

**PERÚ**Ministerio
de Energía y Minas

Secretaría General

Oficina
General de Administración

**CONVOCATORIA DEL PROCESO DE SELECCIÓN Nº 020-2017-CAS
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO
ESPECIALISTA LEGAL EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS**

I. GENERALIDADES**1. Objeto de la Convocatoria**

La Secretaría General, a través de la Oficina de Personal, es el órgano competente de emitir pronunciamiento expreso por el incumplimiento de las normas del sistema de personal en casos disciplinarios, así como aplicar las medidas correctivas; además de procesar expedientes relacionados a derechos y obligaciones del personal.

Bajo dicho contexto, se ha previsto la contratación de un/a (1) profesional para emitir opinión legal especializada en materia de Recursos Humanos, de acuerdo al marco normativo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, a fin de cautelar el estricto cumplimiento de los lineamientos internos de gestión y los dictámenes que sean aplicables a la materia.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina de Personal

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina del Personal.

4. Base legal

- Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial Decreto Legislativo Nº 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (MINIMOS)	DETALLE
Experiencia	Experiencia General de 7 año(s) en el sector Público y/o Privado
	Experiencia Específica de 5 año(s) , en el puesto y/o funciones equivalentes, en el sector Público
	De preferencia con experiencia en materia disciplinaria
Competencias	Precisión en el manejo de la información, capacidad de análisis y síntesis, orientación a la investigación y sentido de urgencia. Conocimientos técnicos del marco normativo vigente del Régimen Laboral del Decreto Legislativo Nº 276, 1057 y de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil. Conocimientos de Ofimática (Word, Excel, PowerPoint) a nivel básico.
Formación Profesional	Título universitario en Derecho, Colegiado y Habilitado
Estudios y/o Especialización	Programa de Especialización en Derecho Administrativo y/o Derecho Laboral y/o Gestión del Empleo Público.
	Curso de Transparencia y/o Acceso a la información.
	Curso de Control Interno.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

- Emitir opinión técnica legal en asuntos que son materia de su competencia.
- Elaborar, analizar y revisar las Resoluciones en materia de Recursos Humanos de conformidad con la normativa emitida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR aplicable al personal nombrado y contratado.
- Brindar asesoría técnica legal para la revisión de los expedientes administrativos a cargo de los órganos instructores y sancionadores en materia disciplinaria a efectos de cautelar el estricto cumplimiento de los plazos establecidos por Ley.
- Efectuar controles de supervisión y monitoreo sobre la documentación que recepciona y emite la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores y Sancionadores del Ministerio de Energía y Minas.
- Analizar los expedientes administrativos en materia de Recursos Humanos con especial énfasis en asuntos previsionales para la atención de las consultas, apelaciones o solicitudes de información formuladas a la Oficina de Personal por los administrados. - Coordinar con la Procuraduría Pública del Ministerio para la atención de demandas judiciales, a fin de preparar los respectivos informes y medios probatorios de ser el caso.
- Atender las consultas y solicitudes de información del Poder Judicial y del Ministerio Público relacionada al Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en el ámbito de su competencia.
- Representar a la Oficina de Personal, por delegación, en acciones de carácter legal, en el ámbito de su competencia.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
-------------	---------

**PERÚ**Ministerio
de Energía y Minas

Secretaría General

Oficina
General de Administración

Lugar de prestación del servicio	Ministerio de Energía y Minas Av. Las Artes Sur 260 - San Borja
Duración del contrato	Inicio: Al día siguiente de la suscripción del contrato. Término: 30/06/2017
Remuneración mensual	S/. 7,500 (SIETE MIL QUINIENTOS CON 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DE PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
INICIO			
1	Publicación del Proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 27/03/2017 al 07/04/2017	Oficina de Personal
CONVOCATORIA			
2	Publicación de la Convocatoria en el Portal Web Institucional	Del 10/04/2017 al 18/04/2017	Oficina de Personal
3	Ingreso del Curriculum Vitae en el Sistema CAS	Del 17/04/2017 al 18/04/2017	Oficina de Personal
SELECCIÓN			
4	Evaluación del Curriculum Vitae	El 19/04/2017	Comité Evaluador
5	Publicación de Resultados de la Evaluación de Curriculum Vitae	El 20/04/2017	Oficina de Personal
6	Entrevista Personal	El 21/04/2017	Comité Evaluador
7	Publicación del Resultado Final en el Portal Web Institucional	El 21/04/2017	Oficina de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	Del 24/04/2017 al 28/04/2017	Oficina de Personal
9	Registro del Contrato	El mismo día que se suscribe el contrato	Oficina de Personal

*El postulante ganador deberá asistir obligatoriamente a la evaluación médica en la fecha programada por la Oficina de Personal, en conformidad con lo dispuesto por Ley N° 29783 y su Reglamento.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE		50%	40	50
a.	Experiencia	20%	15	20
b.	Formación Profesional	10%	10	10
c.	Estudio Maestría Postgrado Conocimientos	20%	15	20
Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum Vitae		50%	40	50
ENTREVISTA PERSONAL		50%	40	50
PUNTAJE TOTAL		100%	80	100

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Secretaría General

Oficina
General de Administración

1. De la presentación del Curriculum Vitae:

- Los postulantes estarán inscritos una vez que reciban el mensaje de confirmación a su correo electrónico registrado en el Sistema de Convocatorias CAS, donde el postulante podrá acceder a su Ficha de Hoja de Vida.
- La Oficina de Personal se reserva el derecho a modificar los plazos o a cancelar el presente concurso por causas justificadas, sin que ello implique obligación alguna con los postulantes.

2. Otra información que resulte conveniente:

- Para la acreditación de la experiencia solo se aceptarán constancias o certificados de trabajo, u otro documento oficial que demuestre la misma.
- Para la acreditación de conocimiento en algún tema o estudios de cualquier tipo incluyendo idiomas, solo se aceptarán diplomas o certificados para los concluidos y constancias para los que se encuentren en curso.

VIII. REGLAS BÁSICAS QUE REGULAN EL PRESENTE PROCESO CAS

- El llenado de la hoja de vida es de entera responsabilidad del postulante, la evaluación se efectuará considerando lo declarado en la ficha de hoja de vida enviada.
- El (la) postulante no podrá tener vínculo familiar hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o vínculo matrimonial con funcionarios o personal de confianza del Ministerio de Energía y Minas que gocen de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o que tengan inferencia directa o indirecta en el proceso de selección.
- Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante el seguimiento del proceso en el portal institucional del Ministerio de Energía y Minas, en el link Convocatorias CAS. El cronograma del Proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria. El postulante podrá obtener las siguientes calificaciones:
 - APTO: Cuando cumpla con todos los requisitos exigidos en el perfil del puesto al cual postula.
 - NO APTO: Cuando no cumpla con uno o más de los requisitos exigidos del puesto al que postula.
- Para ser declarado ganador, el postulante deberá obtener el puntaje mínimo, que es resultado de la suma de los puntajes obtenido en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos (02) o más postulantes superan el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje.

De las Bonificaciones

- Conforme a la Ley N° 29248 y su reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en una Convocatoria CAS, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tienen derecho a una bonificación del diez por ciento (10%) en la Entrevista Personal.
- Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según ley N° 28164, ley que modifica diversos artículos de la Ley N° 27050, Ley de Personas con Discapacidad.

IX. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje aprobatorio precisado en el numeral VI (80 Puntos).

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.