	N°	2	4	5	250.0%	125.0%	2	4	3	150.0%	200.0%	Se superó la meta programada para el segundo semestre 2015		DGA/OPER	
			N° de actividades de orientación y reforzamiento en temas de paternidad responsable dirigida a todos los trabajadores del INGEMMET.	N°	1	2	0	0.0%	0.0%	1	2	1	100.0%	50.0%	Se ha elaborado 01 folleto sobre paternidad responsable, dirigido a los trabajadores del INGEMMET.		INGEMMET / U.P	

DCM: Dirección de Concesiones Mineras
 DC: Dirección de catastro
 DDV: Dirección de Derecho de Vigencia
 COD: Coordinación de Organos Desconcentrados
 DGAR: Dirección de Geología Ambiental y Riesgo Geológico
 DRME: Dirección de Recursos Minerales y Energéticos
 DGR: Dirección de Geología Regional
 URI: Unidad de Relaciones Institucionales
 UP: Unidad de Personal

