



MERM

Ministerio
de Energía y Minas

Oficina
General de Gestión Social



OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

¿Qué es la Gestión Social?



Es un proceso que promueve el desarrollo sostenible, fortaleciendo el marco institucional que permite la gestión sectorial de las políticas sociales eficientes, manteniendo una coordinación permanente con los actores involucrados a fin de legitimizar las normas, procedimientos y mecanismos de manera democrática.

NORMAS LEGALES QUE APOYAN EL TRABAJO DE LA OGGG

D.S. N° 031-2007-EM
Reglamento de Organización y Funciones del MEM (Creación de la OGGG)

D.S. N° 012-2008-EM
Reglamento de Participación Ciudadana en el subsector de Hidrocarburos.

R.M. N° 323-2010-MEM/DM
Reglamento de Participación Ciudadana en el sub sector eléctrico.

D.S. N° 028-2008-EM
Reglamento de Participación Ciudadana en el Sub-Sector Minero.

R.M. N° 304-2008-MEM/DM
Normas que regulan el proceso de Participación Ciudadana en el sub sector minero.

D.S. N° 043-2003-EM
Compromiso previo como requisito para el desarrollo de actividades mineras.

R.M. N° 193-2008-MEM/DM
que aprueba el formato de declaración jurada anual de actividades de desarrollo sostenible a que se refiere el D.S. N° 042-2003-EM.

Recordemos

Los compromisos sociales acordados entre las empresas extractivas y las poblaciones locales, deben realizarse en el marco del respeto mutuo y la igualdad de condiciones. Es recomendable, que si se firma un acta entre las partes, la misma sea remitida a la OGGG para su seguimiento posterior.

Puede encontrar mayor información, así como materiales relacionados con la Gestión Social en la página web:

www.minem.gob.pe



Av. Las Artes Sur 360, San Borja
Central Telefónica: 618-8700 / 618-8723
consultasoggg@minem.gob.pe
www.minem.gob.pe

OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

Es el órgano encargado de brindar asesoramiento y de promover las relaciones armoniosas entre las empresas minero energéticas y la sociedad civil, incluidos los gobiernos regionales y locales; propiciando el manejo de mecanismos de diálogo y concertación en el sector y colaborando en el diseño de Programas de Desarrollo Sostenible.



PRINCIPALES FUNCIONES DE LA OGGG

- Formular políticas y colaborar en el diseño de programas de desarrollo sostenible a favor de las poblaciones ubicadas en las zonas de influencia de los proyectos minero energéticos.
- Proponer las normas legales necesarias para el mejoramiento de las relaciones entre las empresas del Sector, los gobiernos locales y regionales y la sociedad civil, así como para la prevención y solución de conflictos;
- Efectuar el seguimiento a los compromisos sociales que asuman las empresas con las poblaciones involucradas en coordinación con las Direcciones Generales correspondientes.

Visión

Liderar la promoción y el desarrollo de la política de gestión social en el sector minero energético.

Misión

Promover las relaciones armoniosas entre las empresas y las poblaciones locales, con la finalidad de generar espacios adecuados para el desarrollo sostenible local.

OGGG EN LA ESTRUCTURA DEL MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS



EJES TEMÁTICOS

Participación Ciudadana

La OGGG reconoce la participación ciudadana como derecho y responsabilidad ciudadana. Por ello, apuesta por fortalecer los canales que permitan involucrar a la población en la toma de decisiones que hagan efectiva la meta del desarrollo sostenible local.

Desarrollo Sostenible

La OGGG considera prioritario que la actividad minero – energética efective su aporte con miras a buscar el bienestar de las comunidades, que solo se puede alcanzar en la senda del desarrollo sostenible, para ello esta oficina general busca fortalecer la institucionalidad de este concepto en el empresariado del sector minero – energético.

Relaciones Armoniosas

Las situaciones de conflicto social desestabilizan y generan pérdidas a las poblaciones del entorno, al Estado y a las empresas. Por ello la OGGG promueve procesos colaborativos entre los diferentes actores, buscando reestablecer la confianza y credibilidad entre todos: comunidad, empresa y Estado.

LÍNEAS DE TRABAJO

Formulación de Políticas Sociales del Sector

Fortalecer la normatividad social del sector con la finalidad de institucionalizar la participación ciudadana y el desarrollo sostenible en la intervención de todos los actores del sector.

Promoción de la Gestión Social

Promover las relaciones armoniosas a fin de evitar conflictos sociales entre empresa y poblaciones de las áreas de influencia y de esta manera abrir espacios que promuevan modelos de desarrollo sostenible.

