



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Oficina
General de Gestión Social

INFORME TRIMESTRAL

Enero – Marzo 2009



ÍNDICE

- I. **INTRODUCCIÓN**
- II. **INSTITUCIONALIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN SOCIAL MINERO ENERGÉTICA**
 - 2.1 **Marco Legal y Técnico para la Gestión Social Minero Energética**
 - 2.1.1 Propuesta de Modificación al Decreto Supremo N° 042-2003-EM Declaración Jurada Anual de Actividades de Desarrollo Sostenible
 - 2.1.2 Actividades de hidrocarburos y reservas indígenas: Protocolos de actuación
 - 2.1.3 Guía de Participación Ciudadana en el Sub Sector Hidrocarburos Publicación
 - 2.2 **Promoción de Relaciones Armoniosas**
 - 2.2.1 Intervención en procesos de diálogo y concertación (Relación de casos gestionados por la Oficina General de Gestión Social al mes de marzo de 2009)
 - 2.2.2 Comisión Multisectorial para las áreas de influencia de los lotes 1AB y 8 (R.M. N° 346-2006-PCM)
 - 2.3 **Otros procesos para optimizar la Gestión Social**
 - 2.3.1 Informe de Talleres Informativos
 - 2.3.2 Diálogos Tripartitos en la Región Amazónica
 - 2.3.3 Comité Directivo Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil CPETI – (R. S. N° 018-2003-TR)
 - 2.3.4 Grupo Cajamarca
 - 2.3.5 Iniciativa para La Transparencia de las Industrias Extractivas en el Perú – ITIE
- III. **EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI**
 - 3.1 Productos logrados en I trimestre del año 2009
- IV. **ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE**
 - 4.1. Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo – PMSP

V. ACTIVIDADES VARIAS

- 5.1 Red Nacional de Comités de Monitoreo y Vigilancia Participativa en Ámbitos de Influencia Minera
- 5.2 Fondos Sociales

VI. Actividades de fortalecimiento organizacional de Gestión Social

- 6.1 Modificación del PEI del MEM
- 6.2 Sobre las actividades con el Programa de Cooperación Peruano-Canadiense PERCAN

VII. Conclusiones y recomendaciones

VIII. Anexos

- 1. Talleres
- 2. Resumen de actividades
- 3. Matriz de casos en Minería
- 4. Matriz de casos en hidrocarburos
- 5. Seguimiento Acta DORISA
- 6. Actividades PERCAN

I. INTRODUCCIÓN

La Oficina General de Gestión Social tiene más de dos años de creada, si bien en un inicio se dedicaba sólo a atender las demandas del sub sector minero, ahora abordamos también el de hidrocarburos y el eléctrico. Se ha ido ganando experiencia y trabajando con las diferentes direcciones de éste Ministerio, para poder acompañar y reforzar nuestras funciones de caracterización de un órgano de asesoramiento, consultivo y proponente de normas y de políticas socio ambientales y de relacionamiento comunitario.

La Oficina ya no es, desde junio del 2007, un órgano de línea, sino de asesoramiento a la alta dirección desarrollando una línea de trabajo directa con los despachos de los Vice Ministros de Energía e Hidrocarburos y de Minería y el propio despacho ministerial. En ese sentido asesora a la alta dirección en el fortalecimiento de las relaciones armoniosas entre las empresas minero energéticas, los gobiernos regionales y locales, la sociedad civil y otras entidades públicas y privadas,

Una de las maneras de promover las relaciones armoniosas es través de la promoción de políticas de inversión social, en ese sentido, consideramos que la responsabilidad social es un tema transversal de la gestión social, por ello ésta Oficina pone un especial énfasis en generar sinergias entre las empresas extractivas y las comunidades y poblaciones locales, a fin de que se puedan establecer políticas de desarrollo sostenible que ayuden a mejorar el índice de desarrollo humano y la calidad de vida de las poblaciones de las áreas de influencia de los proyectos minero energéticos.

Como se puede apreciar el segundo capítulo de éste informe, está referido a la institucionalización y promoción de la gestión social, en lo que respecta al marco legal y técnico del trabajo conjunto con el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú lo que ha permitido poder contar, con la versión final del libro Aporte Económico y Social de la Minería. Este importante documento permite conocer y entender mejor el esfuerzo que los titulares mineros han desplegado durante el año 2007, a través de diferentes inversiones de carácter social en sus zonas de influencia, contribuyendo a mejorar el nivel y la calidad de vida de las poblaciones de sus entornos, coadyuvando a políticas de desarrollo sostenible.

Esta es una manera de difundir el impacto socio económico que tienen las empresas mineras en las zonas donde desarrollan sus actividades, con lo cual se logra hacer manifiesto el reconocimiento e influencia que tiene el sector minero, en el desarrollo de las poblaciones involucradas.

En el primer trimestre del 2009. de enero a marzo, se han obtenido logros significativos vinculados a la promoción de relaciones armoniosas, que propugna en su rol de facilitador, ésta Oficina, se ha propiciado y fomentado el diálogo entre empresas mineras, comunidades campesinas, población local y autoridades. Lo que ha culminado, en la suscripción de convenios y acuerdos, que han permitido, cerrar algunos casos exitosamente, en las regiones de Ancash y Huancavelica.

A nivel de los Diálogos Tripartitos, en el mes de marzo, con motivo de iniciar las actividades del 2009, se realizó el Taller Nacional de los Comités de Coordinación de los Diálogos Tripartitos de Loreto y Ucayali, que está integrado por representantes de las empresas petroleras, funcionarios de diversos sectores y dirigentes de las organizaciones indígenas. El objetivo del Taller fue intercambiar experiencias de los Comités de Coordinación de Loreto y Ucayali; Identificación y planificación del Plan de trabajo 2009; y aprobación de la Memoria del 2008.

A través de los Diálogos Tripartitos se está contribuyendo a la difusión del rol y competencias del Estado en el marco del subsector hidrocarburos, así como al intercambio de información e interacción de los actores para un mejor conocimiento de temas como la participación ciudadana, la responsabilidad social, los programas de monitoreo ambiental entre otros logrando así un mejor conocimiento acerca de las actividades que realiza cada actor.

En el capítulo tercero se detallan los productos logrados en el primer trimestre del 2009, se brinda información relacionada a los resultados más significativos alcanzados, destacándose nuestra intervención en la emisión de una opinión sobre el proyecto de reglamento de participación ciudadana en el sub sector electricidad, ello se da en base a las lecciones aprendidas en el trabajo con otras direcciones, representantes de la sociedad civil entre otros actores sociales de importancia, para la redacción y puesta en marcha de los reglamentos de participación ciudadana en minería e hidrocarburos.

La implementación y conformación de Mesas de Trabajo han permitido poder convocar a las partes en conflicto, autoridades locales y otros para atender las demandas y requerir los cumplimientos de compromisos y/o de acuerdos entre las empresas y comunidades o poblaciones locales, de manera tal de crear un espacio de diálogo a fin de poder establecer un orden de prioridades para el desarrollo de los temas que faciliten el acercamiento y entendimiento.

En relación al capítulo IV en lo referido a las actividades de promoción del desarrollo sostenible, el Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo muestra avances a nivel del trabajo interno, es decir entre la Secretaría Técnica del PMSP y la Oficina de Informática de éste Ministerio, en éste primer trimestre, se han culminado los ajustes previstos en el sistema de reportes, lo que permitirá obtener información más detallada sobre la actividad, de manera digital y ya no por escrito.

En lo referente a lo que constituyen actividades varias que realiza la Oficina, la Red Nacional de Comités de Monitoreo, en el capítulo V, se explica lo importante y gravitante de éste órgano para fortalecer los comités existentes y articular sus experiencias y procesos de diálogo.

En el capítulo VI se detalla la manera cómo el último trimestre del 2008, la OGGS, propuso la modificación de los objetivos del Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Energía y Minas, aprobado en el año 2007, a fin de contener un tercer objetivo general referido a los aspectos ambientales y crear un nuevo quinto objetivo general exclusivamente referido a los aspectos sociales. De esta manera se desagrega el objetivo general N° 3 y se incorporan los aspectos sociales.

II. INSTITUCIONALIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN SOCIAL MINERO ENERGÉTICA

2.1 Marco Legal y Técnico para la Gestión Social Minero Energética

2.1.1 Propuesta de Modificación al Decreto Supremo N° 042-2003-EM Declaración Jurada Anual de Actividades de Desarrollo Sostenible

En mérito al trabajo conjunto realizado entre la Oficina General de Gestión Social y el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú durante los meses de noviembre y diciembre de 2008 y enero y febrero del presente año, en el mes de marzo pudimos contar con la versión final del libro Aporte Económico y Social de la Minería en el Perú.

Dicha publicación contribuirá a conocer y entender mejor el esfuerzo que los titulares de las actividades mineras desplegaron durante el año 2007, en su contribución a las poblaciones asentadas en las zonas de influencia de sus operaciones, para promover las mejores prácticas que permitan aliviar en primera instancia, la pobreza y forjar el camino para el desarrollo sostenible, a través de sus políticas de responsabilidad social y de los compromisos asumidos con el Estado y las poblaciones de sus entornos, como son el Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo (PMSP), y los llamados fondos sociales (antes fideicomisos).

Además, si bien canon minero, regalías mineras, derecho de vigencia y penalidades, fondo empleo, son obligaciones económicas y tributarias de los titulares mineros, la publicación reconoce que la contribución de dichos recursos es de vital importancia para el país y el desarrollo de los pueblos involucrados, siendo tarea del Estado, el incidir en el fortalecimiento de capacidades orientada a la eficiencia y eficacia del gasto.

La publicación se encuentra actualmente en imprenta, previendo que su distribución se inicie en el mes de abril del presente y si bien es cierto debemos reconocer que refleja información del año 2007, cuando la situación de la minería era a todas luces favorable, situación contraria a la que presenta hoy, estamos seguros que la misma será de gran utilidad.

2.1.2 Actividades de Hidrocarburos y Reservas Indígenas: Protocolos de Actuación

Para este primer trimestre, la Oficina General de Gestión Social se encuentra elaborando una propuesta que establezca los lineamientos básicos de actuación para las empresas que vienen realizando actividad de hidrocarburos en las zonas de ubicación de las reservas indígenas, sea declaradas o propuestas, a fin de prevenir y reducir los impactos sociales negativos en la referidas reservas y, de este modo, proteger a los pueblos indígenas.

La propuesta se orienta a alcanzar dos objetivos:

- Determinar las etapas y técnicas de la actividad de hidrocarburos que puedan afectar la vida y salud de los pueblos indígenas en aislamiento y contacto inicial con el objetivo de plantear medidas preventivas y correctivas.
- Diseñar lineamientos para un procedimiento que contenga:
 - Medidas de prevención para las empresas de hidrocarburos y las autoridades competentes, a fin evitar un encuentro entre los trabajadores de la empresa, sus contratistas y los pueblos indígenas en aislamiento y contacto inicial.

- Probables escenarios y actores que puedan ser sujetos de posibles encuentros con miembros de pueblos indígenas en aislamiento y contacto inicial.
- Medidas post encuentro para las empresas y autoridades competentes, a fin de asumir el contacto en condiciones adecuadas protegiendo prioritariamente a los pueblos indígenas.

Luego de concluida la propuesta, ésta será sometida a debate por el grupo de trabajo interno (DGAAE – DGH – OGAJ - OGGS) con el objeto de obtener un documento oficial para luego remitirlo a las empresas, instituciones públicas competentes y organizaciones indígenas.

2.1.3 Guía de participación ciudadana en hidrocarburos

La "*Guía para la Implementación de los mecanismos de participación ciudadana en el desarrollo de los proyectos de hidrocarburos*", busca introducir una explicación de las actividades de hidrocarburos, con énfasis en aquellas operaciones que se encuentran sujetas al reglamento de participación ciudadana; establecer las condiciones que deben darse para que puedan lograr su objetivo, que es, incorporar a los ciudadanos de las áreas de influencia de los proyectos en el diseño y desarrollo de los mismos; poner énfasis en el rol de cada parte en los procesos de participación ciudadana, así como los determinantes sociales para la identificación del área de influencia (social) y por último establecer las pautas y criterios que pueden regular los programas de monitoreo ambiental comunitario o vigilancia ciudadana, contribuyendo con información para su constitución.

Actualmente la mencionada Guía se encuentra en una fase de publicación, que se ha iniciado con la identificación de empresas que prestan el servicio de diagramación, diseño e impresión; así como la generación de la partida económica que financiará los gastos de su publicación.

2.2 Promoción de Relaciones Armoniosas

2.2.1 Intervención en procesos de diálogo y concertación (Relación de casos gestionados por la Oficina General de Gestión Social al mes de Marzo 2009)

Como **Anexo 1** se presenta un cuadro con la relación de casos en seguimiento por esta Oficina, en los sectores minero y energético. Dichos cuadros detallan las últimas actuaciones, entre los meses de julio a septiembre. En ellos se consigna las intervenciones de los profesionales, que están a cargo del caso, y que participa, convoca o intermedia en alguna negociación, Mesa de trabajo o Mesa de Diálogo, o con el fin de tener una intervención en alguna crisis o conflicto, que requiera de algún tipo de acción o medida, con el fin de mantener el clima de armonía y paz social, en las zonas donde se desarrollen los proyectos minero energéticos.

CASOS RESUELTOS POR LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

En relación a los casos que están a cargo de la Oficina General de Gestión Social en su condición de facilitador de los procesos de diálogo y negociación entre las comunidades campesinas, poblaciones, autoridades locales y empresas del sector minero-energético, cabe mencionar aquellos resueltos entre los meses de febrero y marzo del presente año:

11 de Febrero de 2009

Luego de un año de participar en el proceso de diálogo y negociación se suscribió el acuerdo final entre la Municipalidad y el Frente de Defensa del Distrito de Huallanca, provincia de Bolognesi, Región Ancash con la Compañía Minera Santa Luisa SA.; referido a divergencias presentadas respecto a la disminución del fondo por Aporte Voluntario de S/. 2,000.000 a S/. 939,000.00 destinado al financiamiento de proyectos según convenio marco celebrado en Julio de 2007, el cual ha sido complementado con una inversión directa de S/. 1,100.000 por concepto de Responsabilidad Social.

12 de Febrero de 2009

Después de seis meses de participar en el proceso de diálogo y negociación se suscribió el convenio de Convivencia Pacífica y Desarrollo Sostenible entre la Municipalidad y el Frente de Defensa del distrito de Huallanca, con la Empresa Minera Huallanca SA., según el cual la empresa mantiene su compromiso referido a la ejecución de proyectos financiados a través del Aporte Voluntario.

13 de Febrero de 2009

Luego de nuestra participación de ocho meses en el proceso de diálogo y negociación se suscribió el acuerdo final entre la Comunidad Campesina de la Republica, ubicada en el distrito de Chavín de Huantar, provincia de Huari, región Ancash y la Empresa Minera Huallanca SA. referido a la valorización de la carretera Uchuhuyta – Conin por un monto de \$ 180,000.00 y que sirvió de base para que la Comunidad se adjudique un volquete valorizado en \$ 117,000.00, comprometiéndose a contratarlo para que preste servicios en la unidad Puca-Rajo, y de igual manera seguir contratando a la empresa comunal de servicios de personal.

05 de Marzo de 2009

En el proceso de diálogo y negociación iniciado el 02 de Febrero de 2009, referido al reclamo por el pago del impuesto predial de la central Mantaro, se suscribió el convenio marco de convivencia pacífica entre la Municipalidad Distrital de Colcabamba-provincia de Tayacaja, región Huancavelica y Electroperu, según el cual ambas partes acuerdan acogerse al trámite de la ley 29230 de Inversión Pública Privada, para efectuar obras hasta por el monto de S/. 21,000,000.00, conformando una comisión mixta que viene reuniéndose en el local de Electroperu y el MEM.

2.2.2 Comisión Multisectorial para las áreas de influencia de los lotes 1AB y 8 (R.M. N° 346-2006-PCM)

Mediante la Resolución Ministerial N° 346-2006-PCM, expedida el 27 de septiembre del 2006, se crea la Comisión Multisectorial para el área de influencia de los Lotes 1AB y 8 operados por la Empresa Pluspetrol Norte S.A. Esta Comisión, adscrita al MINEM, cumplió con el objetivo por el cual fue creada, elaborando el documento *“Plan de Acción para mejorar las condiciones socio-ambientales de las comunidades nativas asentadas en las áreas de influencia de los Lotes 1 AB y 8”*, en el cual se propone los mecanismos para mejorar las condiciones socio-ambientales de las comunidades nativas que se encuentran en el área de influencia de los Lotes en mención. El Plan de Acción fue aprobado en noviembre del año 2007, el mismo que fue remitido a la Presidencia del Consejo de Ministros para su evaluación y aprobación final, con la finalidad de que las acciones propuestas se den de manera articulada con la participación de todos los sectores, de acuerdo al nivel de competencias de cada entidad involucrada. **(Anexo 5)**

El Plan de Acción consta de cuatro áreas diferenciadas, sustentadas en un diagnóstico que identifica los principales impactos ambientales y sociales, los objetivos a lograr para cada área, las actividades a realizar para el cumplimiento de los mismos, así como la definición de responsabilidades por sector. La OGGS viene realizando el seguimiento a las actividades comprendidas en el Plan de Acción, las mismas que han requerido en algunos casos iniciar procesos que demandan actividades de planificación y coordinación para una efectiva articulación intrainstitucional e interinstitucional. en ese sentido se está impulsando las siguientes acciones:

- Seguimiento de compromisos sociales
- Seguimiento a la implementación de los programas de monitoreo ambiental comunitario a cargo de la Empresa Pluspetrol Norte en las cuencas del Tigre, Pastaza y Corrientes, los mismos que son realizados por monitores de las comunidades nativas de las áreas de influencia.
- En coordinación con el Gobierno Regional de Loreto y el Proyecto PASEH, se han elaborado dos consultorías para la elaboración de la línea de base social de las cuencas Tigre y Pastaza y la elaboración de perfiles de proyectos productivos para ambas cuencas.
- El MINEM ha suscrito un convenio de cooperación marco con el Gobierno Regional de Loreto para el financiamiento y ejecución de proyectos de electrificación rural.

Se ha dispuesto en la página web, información relativa al seguimiento de compromisos asumidos en el Acta de Dorissa, la misma que es actualizada de manera periódica y que se adjunta como anexo al presente Informe.

2.3 Otros Procesos para optimizar la gestión social

2.3.1 Talleres Informativos

Se han realizado en el primer trimestre una serie de talleres en diferentes regional con el acompañamiento de diferentes direcciones del Ministerio y de otros ministerios e instituciones públicas. En el anexo 1 se adjunta el detalle.

2.3.2 Diálogos Tripartitos en la Región Amazónica

La Oficina General de Gestión Social desde el año 2008, viene implementando un espacio de diálogo permanente entre el Estado, las empresas operadoras de hidrocarburos y las comunidades y sus organizaciones que se encuentran dentro de las áreas de influencia de los proyectos, cuyos objetivos son la mejora continua del proceso de relacionamiento; contribuir a la implementación de propuestas de desarrollo sostenible con carácter participativo e integrador, a través de las alianzas público – privadas; así como la prevención de posibles situaciones de conflicto a través del establecimiento de mecanismos de coordinación directa.

En el mes de marzo, con motivo de iniciar las actividades del 2009, se realizó el Taller Nacional de los Comités de Coordinación de los Diálogos Tripartitos de Loreto y Ucayali, que está integrado por representantes de las empresas petroleras, funcionarios de diversos sectores y dirigentes de las organizaciones indígenas. El objetivo del taller fue intercambiar experiencias de los comités de coordinación de Loreto y Ucayali; Identificación y planificación del plan de trabajo 2009; y aprobación de la Memoria del 2008.

La inauguración del taller fue realizada por el Viceministro de Energía, Ing. Daniel Cámac, la dinámica metodológica consistió en dos bloques de exposiciones por Región, desarrollándose exposiciones del grupo de representante del Estado, representantes del grupo empresas, y representantes del grupo de organizaciones indígenas, quienes realizaron un balance de la experiencia de trabajo del año 2008, en términos de logros y desafíos, y propuestas para mejorar el espacio del trabajo. Luego de las sesiones expositivas se desarrollaron mesas de trabajo para elaborar el plan de trabajo del año 2009 en cada región, correlacionando los retos que se deben enfrentar, tal como se resume seguidamente:

DIALOGO TRIPARTITO DE LORETO

Con la conformación de grupos de trabajo por Estado, empresas y organizaciones, se desarrolló el debate en torno a la elaboración del plan de trabajo para el 2009, del cual se integran y presentan los consensos arribados:

1. **En el marco de la prevención de conflictos socio ambientales y mejor relacionamiento, se abordaron los siguientes temas:**

Descentralización de las sesiones plenarias, de acuerdo al siguiente cronograma, apuntando con ello a la descentralización del Diálogo Tripartito Loreto:

- Primera reunión: San Lorenzo (Primera semana de Mayo)
- Segunda reunión: Trompeteros (Julio)
- Tercera reunión: Requena (Setiembre)
- Cuarta reunión: Iquitos (Noviembre)

La descentralización de sesiones implicará definir las empresas participantes y organizaciones vinculadas al área geográfica según el cronograma, cuestiones previas que serán coordinadas con el Comité de Coordinación vía correos electrónicos

- Establecer mecanismos de coordinación directa.

Acerca de la coordinación.

Para la implementación de la etapa de reuniones descentralizadas, se consideró necesario un mayor involucramiento en la coordinación por parte de la MINEM (OGGS), DREMs y PERUPETRO, en ese

sentido la idea de corresponsabilidad es extensiva a los demás integrantes del Estado y a las propias empresas para el apoyo logístico, de ser necesario.

Acerca de la representatividad, el grupo de organizaciones expresó la necesidad de contar con una acreditación como Coordinador del Diálogo Tripartito (miembro del Comité de Coordinación) para realizar labores de difusión ante las organizaciones con quienes coordinan y ante sus propias bases. Un aspecto a definir son los criterios acerca de plazos, periodicidad de cambios en las dirigencias, así como actividades de difusión con sus bases y la responsabilidad de informar a los integrantes del Comité de Coordinación respectivo.

Herramientas de Trabajo

Acerca de la Base de Datos del Dialogo Tripartito, se acordó actualizarla, sobretodo con la información de organizaciones indígenas y aquellas organizaciones con quienes coordinan, con mención a aquellas que no están de acuerdo con la actividad (dado que hay muchas organizaciones independientes). En esta actividad se solicitará el apoyo de las empresas y organizaciones indígenas. Asimismo, se mencionó que la Guía de Trabajo, debe ser actualizada para el presente año.

Actividades de Difusión

La descentralización busca ganar espacios para el establecimiento de redes de comunicación, la misma que debe fortalecerse con mecanismos y materiales de difusión.

Se mencionó la posibilidad de crear un Programa de Información y Comunicación, que considere como actor estratégico el rol que cumplen los profesores dentro de las comunidades, lo que implicaría una mayor coordinación con las UGEL.

2. **Talleres en las sesiones plenarias descentralizadas. (Es preciso distinguir los talleres que requieren de mayor profundización a nivel de capacitación y los criterios metodológicos a utilizar)**

Primera Plenaria - San Lorenzo

- Presentación y objetivos del Diálogo Tripartito – OGGS
- Presentación de procedimientos de PERUPETRO y material de video.
- Acompañamiento y asesoría estatal en procesos de negociación (Valorización, compensación y Servidumbres)
- Presentación a cargo de las empresas que trabajan en las cuencas de los ríos Pastaza, Marañón (Potro, Cahuapanas) y Morona.

Temas propuestos para las siguientes sesiones plenarias, cuyos contenidos serán definidos por el Comité de Coordinación:

- Presentación a cargo del IIAP – Proyectos productivos
- Ministerio de Agricultura (Agencias Agrarias)
- Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional - Temas de valores y ética. (A cargo del Prof. Juan Valera)
- Capacitación y fortalecimiento de capacidades en manejo y prevención de conflictos al personal de las empresas y organizaciones indígenas. Se elaborará un programa a ser presentado al CAREC. (Propuesta de Petrolífera, Repsol)
- Grupo Empresas: Intercambio de experiencias y conocimiento de políticas empresariales de desarrollo de desarrollo sostenible, relaciones comunitarias entre otras.

3. Articulación y generación de alianzas público privadas:

- El grupo organizaciones consideró necesario la conformación de un Comité de Trabajo en el tema de titulación de tierras.
- Se ha identificado la problemática de la indocumentación, en esa medida se invitó al RENIEC para que realice una exposición. Queda pendiente motivar la creación de alianzas entre empresa – comunidades y RENIEC, en este tema.
- A fin de mejorar la coordinación con las comunidades indígenas, la DGAAE socializará el plan de talleres que tiene previsto realizar en el 2009 que cuentan con financiamiento del CAREC.
- Perupetro mencionó haber suscrito un Convenio con la UNAP, el objetivo del mismo es impulsar el programa de educación bilingüe.
- Con el fin de conocer los planes de desarrollo y documentos similares de Gobiernos Locales, Provinciales y Regionales y poder orientar líneas de trabajo tripartitas es necesario poder socializar los documentos en mención, por ejemplo identificar una cartera de proyectos productivos viables (con VB de SNIP). En este sentido, la Gerencia de Desarrollo Social del GOREL, de acuerdo a la presentación realizada cuenta con documentos de Plan de Acción por cuencas así como el Plan Tseta Tana Aipa, los mismos que serán socializados a los integrantes del Comité de Coordinación.

4. Espacio de debate entre temas de interés, por ejemplo normas legislativas.

- Serán propuestos en las sesiones plenarias.

DIALOGO TRIPARTITO DE UCAYALI

1. En el marco de la prevención de conflictos socio ambientales y mejor relacionamiento, se abordaron los siguientes temas:

Descentralización de las sesiones plenarias, de acuerdo al siguiente cronograma, apuntando con ello a la descentralización del Diálogo Tripartito.

- Primera Reunión: Aguaytía (Tercera semana Mayo)
- Segunda Reunión: Pucallpa (Julio)
- Tercera Reunión: Atalaya (Setiembre) (Municipios de Tahuania y Sepahua)
- Cuarta Reunión: Pucallpa (Noviembre)

La descentralización de sesiones implicará definir las empresas participantes y organizaciones vinculadas al área geográfica según el cronograma, cuestiones previas que serán coordinadas con el Comité de Coordinación vía correos electrónicos.

Establecer mecanismos de coordinación directa

Acerca de la coordinación.¹

Para la implementación de la etapa de reuniones descentralizadas, se consideró necesario un mayor involucramiento en la coordinación por parte de la MINEM (OGGS), DREMS y PERUPETRO, en ese sentido la idea de corresponsabilidad es extensiva a los demás integrantes del Estado y a las propias empresas para el apoyo logístico, de ser necesario.

¹ Los puntos referidos a la coordinación, herramientas de trabajo y actividades de difusión son transversales a lo discutido para el Diálogo Tripartito Loreto.

Acerca de la representatividad, el grupo de organizaciones expresó la necesidad de contar con una acreditación como Coordinador del Diálogo Tripartito (miembro del Comité de Coordinación) para realizar labores de difusión ante las organizaciones con quienes coordinan y ante sus propias bases. Un aspecto a definir son los criterios acerca de plazos, periodicidad de cambios en las dirigencias, así como actividades de difusión con sus bases y la responsabilidad de informar a los integrantes del Comité de Coordinación respectivo.

Herramientas de Trabajo

Acerca de la Base de Datos del Dialogo Tripartito, se acordó actualizarla, sobretudo con la información de organizaciones indígenas y aquellas organizaciones con quienes coordinan, con mención a aquellas que no están de acuerdo con la actividad (dado que hay muchas organizaciones independientes). En esta actividad se solicitará el apoyo de las empresas y organizaciones indígenas.

Asimismo, se mencionó que la Guía de Trabajo, debe ser actualizada para el presente año.

Actividades de Difusión

La descentralización busca ganar espacios para el establecimiento de redes de comunicación, la misma que debe fortalecerse con mecanismos y materiales de difusión.

Fue de consenso general que las actividades del Diálogo Tripartito deben tener un mayor nivel de difusión. Se han propuesto las siguientes acciones: Desarrollo de un Plan de Comunicaciones, Listado de medios locales y regionales (incluyendo financiamiento), elaborar notas de prensa al culminar cada sesión plenaria, detallando los participantes, convocar a conferencia de prensa (escrita y radial), difusión radial según criterios provinciales, se habló de la transmisión de mensajes de las conclusiones del Dialogo Tripartito el mismo que debe considerar criterios de lenguaje.

2. Talleres (es preciso distinguir los talleres que requieren de mayor profundización a nivel de capacitación y metodología de llegada) en las sesiones plenarias descentralizadas.

Primera Plenaria:

- Derecho de Superficie, Compensación, Indemnización y Servidumbre – DGH
- Fiscalización de las actividades de Hidrocarburos – OSINERGMIN.
- Plan de participación Ciudadana. – MINEM
- Presentación de Proyectos Productivos GTCI.
- Status de las Reservas Territoriales Indígenas – INDEPA
- Procedimientos para el establecimiento de Lotes (definición del lote, negociaciones) – PERUPETRO
- Presentación Indocumentados – RENIEC.
- Presentación de material de video por parte de PERUPETRO.
-
- Temas propuestos para las siguientes sesiones plenarias, cuyos contenidos serán definidos por el Comité de Coordinación:
- Titulación de Terrenos Comunales – COFOPRI
- Conocimientos Colectivos Indígenas – INDECOPI
- Inversión de Gobiernos Locales (MEF y Gob. Locales)
- Becas para jóvenes estudiantes.
- Monitoreo Ambiental Participativo.
- Taller de Actividades de Hidrocarburos en Pucallpa. DREMs (Empresas exploración y explotación)
- Talleres en proyectos productivos (diseño de telares y artesanías)

- Diresa– Campañas de Vacunación (experiencia de trabajo mediante Convenio con True Energy)
- Presentación Indocumentados – RENIEC.

3. Articulación y generación de alianzas público privadas:

- Se ha identificado la problemática de la indocumentación. Luego de la exposición de RENIEC, queda pendiente motivar la creación de alianzas entre empresa – comunidades y RENIEC, para abordar el tema.
- A fin de mejorar la coordinación con las comunidades indígenas, la DGAAE socializará el plan de talleres que tiene previsto realizar en el 2009 que cuentan con financiamiento del CAREC.
- Perupetro socializará información acerca de experiencias coordinadas con UGEL Coronel Portillo, acerca de charlas informativas a docentes bilingües. En esta línea, como una tarea alterna y por precisar se habló de impulsar un trabajo coordinado entre el GOREU – IRDECON y las Direcciones Regionales de Educación.
- Con el fin de conocer los planes de desarrollo y documentos similares de Gobiernos Locales, Provinciales y Regionales y poder orientar líneas de trabajo tripartitas es necesario poder socializar los documentos en mención, por ejemplo identificar una cartera de proyectos productivos viables (viables con VB de SNIP). Todo ello debe ser elaborado mediante un diagnóstico regional. Por ejemplo hay un Convenio con Municipalidad de Atalaya. Banco de Proyectos (perfiles aprobados)
- El IRDECON del GOREU, mencionó que se tiene un Convenio con UNICEF, para el apoyo en proyectos que requieren de SNIP. En abril se inicia un curso en diplomado en lo relativo al SNIP. Asimismo, mencionó un Convenio con RENIEC y apoyo de UNICEF en derecho a la identidad. Mencionó también la necesidad de contar con comunicadores sociales indígenas

- ### 4. Espacio de debate entre temas de interés, por ejemplo normas legislativas.
- Serán propuestos en las sesiones plenarios.

INTEGRANTES DE LOS COMITÉS DE COORDINACIÓN	
LORETO	LORETO
Grupo Empresas	
Exploración CEPSA (Petrobras,Hunt Oil) ; Pluspetrol Norte (Explotación)	Exploración CEPSA (Petrobras,Hunt Oil) ; Pluspetrol Norte (Explotación)
Grupo Organizaciones	
Confederación de Comunidades Amazónicas del Perú	Confederación de Comunidades Amazónicas del Perú
ORICOCA	ORICOCA
Comunidad Campesina Ollanta	Comunidad Campesina Ollanta
FECONABAT	FECONABAT
Grupo Estado	
Ministerio de Energía y Minas – Oficina General de Gestión Social, Dirección Regional de Loreto Perupetro	Ministerio de Energía y Minas – Oficina General de Gestión Social, Dirección Regional de Loreto Perupetro

Ministerio del Ambiente, ANP-Loreto, Gobierno Regional Loreto, Municipio Tigre y Urarinas	Ministerio del Ambiente, ANP-Loreto, Gobierno Regional Loreto, Municipio Tigre y Urarinas
---	--

Conclusiones Generales

Logros

- Fortalecimiento del relacionamiento interempresarial (comunicación permanente extra diálogo), la interacción con el sector público y sociedad civil, permitiendo intercambiar experiencias de desarrollo y contribuir en la mejora de las coordinaciones.
- La convocatoria de participación a representantes de Federaciones y Comunidades Indígenas ha logrado incorporado a pueblos mestizos.
- La confianza depositada en el Diálogo Tripartito por parte del sector empresarial ha sido fundamental tanto por su participación, como por el apoyo logístico para el traslado de las organizaciones indígenas.
- Se ha orientado la visión de las federaciones y organizaciones indígenas respecto al rol de las empresas y rol del estado.

Desafíos

- Constituir el Diálogo Tripartito como una herramienta de gestión socio ambiental; sobretodo como un mecanismo para abordar el tema de la resolución de conflictos.
- Crear mecanismos eficaces de coordinación directa y fortalecer las redes de intercambio de información y comunicación entre los actores tripartitos.
- Fortalecer la participación del grupo indígena a fin de que puedan tener una mayor capacidad propositiva, la misma que implica desarrollar un trabajo previo que permita lograr un mayor involucramiento.
- Lograr la descentralización de las reuniones plenarias y lograr el impacto esperado.
- Existen muchos temas por profundizar y desarrollar, vinculados a desarrollo de las industrias extractivas, por ejemplo desde el lado de las empresas la necesidad de conocer temas de resolución de conflictos y y charlas de inducción al personal de campo acerca de temas de responsabilidad social. Por el lado de las organizaciones, temas referidos a situación indígena de los aislados, problemas sobre territorios comunales acerca de la titulación, mayor conocimiento de las actividades, status y proyecciones de trabajo de algunas empresas en la zona (shipibos y mestizos) titulación de tierras
- Lograr la conformación de Alianzas Estratégicas entre los distintos programas del Estado, responsabilidad social empresarial y de la sociedad civil.
- Finalmente, a través de los Diálogos Tripartitos como experiencia de trabajo conjunto y coordinado se está contribuyendo en la difusión del rol y competencias del Estado en el marco del subsector hidrocarburos, así como el intercambio de información e interacción de los actores para un mejor conocimiento de temas diversos como participación ciudadana, responsabilidad social, programas de monitoreo ambiental entre otros temas de importancia, logrando así un mejor conocimiento acerca de las actividades que realiza cada actor.

2.3.3 Comité Directivo Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil CPETI – (R. S. N° 018-2003-TR)

La Reunión del Comité Directivo Nacional Para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil – CPETI, para el año 2009, la Oficina General de Gestión Social participó en la primera reunión del año 2009, se realizó el día 14 de enero del presente año, se informó respecto a las actividades realizadas en el 2008, y se trataron temas pendientes para éste año.

Se informó que está pendiente la respuesta respecto al Oficio N° 2377-2008-MTPE/4 sobre el Proyecto del Decreto Supremo, en relación a la Ley N° 28992, que prohíbe el trabajo infantil en actividades mineras. La representante de la OIT, señaló que la propuesta de Modificación del Código del Niño y del Adolescente, no ha tenido avances respecto a la revisión de dicha propuesta, por lo que sería recomendable que se incorporare como tema de agenda en las reuniones del CPETI.

La Secretaria del CPETI informó que vía correo electrónico enviará la propuesta para su respectiva revisión y sugerencias a fin de que luego sea remitida a la Comisión Revisora del Código de los Niños y Adolescentes.

Se hizo una presentación de los resultados y propuestas de consultorías elaboradas con motivo del trabajo infantil:

Revisión de Indicadores de Trabajo Infantil en los principales programas Sociales. Dirección de Protección al Menor y Seguridad y Salud en el Trabajo. Dirección Regional de Trabajo MTPE.

El objetivo central es identificar indicadores existentes en programas sociales y elaborar indicadores susceptibles de ser incluidos. Cuya acción sobre el Trabajo Infantil es analizar y reorientar las políticas y los programas sociales incorporando el tema del Trabajo Infantil, así se comprobará su dimensión y se determinará el porcentaje y los impactos en la generación mayor de pobreza y desigualdad, así como su impacto en el empleo y el desarrollo social.

Se debe evaluar las consecuencias para el bienestar y la situación de la familia, mujer y niños. Promoviendo una distribución más equitativa de los recursos productivos, la riqueza, las oportunidades, el ingreso y los servicios dirigidos a la población en situación de vulnerabilidad.

Diagnóstico sobre el trabajo de adolescentes cargadores en el Mercado de Frutas y diseño de un proyecto de intervención para su erradicación y prevención. Por Liliana Vega S. – Dirección de Protección al Menor – Seguridad y Salud en el Trabajo MTPE. Set – Nov. 2008.

En la justificación, se enfatiza que la actividad es peligrosa principalmente por su naturales y secundariamente por las condiciones en la que realiza, riesgo de sufrir hernias en la parte cartilaginosa de la columna, fuertes dolores de cintura espalda y cabe, los adolescentes se mantienen en ella debido a sus ventajas respecto de otra actividades pocas horas diarias que les permite ir al colegio genera ingresos más altos que el resto de las actividades vinculadas al mercado y otros. Cuyo objetivo del proyecto es erradicar la actividad en el mercado de frutas, combinando una actitud firme en el objetivo con la flexibilidad metodológica para avanzar hacia él. Esta acción en el Mercado de Frutas no elimina por completo la actividad pero permitirá fortalecer una estrategia y la institucionalidad necesaria para llevarla a cabo y, en general, abordar la erradicación de la PFTI. Cuya estrategia es adoptar la decisión e impedir nuevos ingresos de adolescentes a la actividad de trabajo con menores en el mercado de frutas, retirar en lo inmediato a los menores de 16 años y a los mayores, incorporarlos en planes de salida de acuerdo con cada caso y la oferta institucional del estado y el sector privado. Ambas presentación han sido enviados al correo de cada uno de los integrantes de la Comisión del CPETI.

2.3.4 Grupo Cajamarca

A raíz de la reunión del INTERNOR (Junta de Coordinación Interregional de los Gobiernos Regionales del Norte y Oriente), que se realizó el 25 de enero del 2008 con el Acuerdo Nacional y la Presidencia del Consejo de Ministros en Cajamarca, surgió la Agenda Minera liderada por el Gobierno Regional de Cajamarca.

Esta Agenda Minera planteaba preocupaciones, demandas y propuestas sobre lo que debería hacer el sector en esta región. La Oficina General de Gestión Social (OGGS), creyó conveniente tener una estrategia común para la macroregión norte, y particularmente en Cajamarca, que acompañe de manera articulada los planes de desarrollo de la región.

Las empresas mineras de Cajamarca tienen en común objetivos relacionados a la inversión minera con responsabilidad social, y todas ellas enfrentan diversos escenarios sociales ante su actividad, sea exploratoria o de explotación.

Cajamarca es importante para el desarrollo del país y para nuestra inserción en el mercado minero internacional, pero la sociedad cajamarquina carece de un consenso sobre la conveniencia o no de la existencia de la minería en su territorio.

Se propuso, entonces, formar un grupo de trabajo con las principales empresas mineras de Cajamarca, a fin de elaborar lineamientos estratégicos comunes y planes de acción que deberían ejecutarse de manera conjunta con el Ministerio de Energía y Minas y otras instituciones del Estado.

Las empresas que integran el Grupo Cajamarca son:

Buenaventura (La Zanja)
Newmont (Yanacocha)
Río Tinto (La Granja)
Anglo American (Michiquillay)
Goldfields (Cerro Corona)
Newmont (Proyecto Conga)
Lumina Copper (El Galeno)
Coimolache (Tantahuatay)
Colquirrumi (Colquirrumi)

La formación de este grupo permitió mejorar las relaciones de los equipos sociales de las empresas mineras y la OGGS, que nos debe llevar a consolidar un plan concertado que garantice el desarrollo sostenible en la región Cajamarca.

Situación actual

La primera reunión se realizó el 29 de febrero en Lima, donde se presentó los objetivos de este grupo de trabajo y se realizó un debate sobre la propuesta. Esta iniciativa recibió una buena aceptación, ya que no existe ningún espacio donde las empresas mineras y el Estado puedan dialogar sobre objetivos puntuales relacionados con la gestión social de sus proyectos mineros.

Se formó un grupo de coordinación con tres integrantes: Sonia Balcazar de *Río Tinto*, Diego Ortega de *Gold Fields* y Ricardo Morel de *Yanacocha*, con este grupo se realizó la primera reunión de coordinación a fin de elaborar una agenda consensuada para el siguiente encuentro en Cajamarca.

La segunda reunión se realizó el 31 de marzo en Cajamarca, en las oficinas de Goldfields La Cima y se llegaron a los primeros acuerdos:

- Las reuniones serían mensuales y se intercalan las sedes entre Lima y Cajamarca.

Propiciar una reunión con Gobernadores, Tenientes Gobernadores y Alcaldes de Centros Poblados, a fin de presentarles un taller informativo sobre la actividad del sector.

- Ayudar en la formalización de las Rondas Campesinas de la región, priorizando aquellas que han firmado el Convenio con el Ministerio del Interior.
- Discutir sobre lo que debería hacerse respecto a la Agenda Minera, propuesta por el Gobierno Regional de Cajamarca.

La tercera reunión fue el 30 de abril en Lima, se trabajó sobre el cronograma de talleres informativos que se programaron en las zonas de influencia de los proyectos mineros, igualmente se analizó un reporte en relación a las coordinaciones realizadas para el desarrollo del encuentro con Gobernadores y Tenientes Gobernadores de la región Cajamarca, y finalmente se hizo un repaso sobre las últimas acciones de cada proyecto del Grupo.

La cuarta reunión se realizó el 2 de junio, en las instalaciones del campamento del proyecto Conga, se realizó un repaso de las últimas acciones, además se presentó un status del proyecto Conga, se realizó un recorrido por la laguna Milpo, las zonas de exploraciones del proyecto "Deborah".

La quinta reunión se hizo el 14 de julio del 2008, se presentó un informe sobre el taller con Gobernadores y Tenientes Gobernadores de Cajamarca, donde las diferentes direcciones del Ministerio de Energía y Minas realizaron exposiciones sobre la actividad minera. En esta reunión se presentó la primera propuesta del documento "Políticas para promover la inversión minera en Cajamarca: un puente para el desarrollo sostenible", y se discutió sobre recomendaciones y sugerencias para realizar mayores modificaciones.

El 13 de noviembre se realizó la sexta reunión en Cajamarca, se realizó una revisión final del documento de Lineamientos de política para promover la inversión minera en la región Cajamarca.

La séptima reunión se realizó el 15 de diciembre, se realizó una presentación sobre el Ordenamiento Territorial Zonificación Ecológica y Económica OT-ZEE, que la realizó el consultor Gustavo Suárez de Freitas, igualmente el programa Juntos realizó una exposición sobre sus objetivos y actividades en particular en Cajamarca.

El Grupo Cajamarca tuvo siete reuniones en el 2008, y elaboró una propuesta de talleres informativos donde participaron las diferentes direcciones del Ministerio (DGM, DGAAM y OGGS), además de instituciones como Osinergmin, Digesa, Ingemmet, entre otros, se realizaron 3 talleres informativos en las zonas de influencia de los proyectos La Granja, Tantahuatay y Cerro Corona.

En coordinación con el Ministerio del Interior, se realizó un Taller Informativo sobre el Sector Minero con los Gobernadores y Tenientes Gobernadores de la Región Cajamarca, quienes solicitaron programar talleres descentralizados dentro de la región y en cada una de sus provincias.

El Grupo Cajamarca elaboró el documento: *Lineamientos de Políticas para promover la inversión minera en Cajamarca: un puente para el desarrollo sostenible* que fue consensuado y aprobado por el grupo, esto derivó en las cartas de adhesión de las empresas mineras.

Para el 2009, el *Grupo Cajamarca*, deberá elaborar un plan de acción a fin de aplicar las políticas aprobadas por el grupo.

Entre las principales acciones, se deberían crear alianzas estratégicas con organizaciones del Estado, que promueven el desarrollo local en los principales servicios (educación, salud, electrificación, infraestructura), y las empresas mineras de Cajamarca.

Con este propósito, se han iniciado unas rondas de presentaciones de los principales programas sociales como Juntos, Crecer, igualmente a través de la Dirección General de Electrificación Rural, del MINEM.

Los talleres con Tenientes Gobernadores, Rondas Campesinas, y otras autoridades locales, que busca brindar mayor información sobre el rol del Ministerio de Energía y Minas, y sobre la actividad minera en general.

Este año se tratará de integrar al Gobierno Regional de Cajamarca, la DREM, las Direcciones del Ministerio de Energía y Minas, vinculadas al sector minero y otras instituciones como el Ministerio de Agricultura, Ministerio del Ambiente, Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, entre otros.

2.3.5 Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas – ITIE en el Perú

En el primer trimestre del año 2009, se han llevado a cabo 3 reuniones de la Comisión de Trabajo, encargada de la ejecución del plan de acción para la implementación de la ITIE en el Perú.

A continuación se detallan los avances de la Comisión de Trabajo, presidida por el Ministerio de Energía y Minas - MINEM, referentes a la implementación de la ITIE en el Perú y a la ejecución administrativa y financiera del Convenio de Donación N° TF57870 suscrito entre el MINEM y el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento – BIRF el 17 de julio del 2007.

Elaboración del Estudio de Conciliación Nacional.-

Al 31 de marzo del 2009, veinticinco (25) empresas, diecinueve (19) mineras y seis (6) petroleras, se han adherido a la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas – ITIE Perú². Estas son:

Anglo American Michiquillay S.A.
Anglo American Quellaveco S.A.
Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.
Compañía Minera Antamina S.A.
Compañía Minera Argentinum S.A.
Compañía Minera Milpo S.A.A.
Compañía Minera Raura S.A.
Empresa Minera Los Quenuales S.A.
Minera Barrick Misquichilca S.A.
Minera Bateas S.A.C.
Minera Pampa de Cobre S.A.
Minera Yanacocha S.R.L.
Minsur S.A.

Hunt Oil Company of Perú L.L.C.
Maple Gas Corporation del Perú S.R.L.
Olympic Perú I.N.C.
Perenco Perú Limited
Petrobras Energía Perú S.A.
Repsol Exploración Perú

² A la fecha de elaboración del presente informe, se han adherido Pluspetrol Perú Corporation S.A., Pluspetrol Norte S.A. y Sociedad Minera El Brocal S.A.A.

Pan American Silver S.A. - Mina Quiruvilca
Perubar
Río Tinto Minera Perú Limitada S.A.C.
Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.
Southern Perú Copper Corporation
Xstrata Tintaya S.A.

Se conformó una comisión de selección, integrada por el Sr. Epifanio Baca (en representación de las organizaciones de la sociedad civil), el Sr. José Luis Carbajal (en representación del Estado) y la Sra. Carmen Mendoza (en representación de las industrias extractivas), cuyas funciones fueron: definir el método de selección de la consultora (persona jurídica) que elaborará el Estudio de Conciliación Nacional, elaborar la lista corta de interés, estimar el costo de la consultoría y elaborar el pedido de propuestas técnica y financiera; documentos que cuentan con la no objeción del Banco Mundial.

La lista corta de interés estuvo conformada por: Noles, Monteblanco & Asociados, Deloitte & Touche S.R.L. y Ernst & Young, habiendo obtenido esta última la mayor puntuación y a la cual se le remitió el pedido de propuestas técnica y financiera. Posteriormente, se conformó una comisión de negociación, integrada por la Sra. Cynthia Sanborn (en representación de las organizaciones de la sociedad civil), el Sr. José Luis Carbajal (en representación del Estado) y la Sra. Carmen Mendoza (en representación de las industrias extractivas) cuyas funciones fueron: revisar las propuestas técnica y financiera de Ernst & Young y adjudicar el contrato a la consultora seleccionada. Actualmente, se encuentra en proceso la suscripción del contrato entre el MINEM y Ernst & Young, quien estaría iniciando la elaboración del Estudio de Conciliación Nacional en el mes de mayo del presente año.

Desarrollo de programas piloto regionales.-

El desarrollo de programas piloto de la ITIE para los niveles de gobierno regional y local es una de las principales actividades del plan de acción para la implementación de esta iniciativa en nuestro país.

Los programas piloto regionales tienen como objetivo establecer y/o fortalecer mecanismos para mejorar la transparencia sobre los recursos económicos que reciben los gobiernos regionales, municipalidades y universidades.

Cajamarca es la primera región en la que se desarrollará un programa piloto de la ITIE, para lo cual se elaborará un estudio (Estudio de Conciliación Regional Cajamarca) sobre el uso cuantitativo (porcentaje de ejecución según rubros de inversión) y cualitativo (calidad del gasto) de los recursos económicos transferidos por el gobierno nacional, por concepto de derecho de vigencia, regalía y canon, a los gobiernos regionales, universidades y municipalidades provinciales y distritales, durante el periodo 2004 - 2007.

Para ello, se suscribió un Convenio Marco de Colaboración Interinstitucional entre el MINEM y el gobierno regional (16 de octubre del 2008) y se conformó un Grupo Promotor Provisional (presidido por el gobierno regional e integrado por organizaciones de la sociedad civil local, instituciones públicas regionales y locales y empresas mineras que realizan actividades en la región), el cual se encuentra en proceso de ratificación mediante una resolución ejecutiva a ser emitida por el gobierno regional.

En este primer trimestre del año, la Oficina General de Gestión Social solicitó la no objeción del Banco Mundial a los términos de referencia para el diseño del programa piloto Cajamarca y para la elaboración del primer Estudio de Conciliación Regional Cajamarca; asimismo, elaboró y alcanzó al Grupo Promotor los criterios de evaluación y la calificación de las dos ternas de consultores individuales para su revisión y

aprobación, con lo cual el Grupo Promotor deberá culminar el proceso de selección de los consultores.

Elaboración y ejecución del plan de comunicaciones de la ITIE Perú.-

El plan de comunicaciones de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas tiene como objetivos:

- a) sensibilizar a diferentes grupos objetivos sobre la importancia de la transparencia y la práctica de rendición de cuentas, en general, y sobre los principios, criterios, beneficios y avances de la implementación de la ITIE en el Perú, en particular, y
- b) comunicar y difundir de la manera más comprensible y efectiva, información referente a la generación, distribución y uso de los recursos económicos provenientes de las industrias extractivas, así como los resultados del Estudio de Conciliación Nacional y de los programas piloto Cajamarca y Cusco, según grupos objetivos.

Se ha conformado una comisión de selección, integrada por el Sr. Marco Zeisser (en representación de las organizaciones de la sociedad civil), el Sr. José Luis Carbajal (en representación del Estado) y la Sra. Caterina Podestá (en representación de las industrias extractivas), la cual ha elaborado los términos de referencia de dicha consultoría. Asimismo, se ha iniciado el proceso de selección de la consultora que diseñará y ejecutará el plan de comunicaciones de la ITIE Perú. Se tiene prevista la realización de esta consultoría desde el mes de junio hasta el mes de setiembre del presente año.

Ejecución administrativa y financiera del Convenio de Donación N° TF 57870 entre el MINEM y el BIRF

Se ha contratado los servicios de un consultor para el control y seguimiento de la ejecución administrativa y financiera de la donación N° TF57870 y se han realizado las siguientes actividades:

- Actualización del plan y cronograma de trabajo de la Comisión para el año 2009 (versión Project).
- Actualización del plan de adquisiciones de la ITIE Perú.
- Incorporación del saldo de balance no ejecutado del año 2008 al presupuesto institucional del MINEM del año 2009.
- Programación de los ingresos y egresos del marco presupuestal de los trimestres enero – marzo y abril – junio del presente año.
- Adecuación de las categorías de gasto del Convenio de Donación N° TF57870 a la estructura del presupuesto institucional del MINEM, mediante el uso del clasificador presupuestario del ejercicio económico del año 2009.
- Inclusión de las siguientes partidas presupuestarias: consultorías de personas naturales, difusión e imagen institucional y auditorías.
- Solicitud al Banco Mundial para que la auditoría correspondiente al año fiscal 2009 incluya además el ejercicio económico 2008.
- Elaboración del estado de fuentes y usos de fondos de la ejecución de la donación TF57870 al 31 de marzo del 2009.

III EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI

3.1 Productos Logrados en I Trimestre del año 2009

EVALUACIÓN TRIMESTRAL / ANUAL DEL PLAN DE TRABAJO INSTITUCIONAL

AÑO : 2009

PRIMER TRIMESTRE

Unidad Orgánica o Proyecto: OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

1.- Información relativa a los resultados más significativos alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se emitió opinión legal sobre el proyecto de Reglamento de Participación Ciudadana en el Sub Sector Electricidad. ✓ Opinión sobre Proyecto de Ley de Reasentamiento para poblaciones involucradas en proyectos de inversión. ✓ Opinión sobre ordenamiento territorial en el Gobierno Regional de San Martín ✓ Opinión sobre uso de Fideicomiso Yuncan dirigido a ENESUR y a los representantes de la administración de fondo. ✓ Opinión social respecto al EIA Semi detallado del Proyecto “ Río Blanco” de la empresa minera Río Blanco Copper S.A. ✓ Se realizaron 38 intervenciones en casos – conflictos sociales ✓ Se ha participado en 03 Mesas de trabajo ✓ Se han desarrollado 119 acciones entre respuestas a pedidos y atención a usuarios para orientar y suministrar información sobre la Gestión Social Minero energética. ✓ Se realizó el taller Nacional de los comités de Coordinación de los Diálogos Tripartitos de Loreto y Ucayali. ✓ Se llevo a cabo una evaluación sobre los procesos implementados por la OGGS en el periodo Enero, Febrero y Marzo cuyo resultado se encuentra detallado en un informe trimestral de Gestión Social.
2.- Problemas de mayor trascendencia para el cumplimiento normal de las acciones y posibles modificaciones
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dificultades administrativas. para poder operar en el campo ▪ Recorte presupuestal ▪ Simplificación Administrativa.
3.- Propuestas de medidas correctivas a introducirse para el cumplimiento de las acciones programadas.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tercerización de los servicios. ▪ Incrementar el numero de profesionales con experiencia en el manejo de asuntos ambientales minero energeticos
4.- Precisiones respecto a las causas de los incumplimientos habidos en el periodo de gestión sobre las metas y/o acciones programadas para el cumplimiento de sus indicadores
<ul style="list-style-type: none"> • Falta de mayo numero de profesionales para atender el incremento de los conflictos en campo.

La Comisión Sectorial, encargada de efectuar el seguimiento a la inversión de los fondos del Programa, a través de su Secretaría Técnica, elaboró durante el último trimestre, el Informe N° 007 del Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo – PMSP, que contiene el seguimiento a los avances realizados por cada empresa minera en relación a los proyectos de inversión social que vienen ejecutando hasta el mes de Diciembre del 2008 con los fondos Regionales y Locales.

La data del informe, proviene de la información enviada y registrada por las empresas mineras a través del Sistema de Reporte Electrónico del PMSP vía la Extranet del MINEM, sistema que fue implementado desde el mes de Octubre contando con el soporte Técnico de la Oficina de Informática. En el marco de este sistema, la Secretaría Técnica y Secretaría General han desarrollado controles internos de calidad de la información registrada por las empresas. Cabe señalar que mediante el sistema de reportes se elimina la modalidad de reporte por medio escrito como se hacía antes del mes de octubre.

Como parte del trabajo interno desarrollado entre la Secretaría Técnica del PMSP y la Oficina de Informática, durante el primer trimestre se culminaron los algunos ajustes previstos en el sistema de reportes, los que permitirán obtener información más detallada, a través de nuevos campos de registro así como nuevos reportes electrónicos. Los cambios serán puestos en aplicación desde el mes de mayo, en coordinación con las empresas. Se cuenta con un correo electrónico de la Comisión Sectorial que centraliza las consultas sobre el tema: comisionsectorialpmsp@minem.gob.pe.

Asimismo, la Secretaria Técnica en coordinación con al Oficina General de Asesoría Jurídica, culminaron la revisión de los informes de auditoría de las empresas mineras correspondiente al cierre del año 2007.

Al mes de Diciembre 2008 se tiene el siguiente avance:

Fondo Global Depositado del PMSP (Local y Regional)

Al mes de diciembre del 2008, el Fondo Global del Programa Minero de Solidaridad con el Pueblo – PMSP para los años 2007 – 2008, que comprende los Fondos Local y Regional, asciende a la suma de S/. S/.1'002,163,193 Nuevos Soles, los cuales vienen siendo invertidos en programas, proyectos y obras en 16 Regiones del Perú. (Anexo – Fondos Globales por Empresa).

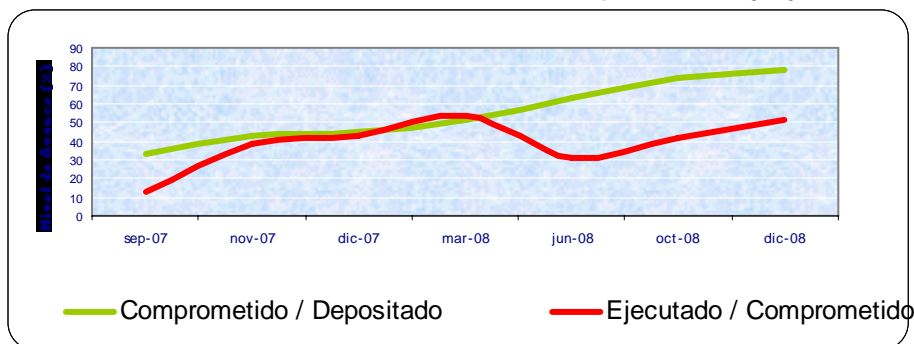
El Monto Comprometido Global, que incluye los montos comprometidos Local y Regional acumulados hasta el mes de diciembre del 2008, asciende a la suma de S/. 721'631,663 Nuevos Soles, cifra que representa el **73%** del total del Fondo Global del PMSP. Por su parte, el Monto Ejecutado Global, que incluye los montos ejecutados, Local y Regional, acumulados hasta el mes de Diciembre del 2008, asciende a la suma de S/. 378'023,704 Nuevos Soles, cifra que representa el **38%** del total del Fondo Global del PMSP.

Avance del Fondo Local

El Monto Comprometido Local acumulado al mes de diciembre del 2008, representa el 78% del Monto Depositado Local. Asimismo, el Monto Ejecutado Local al mes de Diciembre del 2008 representa el 51% respecto al Monto Comprometido en proyectos de inversión social. La siguiente gráfica muestra la tendencia de avance de los montos comprometidos y ejecutados:

³ Este monto incluye el Total Depositado en el Fondo Local, Fondo Regional, incluyendo también los fondos para la CVR, además considera los intereses generados durante el año 2007.

Evolución del Avance de Fondos Locales Comprometidos y Ejecutados

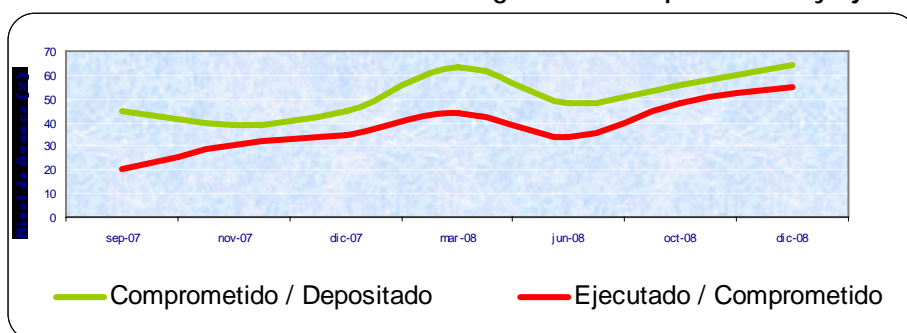


Fuente: Comisión Sectorial del PMSP

Avance del Fondo Regional

El Monto Comprometido Regional acumulado al mes de Diciembre del 2008, representa el 64% del Monto Depositado Regional; mientras que el Monto Ejecutado Regional representa el 55% respecto al Monto Comprometido. La siguiente gráfica muestra la tendencia de avance de los montos comprometidos y ejecutados:

I. Evolución del Avance de Fondos Regionales Comprometidos y Ejecutados



Principales conclusiones

- Al mes de Diciembre del 2008, el 70% del Fondo Global Depositado correspondiente al periodo 2007-2008, ha sido Comprometido en programas, proyectos y obras sociales, confirmándose así que las empresas están haciendo uso de los fondos depositados del año 2008. Asimismo, el Monto Ejecutado del Fondo Global Depositado está en el orden del 38% de ejecución.
- El Fondo Local muestra mayor dinamismo en la evolución de los montos comprometidos, con respecto al Fondo Regional, registrando un 78% de evolución, mientras que el Fondo Regional registró un 64% de avance.

V ACTIVIDADES VARIAS

5.1 Red Nacional de Comités de Monitoreo y Vigilancia Participativa en Ámbitos de Influencia Minera

Red Nacional de Comités de Monitoreo Participativo

La Red Nacional de Comités de Monitoreo Participativo, nació como una de las conclusiones dentro del 1er. Encuentro de Comités de Monitoreo Participativo, realizado en octubre del año 2008. En ese sentido, se conformó en el mes de diciembre con participación activa del Ministerio de Energía y Minas, a través del Vice Ministerio de Minas y del a Oficina General de Gestión Social, y con fecha 19 de marzo del presente, se llevó a cabo la segunda reunión, la misma que contó con la participación de más de 30 representantes de Comités de Monitoreo y Vigilancia de Cusco, Junín, Cajamarca, Moquegua y Áncash; reunión en la que cada comité compartió sus experiencias de trabajo, problemas identificados y expectativas a futuro con respecto a la recientemente formada Red Nacional de Comités de Monitoreo Participativos.

La jornada de trabajo contó con la participación como ponentes de Julia Cuadros de CooperAcción y Martha Vásquez de la Oficina General de Gestión Social y los principales acuerdos de la convocatoria estuvieron centrados en:

La formación de coordinaciones regionales para la Red, como la conformado en la región Ancash.

El establecimiento de una agenda de trabajo que contribuya al fortalecimiento de la Red.

El establecimiento de una agenda de capacitaciones itinerantes, que incluye visitas a instituciones como MINEM, el Ministerio del Ambiente, las Universidades, las Direcciones Regionales de Salud, entre otras dependencias del Estado e instituciones existentes, que puedan apoyar el fortalecimiento de las capacidades de los Comités de Monitoreo.

Continuar con el intercambio de experiencias entre Comités de Monitoreo, a través de reuniones nacionales.

La elaboración de un directorio de participantes o padrón de Comités de Monitoreo, que facilite la comunicación entre comités.

La visita de un equipo consultivo del GDMDS al recientemente formado Comité de Monitoreo y Gestión del caserío de Vista Alegre Alto – Hualgayoc, el 18 abril del 2009, con el fin de asesorarlos en su trabajo.

Cabe resaltar la importancia de la Red de Comités de Monitoreo Participativo Ambiental, como mecanismo para fortalecer los comités existentes y articular sus experiencias y procesos de diálogo, cobrando especial relevancia la participación del Ministerio de Energía y Minas, en el Grupo Técnico de dicha Red, a fin de difundir el reciente Reglamento de Participación Ciudadana para el Sub Sector Minero, orientar a los comités sobre el trabajo que vienen realizando, constituirse en medio para que las empresas mineras se integren al trabajo de los comités.

En ese sentido, hemos sido invitados a una próxima reunión a realizarse en la ciudad de Chalhuanca, capital de la provincia de Aymaraes, organizada por la Mesa de Diálogo de Aymaraes, que recientemente efectuó un monitoreo participativo en el río Chalhuanca, cuyos resultados serán presentados también en dicha reunión.

5.2 Intervención en procesos de dialogo y concertación.

Fondos Sociales

I. Situación Actual de la Sustitución de Los Fideicomisos Sociales a los Fondos Sociales

Los Consejos Ejecutivos de Fideicomisos Sociales Las Bambas (provincias de Grau y Cotabambas en Apurímac), Alto Chicama (provincias de Santiago de Chuco, Sanchez Carrión y Otuzco en La Libertad), Yuncan (distritos de Huachón y Paurcartambo, y centro poblado de Quiparacra en la provincia de Pasco, Pasco), La Granja (distrito de Querocoto y en particular 4 centros poblados, provincia de Chota

en Cajamarca), Bayovar y Toromocho (distrito de Morococha, provincia de Yauli, en Junín) optaron por sustituir el régimen del “fideicomiso social” por un “fondo social” para la ejecución de los programas sociales respectivos, según lo estipulado en la primera disposición complementaria y transitoria del Decreto Supremo N° 184-2005-EF, conforme la modificación realizada por el Decreto Supremo N° 082-2008-EF.

El Fideicomiso Social Proyecto Bayovar (provincia de Sechura en Piura) fue el único cuyo Consejo Ejecutivo no tomó la decisión de sustituir, en el plazo establecido, el régimen de fideicomiso por el del “Fondo Social”. Dicho fideicomiso se constituyó por un aporte social por única vez de un millón de dólares americanos y al 31 de enero de 2009 el saldo de su patrimonio fideicometido fue de US\$ 574,976.56. De acuerdo al contrato de fideicomiso suscrito el 30 de junio de 2005, este terminará si se produce la extinción del patrimonio fideicometido.

Posteriormente, el 15 de septiembre de 2008 (Minera Barrick Misquichilca-Alto Chicama y ENERSUR-Yuncan), y el 18 de septiembre de 2008 (Xtrata Tintaya-Las Bambas, Río Tinto-La Granja y Chinalco-Toromocho) se suscribieron las adendas de los contratos de promoción de la inversión privada correspondientes, que establecen la sustitución del régimen del “Fideicomiso Social” por el del “Fondo Social” respectivo, regulado por el Decreto Legislativo N° 996 y su reglamento.

A partir de dichas fechas, las empresas y los representantes de las Municipalidades pertenecientes a la zona de influencia y que han sido identificados en los contratos de fideicomiso suscritos por el Estado en el marco de la Ley N° 28401, tuvieron un plazo de 4 meses para constituir la persona jurídica que se encargará de administrar el Fondo Social correspondiente. Si en dicho plazo no se constituye la persona jurídica, la constitución de la misma queda a cargo de la empresa en un plazo no mayor de 3 meses.

Actualmente, se encuentran constituidas cuatro de las cinco personas jurídicas que administrarán los respectivos fondos sociales, que son la “Asociación Fondo Social Yuncan”, la “Asociación Civil Fondo Social Las Bambas”, la “Asociación Civil Fondo Social Alto Chicama” y la “Asociación Fondo Social La Granja”.

La norma establece que una vez constituida la persona jurídica que administrará el fondo social, se deberá proceder a la terminación del contrato de fideicomiso por acuerdo de partes, previo acuerdo de la mayoría de miembros designados del Consejo Ejecutivo del Fideicomiso.

Además, los recursos que conformaban el fideicomiso serán transferidos a la persona jurídica constituida. Para tal efecto, la norma establece que el balance final del fideicomiso constituirá a su vez el balance inicial del nuevo fondo social, el cual debe ser auditado por una empresa auditora registrada en la Contraloría General de la República.

Para efectos de la transferencia de recursos, PROINVERSION deberá suscribir un Convenio con la persona jurídica, que se encuentra establecido en el anexo I del Reglamento del Decreto Legislativo N° 996, el cual deberá ser adecuado por PROINVERSION.

Al respecto, PROINVERSION tiene elaborado un proyecto de convenio, en el que se ha considerado, además de la transferencia de recursos, transferir el saldo contable de los proyectos de desarrollo sostenible en ejecución del Fideicomiso, que incluye todos los costos y gastos atribuibles a los referidos proyectos que han sido pagados con los recursos del contrato de fideicomiso en Administración. Para tal efecto, se ha remitido a los Comités de Administración de los Fideicomisos y/o la Gerencia la “Asignación de costos de los proyectos ejecutados en los referidos fideicomisos hasta el 30 de septiembre de 2008” para su conformidad y se ha solicitado su actualización.

Cabe precisar que de acuerdo al reglamento del Decreto Legislativo N° 996, con la suscripción del referido convenio se entenderá constituido el Fondo Social.

Fondo Social Yuncan

El 11 de febrero de 2009 el Gerente General de la "Asociación Fondo Social Yuncán" señor Alfredo Awapara, comunica a PROINVERSION que la referida Asociación se encuentra debidamente inscrita en los Registros Públicos de Pasco, por lo que solicita suscribir el convenio de transferencia de recursos. La referida Asociación fue inscrita en registros públicos el 19 de diciembre de 2008 y se encuentra conformada por el representante de ENERSUR, Alcalde de la Municipalidad distrital de Huachón, Alcalde de la Municipalidad distrital de Paurcartambo y Alcalde del centro poblado de Quiparacra. El Presidente del Consejo Directivo de la mencionada Asociación es el señor Teodoro Durán, Alcalde de la Municipalidad distrital de Huachón.

El Consejo Directivo de PROINVERSION en su sesión del 18 de febrero de 2009 acordó modificar y resolver los contratos de fideicomiso de Yuncán, así como suscribir el convenio con la personas jurídica constituidas denominada "Asociación Fondo Social Yuncán" para que administre el Fondo Social.

Respecto a los estados financieros del Fideicomiso estos se encuentran auditados hasta el 31 de diciembre de 2008, y cuentan con la conformidad del respectivo Comité de Administración del Fideicomiso. Estaría pendiente la elaboración del informe ampliatorio por la sociedad auditora de los estados financieros del 01 de enero de 2009 hasta la fecha de cierre de fideicomiso, para lo cual se tiene que comunicar a la sociedad auditora con 3 días hábiles previos la fecha de término del mencionado contrato de fideicomiso. Se espera definir esta fecha de término en la reunión que se realizará el día de mañana 04 de marzo con el Gerente General de la "Asociación Fondo Social Yuncán" y los representantes de ENERSUR.

En relación a la asignación de costos de los proyectos ejecutados y ejecución con los recursos del Fideicomiso que se ha solicitado al Comité de Administración su conformidad, la empresa ENERSUR cuyo representante forma parte del referido Comité ha optado por solicitar a la "Asociación Fondo Social Yuncán" la contratación de una auditoria para que realice dicha asignación de costos de los proyectos, cuyo resultado estaría aproximadamente el 11 de marzo de 2009. La asignación de costos por proyecto también permitirá elaborar las actas contables de los proyectos ejecutados y liquidados en los fideicomisos.

Por su parte, el proyecto de adenda de modificación y resolución del contrato de fideicomiso de Yuncán cuenta con la conformidad de EGECECEN y se ha remitido al Scotiabank para su revisión y conformidad.

Asimismo, respecto al proyecto de convenio, se han realizado coordinaciones con ENERSUR y el Gerente General de la Asociación, con la finalidad de tener una versión definitiva del mismo. La empresa ha remitido sus comentarios a la última versión el lunes 23 de febrero. Debido a que ya existía el acuerdo del Consejo Directivo de PROINVERSION se solicitó una reunión para definir el tema. Por motivos de viaje del representante legal se ha programado dicha reunión para el día de mañana 04 de marzo con el Gerente General de la "Asociación Fondo Social Yuncán" y ENERSUR. Se espera definir el proyecto final del convenio a suscribirse y la fecha de término del contrato de fideicomiso y suscripción del convenio.

Fondo Social Las Bambas

El 21 de enero de 2009 el Presidente del Consejo Directivo de la "Asociación Civil Fondo Social Las Bambas" comunica a PROINVERSION que se ha constituido legalmente la persona jurídica que administrará el Fondo Social y solicita la suscripción del Convenio, dentro del plazo establecido de 60 días calendario, computados a partir del 15 de enero de 2009, fecha en que se constituyó la referida persona jurídica en la Oficina registral de Abancay. La referida Asociación se encuentra conformada por el representante de Barrick, los alcaldes de la Municipalidades provinciales de Grau y Cotabambas, y los alcaldes de las Municipalidades distritales de Chalhuanhuacho, Coyllurqui y Progreso.

El Consejo Directivo de PROINVERSION en su sesión del 25 de febrero de 2009 acordó modificar y resolver los contratos de fideicomiso de Las Bambas, así como suscribir el convenio con la personas jurídica constituidas denominada "Asociación Civil Fondo Social Las Bambas" para que administre el Fondo Social.

Respecto a los dictámenes de los estados financieros del Fideicomiso de Las Bambas al 31 de diciembre de 2008, se tiene conocimiento que estos han sido presentados por la sociedad auditoria, sin embargo, la Gerencia del Fideicomiso no ha otorgado su conformidad. Asimismo, se tiene conocimiento que el Consejo Ejecutivo del Fideicomiso Las Bambas ha aprobado solicitar a PROINVERSION la suscripción de un contrato con la sociedad auditora para que elabore un dictamen adicional de los estados financieros del 01 de enero de 2009 hasta la fecha de cierre definitivo del fideicomiso, y que el informe ampliatorio que presenten en la fecha de cierre del fideicomiso sea hasta dicha fecha. Dichos servicios serían pagados por el Fondo Social, al incluirse una cláusula de cesión de posición contractual.

En relación a la asignación de costos de los proyectos ejecutados y ejecución con los recursos del Fideicomiso, se ha solicitado a la Gerencia del Fideicomiso su conformidad. De acuerdo a las coordinaciones efectuadas con el Gerente, el día viernes 06 de marzo estará remitiendo el documento correspondiente con el detalle de asignación de costos por proyectos. La asignación de costos por proyecto también permitirá elaborar las actas contables de los proyectos ejecutados y liquidados en los fideicomisos.

De otro lado, para dar cumplimiento al literal f) de la Segunda Disposición Complementaria y Transitoria del Decreto Supremo N° 184-2005-EF, se requiere suscribir las adendas de cesión de posición contractual de los contratos y convenios vigentes suscritos en el marco de los Fideicomiso Las Bambas. Está pendiente la suscripción de adendas por parte de los contratistas, las cuales deberán ser suscritas antes de la suscripción del convenio con el Fondo Social.

En el caso del proyecto de convenio, se ha remitido a la empresa Xtrata para su revisión. Se está coordinando una reunión para esta semana con la finalidad de revisar el convenio y definir los temas pendientes y plazos para la suscripción del mismo, el cual debe ser a más tardar el 15 de marzo.

Respecto a la contratación del Gerente del Fondo Social los alcaldes han acordado que este sea una persona natural y se ha quedado que en la reunión del 09 de marzo cada uno de ellos presente dos propuesta de empresas consultoras que se encargaría de seleccionar al Gerente y se elegiría a la empresa consultora que se contrataría para la selección del mismo. Estaría pendiente abrir la cuenta corriente en el banco donde se transferirá los recursos, para lo cual el Presidente del Consejo Directivo tiene programado un viaje para el 11 de marzo de 2009.

Fondo Social Alto Chicama

El 19 de febrero de 2009 el Presidente del Consejo Directivo de la “Asociación Civil Fondo Social Alto Chicama Yuncán”, comunica a PROINVERSION que la referida Asociación fue inscrita en los Registros Públicos de Trujillo el 13 de marzo de 2009, por lo que solicita suscribir el convenio de transferencia de recursos. La referida Asociación se encuentra conformada por el representante de Barrick, los alcaldes de las Municipalidades provinciales de Sanchez Carrión, Otuzco y Santiago de Chuco. En el Consejo Directivo además son miembros los alcaldes distritales de Quiruvilca, Sanagoran y Charat, siendo el Presidente del Consejo Directivo el Abner Avalos, Alcalde de la Municipalidad provincial de Santiago de Chuco.

El día viernes 20 de febrero, ocho alcaldes distritales solicitaron a PROINVERSION suspender la suscripción del Convenio con la persona jurídica en mención, hasta que el Juzgado Civil de la Corte de Justicia de Trujillo resuelva la demanda de nulidad del acto jurídico de constitución de la referida asociación. Esta solicitud se ha hecho de conocimiento a al Presidente del Consejo Directivo de la referida asociación.

En el caso de los estados financieros del Fideicomiso Alto Chicama actualmente están siendo auditados y deberán ser presentados por la sociedad auditoria al Comité de Administración del Fideicomiso para su conformidad, a comienzos del mes de marzo. Asimismo, se tiene conocimiento que el Consejo Ejecutivo del Fideicomiso Alto Chicama ha aprobado solicitar a PROINVERSION la suscripción de una adenda al contrato con la sociedad auditora que amplía el periodo del dictamen del año 2009 desde 01 de febrero hasta la fecha de cierre definitivo del fideicomiso, y que el informe ampliatorio que presenten en la fecha de cierre del fideicomiso sea hasta dicha fecha. Dichos servicios serían pagados por el Fondo Social, al incluirse una cláusula de cesión de posición contractual.

De otro lado, para dar cumplimiento al literal f) de la Segunda Disposición Complementaria y Transitoria del Decreto Supremo N° 184-2005-EF, se requiere suscribir las adendas de cesión de posición contractual de los contratos vigentes suscritos en el marco de los Fideicomiso Alto Chicama. Está pendiente la suscripción de adendas por parte de los contratistas, las cuales deberán ser suscritas antes de la suscripción del convenio con el Fondo Social.

Asimismo, el proyecto de convenio se ha remitido a la empresa Barrick que conforma la persona jurídica que administrará los respectivos Fondos Sociales. Todavía no se ha recibido los comentarios sobre dicho proyecto de convenio. Este jueves 05 de marzo se ha acordado una reunión con ellos para revisar el referido convenio, así como la demanda interpuesta por los alcaldes distritales.

Respecto a la Gerencia del Fondo Social, este ha encargado al Colegio de Ingenieros de Trujillo convoque a la persona natural que se hará cargo de la referido Gerencia. De acuerdo a lo manifestado el día de hoy por los representantes del Fondo Social (en la sesión del Consejo ejecutivo del Fideicomiso), se espera tener contratado al Gerente del Fondo Social a más tardar en 30 días. Asimismo, está pendiente de definir la entidad financiera en donde se depositarán los recursos.

Fondo Social La Granja

El día de hoy 03 de marzo de 2009 se ha comunicado a PROINVERSION vía e-mail que el 02 de marzo se ha inscrito en los registros públicos de Chota la “Asociación Fondo Social La Granja”, adjuntando copia de la anotación de inscripción emitida por la SUNARP. De acuerdo al contrato de fideicomiso la zona de influencia es el distrito de Querocoto y en particular los centros poblados de La Iraca, La Granja, La Pampa y Paraguay del distrito de Querocoto de la provincia de Chota, del departamento de

Cajamarca. No se ha adjuntado la escritura pública, pero se tiene conocimiento que el alcalde de Querocoto ha asumido la representación de los 4 centros poblados.

En el caso se remita la documentación a mas tardar el 05 de marzo, se incluirá en la agenda de la sesión del Consejo Directivo de PROINVERSION del 11 de marzo se acuerde modificar y resolver los contratos de fideicomiso de Las Granja, así como suscribir el convenio con la personas jurídica constituidas denominada "Asociación Fondo Social La Granja" para que administre el Fondo Social.

Respecto a los estados financieros del Fideicomiso estos se encuentran auditados hasta el 31 de diciembre de 2008, y cuentan con la conformidad del respectivo Comité de Administración del Fideicomiso. Estaría pendiente la elaboración del informe ampliatorio por la sociedad auditora de los estados financieros del 01 de enero de 2009 hasta la fecha de cierre de fideicomiso, para lo cual se tiene que comunicar a la sociedad auditora con 3 días hábiles previos la fecha de término del mencionado contrato de fideicomiso.

Respecto al proyecto de convenio, en La Granja se encuentran avanzadas las coordinaciones con la asesora legal de Rio Tinto para definir el proyecto final del convenio.

Respecto a la Gerencia del Fondo Social, la preferencia de la empresa –al igual que Xtrata y Barrick- es que esta sea encargada a una persona jurídica, mientras que el Alcalde prefiere que sea asumida por una persona natural. Actualmente están en negociaciones.

Fondo Social Toromocho

En el caso de la persona jurídica que administrará el Fondo Social Toromocho, la empresa inició la semana pasada las coordinaciones con la Municipalidad distrital de Morococha y los representantes de la sociedad civil para la suscripción del acta de constitución y aprobación de los estatutos. Cabe precisar que dado que no se ha constituido la persona jurídica en el plazo de 4 meses de haberse suscrito la adenda de modificación del contrato de promoción de la inversión privada, la constitución de dicha persona jurídica puede ser realizada únicamente por la empresa Chinalco.

Dichas coordinaciones han sido asumidas por el área legal de la empresa, que ha convocado a una reunión a al alcalde y los representantes de la sociedad civil realizarse el viernes 06 de marzo, con la finalidad de revisar el proyecto de estatuto presentado por la empresa y avanzar en las coordinaciones para la constitución de la persona jurídica. La empresa está dispuesta a conformar sola la persona jurídica, si es que el alcalde no muestra mayor interés en constituirla conjuntamente con la empresa.

Fondo Social De Michiquillay

Ya se ha constituido la persona jurídica del Fondo Social de Michiquillay, donde la Comunidad de Michiquillay tiene un representante, la comunidad de la Encañada tiene otro representante y la empresa Anglo American tiene dos representantes, ahora están en discusión quien será el Gerente General del fondo, a un no hay un consenso al respecto.

VI ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE GESTIÓN SOCIAL

6.1 Modificación del PEI del MINEM

El último trimestre del año 2008, la Oficina General de Gestión Social, propuso la modificación de los objetivos del Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Energía y Minas, aprobado en el año 2007,

a fin de contener un tercer objetivo general exclusivamente referido a los aspectos ambientales y crear un nuevo quinto objetivo general exclusivamente referido a los aspectos sociales.

Sin embargo, en el primer trimestre del presente año y después de las coordinaciones internas con la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, se propuso la no modificación de los objetivos generales, pero si la modificación de los objetivos específicos para poder desagregar el objetivo general 3 e incorporar los aspectos sociales.

OBJETIVOS GENERALES

1. Promover el desarrollo sostenible y competitivo del sector energético, priorizando la inversión privada y la diversificación de la matriz energética; a fin de asegurar el abastecimiento de los requerimientos de energía en forma eficiente y eficaz para posibilitar el desarrollo de las actividades productivas y la mejora de las condiciones de vida de la población.
2. Promover el desarrollo sostenible, racional y competitivo del sector minero, priorizando la inversión privada y fomentando las relaciones armoniosas entre las empresas del sector minero y la sociedad civil.
3. Promover la preservación y conservación del medio ambiente por parte de las empresas del sector energía y minas, en el desarrollo de las diferentes actividades sectoriales fomentando el desarrollo sostenible de las poblaciones locales y las relaciones armoniosas de las empresas del sector con la sociedad civil.
4. Contar con una organización transparente, eficiente, eficaz y descentralizada, que permita el cumplimiento de su misión a través de procesos sistematizados e informatizados, con personal motivado y altamente calificado y con una cultura de planeamiento y orientación a un servicio de calidad al usuario.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OBJETIVO GENERAL N° 3

Promover la preservación y conservación del medio ambiente por parte de las empresas del sector energía y minas, en el desarrollo de las diferentes actividades sectoriales fomentando el desarrollo sostenible de las poblaciones locales y las relaciones armoniosas de las empresas del sector con la sociedad civil.

- 3.1.- Fortalecer el marco normativo sobre los aspectos ambientales del sector minero energético.
- 3.2.- Fomentar una mayor conciencia ambiental en el sector minero energético a fin de que las actividades económicas se desarrollen conservando el ambiente.
- 3.3.- *Promover el desarrollo sostenible de las poblaciones aledañas a las actividades minero energéticas.*
- 3.4.- *Fortalecer y facilitar las relaciones armoniosas entre el Estado, las empresas del sector y las poblaciones involucradas en su accionar.*

ACTIVIDADES

ASUNTOS AMBIENTALES y SOCIALES

Objetivo Específico 3.1. Fortalecer el marco normativo sobre los aspectos ambientales del sector minero energético.

- 3.1.1. Revisar y actualizar la normatividad.
- 3.1.2. Revisar la Evaluación de Estudios Ambientales en forma eficiente y eficaz.

Objetivo Específico 3.2. Fomentar una mayor conciencia ambiental en el sector minero energético a fin de que las actividades económicas se desarrollen conservando el ambiente.

- 3.2.1. Contar con un Sistema de Gestión Ambiental de Información actualizado.
- 3.2.2. Sistematizar la atención de denuncias.
- 3.2.3. Fomentar una mayor conciencia ambiental en el sector minero energético.

Objetivo Específico 3.3. Promover el desarrollo sostenible de las poblaciones aledañas a las actividades mineros energéticos.

- 3.3.1. Promover mecanismos de participación ciudadana.
- 3.3.2. Generar mecanismos de promoción del desarrollo sostenible.

Objetivo Específico 3.4. Facilitar las relaciones armoniosas entre el estado, las empresas del sector y las comunidades involucradas en su accionar.

- 3.4.1. Prevención y gestión de conflictos sociales
- 3.4.2. Mecanismos de seguimiento a los compromisos sociales.

Dicha propuesta ha sido elevada al despacho Ministerial y se encuentra en evaluación, pendiente de aprobación desde el mes de marzo del presente año.

6.2 Sobre las actividades con el Programa de Cooperación Peruano-Canadiense PERCAN

La extensión del proyecto PERCAN para los años 2009 a 2011 inició formalmente sus actividades en el primer trimestre del presente año, centrando los objetivos de la extensión en los lineamientos de regionalización, continuidad, institucionalidad, gobernabilidad y aporte al desarrollo y en los componentes de Asuntos Sociales, Tecnología de la Información, Asuntos Ambientales, Regionalización y Gestión Estratégica del Vice Ministerio de Minas.

En relación al componente de asuntos sociales, se han identificado 4 actividades:

- S1. Culminación e implementación de las herramientas de gestión social iniciadas en el periodo anterior.
- S2. Desarrollo e implementación de estrategias de gestión social y para el manejo de casos
- S3. Fortalecimiento de capacidades del personal de la Oficina General de Gestión Social, del Ministerio de Energía y Minas y de los Gobiernos Regionales en Gestión Social.
- S4. Guía de Participación Ciudadana

Las actividades que se priorizarán para el presente año, son las denominadas S.1 y S.4, dejando las actividades S.3 y S.4, para una etapa posterior y en estrecha vinculación con el proyecto PASEH, también de la cooperación canadiense para el sub sector hidrocarburos.

A fin de iniciar el trabajo de la actividad S.4. referido a la Guía de Participación Ciudadana, de especial relevancia ya que promoverá, difundirá y fortalecerá el ejercicio y respeto del derecho de participación ciudadana, **PERCAN** ha contratado a la especialista Renné Menard, antropóloga con experiencia en la elaboración y evaluación de estudios sociales de instrumentos de gestión ambiental; consultora que iniciará su trabajo conjunto con OGGS y DGAAM, en el mes de abril.

Se adjunta como **Anexo 6**, las fichas de las 4 actividades a realizarse durante el periodo de extensión de **PERCAN**.

VII CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En relación al Marco Legal y Técnico para la Gestión Social Minero Energética el trabajo conjunto con el Instituto de Ingenieros de Minas ha permitido poder concretar la versión final del libro Aporte Económico y Social de la Minería en el Perú. Dicha publicación permitirá conocer y entender mejor el esfuerzo que realizan las empresas mineras en su contribución para mejorar y promover las mejores prácticas que permitan aliviar la pobreza.

Para este primer trimestre, la Oficina General de Gestión Social se encuentra elaborando una propuesta que establezca los lineamientos básicos de actuación para las empresas que vienen realizando actividades de hidrocarburos en las zonas de ubicación de las reservas indígenas, sea declaradas o que están propuestas, a fin de prevenir y reducir los impactos sociales negativos en la referidas reservas y, de este modo, proteger a los pueblos indígenas en aislamiento voluntario o contacto inicial.

En referencia a la promoción de las relaciones armoniosas, la intervención en procesos de diálogo y concertación se han logrado 4 acuerdos y la suscripción de convenios que han permitido a diversas comunidades y frentes de defensa y empresas mineras llegar a un nivel de entendimiento haciéndose concesiones recíprocas y arribando a la toma de decisiones que permite salir de una situación de conflicto latente a un clima de paz social entre las partes.

Mediante la Resolución Ministerial N° 346-2006-PCM, del 27 de septiembre del 2006, se crea la Comisión Multisectorial para el área de influencia de los Lotes 1AB y 8 operados por la Empresa Pluspetrol Norte S.A. Esta Comisión, adscrita al MINEM, cumplió con el objetivo por el cual fue creada, elaborando el documento "Plan de Acción para mejorar las condiciones socio-ambientales de las comunidades nativas asentadas en las áreas de influencia de los Lotes 1 AB y 8.

El Comité Directivo Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil está trabajando con diversos niveles del gobierno central, en éste último período se ha determinado como objetivo central, la identificación de los indicadores existentes en los programas sociales y la consiguiente elaboración de los indicadores susceptibles de ser incluidos, en el estudio sobre trabajo infantil, para poder así determinar el porcentaje y los impactos que generan mayor pobreza y desigualdad.

A nivel del trabajo de la EITI (iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas), se ha elaborado un informe S/N°, remitido a la OGGS 27/02/2009, que contiene sugerencias y recomendaciones para la elaboración del Informe de Respuesta al Departamento de Desembolsos del BM a su comunicación del 10/02/2009, sobre la Cuenta Designada inactiva del Proyecto.

Se ha culminado el proceso de adjudicación para la contratación y convocatoria de la firma consultora encargada de la Consultoría de Elaboración del Estudio de Conciliación Nacional de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas EITI Perú: trámite de la disponibilidad presupuestal en el Saldo Marco Presupuestal 2009, SIAF 0009, Donaciones y Transferencias, correspondiente a la Fase de Implementación del Acuerdo de Donación TF057870. Se ha preparado la versión actualizada del Plan de la Primera Fase de Implementación de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas en el Perú; en MS – Project.

Sobre la evaluación del plan operativo institucional POI, se realizaron 38 intervenciones en casos, conflictos sociales, se ha participado en 3 mesas de Trabajo y se han desarrollado 119 acciones entre respuestas a pedidos y atención a usuarios para orientar y suministrar información sobre la Gestión Social Minero Energética.

La red Nacional de Comités de Monitoreo Participativo, ha nacido como una de las conclusiones dentro de lo que fue el primer Encuentro de Comités de Monitoreo Participativo, realizado en octubre de 2008, dicho evento contó con el apoyo de éste Ministerio a través de Vice Ministerio de Minas y la Oficina General de Gestión Social. Se trata de un mecanismo que fortalece los comités ya existentes y permite articular nuevas experiencias de trabajo con los procesos de diálogo.

Como recomendaciones planteamos que haya un mayor nivel de interrelación, de comunicación interna y de coordinación con otras direcciones de éste Ministerio. Esto facilitará el tener las mismas fuentes de información y no duplicar esfuerzos y poder dar un tratamiento más completo a las demandas o pedidos formulados.

Uno de los problemas que aquejan a ésta Oficina es la falta de profesionales, para poder atender a las múltiples demandas de las empresas, comunidades y autoridades, no sólo se atienden casos de conflictos sino también se participan en negociaciones, se hace seguimiento a acuerdos, se facilita la suscripción de convenios y se emiten opiniones técnicas, sobre diversos puntos, así como dar respuesta a diferentes pedidos de información, entre otros.

Es recomendable tener una mejor coordinación con la Oficina de Imagen Institucional, sobre todo cuando se participa en diversas campañas informativas, como talleres, Mesas de Trabajo y de Diálogo, también cuando se interviene para hacer posible la suscripción de algún acuerdo o convenio marco ya que estos hechos constituyen notas de prensa relevantes que sería recomendable poder difundirlas.

ANEXOS

1. Talleres
2. Resumen de actividades
3. Matriz de casos en minería
4. Matriz de casos en hidrocarburos
5. Seguimiento Acta Dorisa
6. Actividades PERCAN

OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL						
Listado General de Talleres Informativos Sub Sector Minería						
(Enero - Junio 2009)						
Nº	Fecha	Lugar	Proyecto / Empresa	Objetivos	Temario	Ponentes
1	17 de enero	Lima - Chicla	Empresa San Juan Perú Proyecto Tamboraque	Brindar información sobre procesos de participación ciudadana y de evaluación de estudios ambientales, así como de fiscalización minera y de responsabilidad social.	Participación ciudadana, Evaluación de estudios ambientales, Actividades de fiscalización minera, Emergencia declarada en Tamboraque.	OSINERGMIN, DGAAM, INDECI, DGM
2	06 de febrero	Carabaya - Puno	Minas de Uranio	Brindar información, sobre el proceso de extracción de uranio.	El tratamiento del uranio, La participación ciudadana en el proceso de exploración y explotación, Beneficios de la actividad minera.	IPEN, DGAAM, OGGS
3	18 de marzo	Ancash -C.C. Chipta y Pincullo	Proyecto Antamina	Taller Informativo con participación de COFOPRI y la OGGS	Titulación de tierras.	COFOPRI , OGGS
4	17 de abril	Chicche - Junín	Proy. Corihuarmi - Minera IRL	Dar a conocer los procesos de la ctividad minera y la participación ciudadana.	Reunión Informativa sobre la ctividad minera	DGAAM, INGEMMET, OGGS, DREM Junín

5	Mayo (el 20 de abril reunión de trabajo)	Chalhuanahuacho, Cotabambas, Apurímac	Proy. Las Bambas	Dar a conocer los procesos de la actividad minera y los beneficios de la misma, así como la participación ciudadana.	Monitoreo Participativo, Participación Ciudadana, Fiscalización, Evaluación Ambiental.	DGM, OSINERGMIN, DIGESA, OGGS, DGAAM, DREM.
6	Mayo	Huarmey, Ancash	Proyecto Antamina	Dar a conocer los procesos de la actividad minera y los beneficios de la misma.	Aporte Voluntario, Fideicomiso, Gestión Social , Gestión Ambiental y Fiscalización.	OGGS, OSINERGMIN, DIGESA, IMARPE
7	Mayo (x confirmar)	Morococha - Junín	Toromocho - Chinalco	Promover la difusión de los derechos de la participación ciudadana y medir el impacto del reasentamiento con la población de Morococha.	Participación ciudadana sobre el reasentamiento, Beneficios de la actividad minera, La Responsabilidad Social.	DGAAM, DGM, MINDES, Empresa Chinalco
8	Junio	Distritos Taca y Canarias, Ayacucho	Catalina Huanca	Información sobre actividad minera en general.	Taller Informativo sobre la actividad minera	INGEMMET, DGM, DGAAM, DIGESA, OSINERGMIN, OGGS, DREM Ayacucho.
9	Junio	La Encañada, Cajamarca	Zona de influencia de El Galeno Michiquillay y Proyecto Conga	Generar un espacio de información en relación a la actividad minera y el uso del agua.	Participación ciudadana, Actividades y procesos de la minería, Uso del agua, Fiscalización.	OGGS, DGM. DIGESA, OSINERGMIN

OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL						
Listado General de Talleres Informativos - Sub Sector Hidrocarburos						
(Enero - Junio 2009)						
Nº	Fecha	Lugar	Proyecto / Empresa	Objetivos	Temario	Ponentes
1	19 de enero	C.N. Nuevo Perú Río Chambiara / Urarinas , Lorteo	Lote 1AB Pluspetrol	Distensión del conflicto CN Nuevo Perú, Santa Marta y Santa Rosa de Aerico. FECURCHA, CEDIA y empresa norte Pluspetrol Norte.	Compensaciones servidumbres, Normas de seguridad de los ductos, Participación Ciudadana.	DGH, PETROPERÚ, OSINERGMIN, Defensoría del Pueblo
2	Febrero	Napo - Iquitos	Repsol Lote 39 y Perenco Lote 67	Distensión del conflicto comunidades Curaray	Estado de las operaciones, Compensaciones, Determinación de las áreas de influencia, Obligaciones ambientales y de seguridad ante transporte fluvial.	DGAEE, DGH, PERUPETRO, OSINERGMIN
3	13 y 14 de marzo	Lima	Diversas empresas petroleras	Diálogos Tripartitos	Monitoreo ambiental comunitario, ANPs e hidrocarburos, Compensaciones y servidumbres.	DGAEE, DGH, GTCI, PERUPETRO, OSINERGMIN
	25 de Marzo	Chiclayo	OGP		Responsabilidad Social	

4	Mayo 1° semana - Loreto / 3° semana - Ucayali	Pucallpa - Ucayali	Diversas empresas petroleras	Diálogos Tripartitos	Monitoreo ambiental comunitario, ANPs e hidrocarburos, Compensaciones y servidumbres.	DGAAE, DGH, GTCI, PERUPETRO, OSINERGMIN
5	Mayo (por definir)	Huamanga - C.C. Anchoy - Ayacucho	Perú LNG	Monitoreo de situación social	Servidumbres , Canon	DGH, GTCI, OSINERGMIN, Defensoría para el proyecto Camisea
6	Por definir	El Alto - Piura	Petrobras / Petrolera Monterrico/ Petrotech	Distensión de conflicto social	Fiscalización Socio - Ambiental, Responsabilidad Social, Hidrocarburos, Canon.	DGH, OSINERGMIN, Ministerio de Trabajo, COFOPRI
7	Junio	Datem del Marañon / Yurimaguas / Loreto	Talisman / Petrolifera / Pluspetrol	Monitoreo de casos	Actividades de hidrocarburos, protección ambiental y comunidades, Servidumbres, Fiscalización Social	DGAAE, INDEPA, DGH, OSINERGMIN, PERUPETRO

**PERÚ**Ministerio
de Energía y MinasOficina
General de Gestión Social**CONFLICTOS SOCIALES**

Mar -2009

Nro.	REGION	CASO	RESUMEN DE ACTIVIDADES
1	Cajamarca	Vale (Miski Mayo) – Provincia de San Marcos	La empresa ha desistido de continuar trabajando con la OGGS debido a que sus actividades se encuentran paralizadas y hasta la fecha no se ha retomado el diálogo con las partes en conflicto. Sin embargo, se efectúa el seguimiento de las acciones de las partes.
2	Puno	Arasi SAC – Distrito de Umachiri, Provincia de Melgar	Se aprobó el EIA en noviembre de 2008. La empresa por recomendación de la DGAAM ha instalado un puesto de control automático, para evaluar la calidad de las aguas que fluyen hacia la parte baja de donde se encuentra la mina. Desde noviembre se viene realizando una fiscalización por parte de OSINERGMIN.
3	Cajamarca	Minera Yanacocha Proyecto Minas Conga - Distrito La Encañada, provincia de Cajamarca	A la actualidad la empresa no está desarrollando operaciones relacionadas con este proyecto en particular.
4	La Libertad	Cía. Minera Barrick – Frente de Defensa de Quiruvilca.	El proceso de diálogo y negociación se encuentra paralizado desde fines de Octubre de 2008, por negativa de la empresa de otorgar 40 puestos de trabajo permanentes para los ciudadanos de Quiruvilca.
5	La Libertad	Sienna Minerals – Distrito de Huaranchal	La empresa ha concluido la etapa de exploración y viene efectuando la remediación conforme a ley. El Frente de Defensa se encuentra en proceso de reestructuración por lo que el diálogo está paralizado.
6	Huancavelica	Cía. Minera Pampamali S.A. – Comunidades de Seclla, Coccachasa, Quispicancha, distrito de Seclla, provincia de Lircay.	La Drem Huancavelica, por tratarse de pequeña minería, interviene como promotor del diálogo en este caso. Con intervención de OGGS se ha promovido la realización de talleres o reuniones informativas en Lircay. OGGS esta atenta a la actuación de la DREM en la solución del conflicto.
7	Pasco	Compañía Minera Atacocha – C.C. Ticlacayan, Provincia de Pasco	Ha habido un cambio de los propietarios de la citada empresa, lo que ha motivado cambios en la plana directiva y el gobierno empresarial. Las negociaciones respecto al uso de tierras, que eran dirigidas por el gobierno regional de Pasco, han quedado paralizadas por el cambio de propietarios de Atacocha y la inacción de la comunidad.



SEGUIMIENTO ACTA DORISSA – ABRIL 2009

Puntos del Acta (Suscrita 22.10.06)	Seguimiento	Situación actual
Primero:		
Las partes acuerdan suscribir la presente acta, que complementa y precisa, algunas cláusulas del acta suscrita el 13 de Octubre del 2006, ambas formando parte de un solo documento, que en adelante se denominará ACTA DE ACUERDOS, el que ha sido y será incluido en las Resoluciones Legales que promulgarán los sectores correspondientes, para garantizar el cumplimiento de la presente.	R.M. N° 490-2006-MEM/DM (15 de Octubre del 2006) Encarga Monitoreo y cumplimiento del Acuerdo suscrito entre los Apus de la comunidades Indígenas del Corrientes, el Ministerio de Energía y Minas, el Ministerio de Salud, el Gobierno Regional de Loreto y la empresa Pluspetrol Norte S.A. R.M. N° 490-2006-MEM/DM (30 de Octubre del 2006) Encargan seguimiento y monitoreo del Acta de acuerdo que complementa y precisa los acuerdos suscritos entre las Comunidades Indígenas del Río Corrientes – FECONACO, el Ministerio de Energía y Minas, Ministerio de Salud, Gobierno Regional de Loreto, empresa Pluspetrol Norte S.A. , y la Defensoría del Pueblo, a la Dirección de Asuntos Ambientales Energéticos y Oficina General de Gestión Social del MEM.	Resoluciones que encargan el monitoreo y seguimiento de acuerdos.
Segundo: Reinyección de Aguas de Producción	Seguimiento	Situación actual
a) Para Lote 1AB , Pluspetrol reinyectarán el 100% de las aguas de producción vertidas a la cuenca del río Corrientes, hasta el 31 de diciembre del 2007.	Pluspetrol informó al MEM que en el Lote 1AB se cumplió el compromiso de cero vertimiento y reinyección al 100% de aguas de producción. (Batería Dorissa, Jibarito, Batería Huayurí)	Cumplido
b) Para el Lote 8 , Pluspetrol inyectará el 100% de aguas de producción, hasta el 31 de Julio del 2008. En caso de incumplimiento la empresa se compromete a indemnizar a las comunidades afectadas en el Lote 8.	Pluspetrol informó al MEM, en el Lote 8, el avance General llegó al 100%. (Baterías: Pavayacu, Yanayacu, Corrientes)	Cumplido
c) Para oficializar los acuerdos sobre reinyección, el MEM aprobará la modificación del PAC de los lotes 1AB y 8, incorporando la obligación de reinyectar el 100% de las aguas de producción en los plazos señalados en los puntos anteriores.	El MEM a través de la DGAAE, aprobó la modificación del Plan Ambiental Complementario -PAC de los Lote 8 y 1AB. OSINERGMIN, viene fiscalizando el cumplimiento del PAC. La empresa Pluspetrol Norte ha cumplido con el cronograma aprobado para el PAC, consistente en no verter las aguas de producción a quebradas y ríos en el Lote 8.	Cumplido y en proceso de fiscalización a cargo de OSINERGMIN. Se ha solicitado información actualizada.



Tercero: Plan Integral de Salud – PIS	Seguimiento	
a) El Plan de Atención Integral para las comunidades indígenas y ribereñas de la cuenca del río Corrientes, ante la Situación de impacto ambiental ha sido elaborado entre la DIRESA Loreto y FECONACO y aprobado por el GOREL	El Plan ya ha sido aprobado con la participación de las instituciones mencionadas.	Cumplido y en ejecución
b) El Plan Integral de Salud será ejecutado por la DIRESA Loreto, a través de un Proyecto Especial Plan Integral de Salud del Corrientes (PEPISCO), adscrito al MINSA y DIRESA Loreto, cuyo Directorio estará compuesto por 4 representantes de las comunidades indígenas elegidos en un proceso de selección. Los cuatro miembros del Directorio restantes serán designados por el MINSA y DIRESA Loreto.	El Directorio del Plan Integral se instaló el 14 de Diciembre del 2006. Los integrantes de las Comunidades Nativas y del Estado fueron elegidos y designados según corresponde. Los representantes de las Comunidades Nativas fueron elegidos en diciembre de 2006, según sus propias costumbres, contando con la veeduría de la Defensoría del Pueblo.	En ejecución
c) Los miembros del Directorio del PEPISCO, ejercerán funciones de planificación, aprobación de gastos, administración de los planes y presupuestos para la marcha del Plan Integral de Salud, sin perjuicio de las funciones de auditoría que ejerce la Contraloría de la República.	El proyecto especial ha tenido dificultades en definir su personería legal, en esta medida con la finalidad de agilizar la capacidad de gasto el 08 de febrero del 2008, FECONACO, DIRESA y Pluspetrol Norte, suscriben el Convenio de Cooperación Interinstitucional que aprueba el reglamento específico para el uso de los fondos transferidos al PEPISCO. Este Convenio formaliza el acuerdo de las partes de administrar de manera simplificada los fondos. La Comisión Multisectorial recomendó en diversas ocasiones alternativas de solución para la definición de la personería jurídica del PEPISCO. Es así que ha participado en dos reuniones del Directorio del PEPISCO, quienes enviaron su propuesta de Directiva, para contribuir con comentarios y sugerencias.	En ejecución
d) El plan Integral de Salud, será financiado por un periodo de 10 años por Pluspetrol por un monto de S/. 40'169,986.00 el mismo que será transferido anualmente, según el cronograma anual y será administrado por el PEPISCO.	Para el Año 2 (Periodo 2007-2008) Pluspetrol Norte ha desembolsado un monto de S/10'214,243.00, dicho monto corresponde al 100% de la cuota solicitada por el Directorio del Plan Integral de Salud.	Cumplido
e) El Plan Integral de Salud se pondrá en ejecución desde el presente año, de acuerdo a su cronograma aprobado.	PEPISCO a través de la DIRESA informó del retraso en la ejecución de las actividades del Proyecto debido a que recién se tuvo disponibles los fondos en el mes de marzo del 2007. El Plan Integral de Salud está siendo implementado por el PEPISCO. Mencionamos las siguientes actividades: Sistema de vigilancia sanitaria en la población , Se puede mencionar la realización de un estudio toxicológico, la fase II que se realizará en marzo del 2008. La primera fase del Estudio está a cargo de la FECONACO que suscribió un Convenio con la Universidad de UMEA de Suecia para realizarlo; los avances del estudio aún no se comunican. Programa de asistencia alimentaria ; Se realizó un taller de Sesiones Demostrativas en Villa Trompeteros con promotores y madres indígenas en el marco del Plan Comunicacional de nutrición y	En ejecución.

**PERÚ**Ministerio
de Energía y MinasOficina
General de Gestión Social

	<p>alimentación. Se realizó la cuarta entrega de alimentos, contratándose una lancha para el efecto.</p> <p>Fortalecimiento de la oferta de servicios. La DIRESA informó que concluyó la Cobertura de afiliación y atención por el SIS para toda la población de la cuenca Corrientes. Por otro lado, para mejorar el servicio del Centro de Salud Villa Trompeteros se tienen los requisitos para adquirir los equipos médicos y de laboratorio.</p> <p>Mejorar la gestión del Plan Integral de Salud. En cuanto al abastecimiento cada dos meses de botiquines se abasteció hasta el mes de agosto y la siguiente se hará en octubre. Con la finalidad de implementar el programa de formación superior de Recursos Humanos indígenas en salud, se solicitó a FECONACO y FEPIBAC la lista de postulantes para becas y semibecas para su financiamiento.</p>	
f) MINSA brindará hospitalariamente los servicios de salud que corresponda.	<p>De acuerdo a la información proporcionada por la DIRESA:</p> <ul style="list-style-type: none"> La brigadas itinerantes con financiamiento de MINSA están presentando dificultades por falta de logística, financiamiento y retraso en los procesos de adquisición del combustible, siendo necesario apoyo del PEPISCO con el financiamiento de la logística necesaria. Para el 2008 sólo se intervendrá con las brigadas del PEPISCO. Se han distribuido en el 2007 medicamentos e insumos valorizados en 167,172.22. 	En ejecución.
g) GOREL, con apoyo del MINSA y financiamiento de Pluspetrol, ejecutarán desde enero del 2007 un plan conjunto para la construcción, equipamiento de un Hospital rural desde enero del 2007, categoría A.4 en Villa Trompeteros, capital del Distrito de Trompeteros.	En Junio 2008, Pluspetrol informó que la DIRESA les entregó el perfil del proyecto del Hospital, el mismo que incluyeron la descripción del proyecto y no los planos de construcción. En este sentido, Pluspetrol ha contratado los servicios de un Arquitecto y un Ing. Civil para el diseño del Proyecto (dibujo de planos, elaboración presupuestal, etc. Se prevé iniciar la construcción en el 2009.	En ejecución (20%)
h) Pluspetrol tendrá derecho de auditar anualmente la gestión financiera del Plan Integral de Salud. Además se compromete a continuar financiando el Plan Integral de Salud, después del periodo de 10 años establecido en el Literal (d) de la presente cláusula, si se extiende el plazo de vigencia del contrato y continua con sus operaciones en los Lotes 1AB y 8.	Pluspetrol ha ejercido aún el derecho de auditar en el 2009. Las cuentas están claras en opinión de PPN, queda pendiente el levantamiento de dos observaciones por parte de Pepisco.	Ejecutado.
Cuarto: Seguro Integral de Salud para las comunidades indígenas – SIS	Seguimiento	
a) El GOREL aprobó mediante resolución ejecutiva regional, el Plan de Seguro Integral de Salud, SIS, que amplía la cobertura de atención a las comunidades indígenas y poblaciones dispersas de la Región Loreto.	<p>A la fecha el acuerdo se viene cumpliendo a cargo del GOREL y DIRESA..</p> <p>A fin de garantizar la cobertura de afiliación al SIS, se vienen ejecutando actividades en 19 comunidades a través de la Brigada Itinerante. Desde el 01/12/06 se autorizó la afiliación y atención por el SIS de toda la población excluida y dispersa de Loreto.</p>	Ejecutado.
b) GOREL, conjuntamente con el MINSA y DIRESA implementará con personal y medicinas, los	Según información proporcionada por la DIRESA, en cuanto a la Formación e Incorporación de profesionales y técnicos de salud. En Puestos de Salud: Providencia: 01 Enfermera y 01 Técnico en Enfermería; Pampa Hermosa: 01 Obstetiz y 01 Técnico de enfermería; Nueva Jerusalén: 02 Técnicos	En ejecución.



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Oficina
General de Gestión Social

servicios de salud de la cuenca del Corrientes, para la atención permanente del SIS.	de enfermería y 01 Licencia de enfermería. En el Centro de Salud Villa Trompeteros: 04 médicos, 02 obstetrices, 02 enfermeras, 01 tecnólogo médico, 01 odontólogo, 01 nutricionista, 02 técnicos de enfermería y 01 asistente.	
c) A partir de enero 2007 se realizará el empadronamiento de población beneficiaria de la cuenca del corrientes.	Se ha cumplido al 100% el empadronamiento de la población.	Compromiso cumplido.
Quinto: Plan Integral de Desarrollo – PID	Seguimiento	
a) El Plan Integral de Desarrollo para las comunidades indígenas del Corrientes, beneficiará a todas la comunidades de la cuenca y ha sido elaborado con participación del GOREL y FECONACO en base a las propuestas de las comunidades faltando su revisión y aprobación por las comunidades, del cronograma presupuestado.	De acuerdo a la información proporcionada por el GOREL, el Plan Integral de Desarrollo ha sido aprobado por el Consejo Regional, por un monto de 11,496,547.70, y han iniciado sus actividades en el mes de Septiembre 2007.	Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Oficina
General de Gestión Social

<p>b) El Plan Integral de Desarrollo será financiado en su totalidad por el GOREL con un monto de 11 millones de nuevos soles</p>	<p>Al 31 de agosto del 2008, el presupuesto asignado era de 750,000.00 nuevos soles y se ejecutó al mes de abril 30,000.00 nuevos soles. En este reporte se informó solo las actividades que se encuentran presupuestados. Se mencionan dos ejes de trabajo:</p> <p>Acciones a favor de las comunidades indígenas:</p> <ul style="list-style-type: none">❑ Servicio de Transporte fluvial. Gobierno Regional de Loreto y FECONACO está evaluando para estimar la motonave más adecuada que brinde el servicio; Se brinda el servicio de transporte fluvial de Iquitos a los centros poblados de la cuenca del Río Corrientes y viceversa, a través de las Motonaves "San Antonio y CINDY I". Al 31/12/08; la empresa de transportes fluvial San Antonio EIRL, ha realizado 09 viajes (ida y vuelta). Se inicio en agosto del 2008. Se firmó una adenda de ampliación de contrato por 2 meses, a fin de cumplir con la totalidad de los 18 viajes.❑ Construcción de motonave: El expediente técnico requiere la opinión de la Unidad Formuladora del Gobierno Regional, para la aprobación del SNIP; Con fecha 25 de setiembre del 2008, el comité especial permanente de adjudicación de menor cuantía del Gobierno Regional de Loreto ha otorgado la buena Pro al consultor Eglinton Ruiz Alvarado para la elaboración del Estudio de preinversión a nivel del perfil del proyecto "Fortalecimiento de Capacidades del Sistema de Producción de la Cuenca del Río Corrientes, Distrito de Trompeteros". A la fecha, el consultor ha cumplido con entregar el estudio. La GRPPAT, la misma que ha efectuado observaciones al documentos. El perfil fue entregado al consultor a fin de levantar las observaciones❑ Rehabilitación y/o construcción de estanques piscícolas; Se han rehabilitado 30 estanques en 09 Comunidades. Se entregó a los beneficiarios herramientas y materiales de construcción. Se hizo la siembra de 33,400 alevinos de gamitada y 4,400 alevinos de boquichico. Asimismo se ha suministrado 20,650 Kg. De alimentos para peces. Se ha realizado acciones de monitoreo, medición y capacitación. Ya se tiene gamitadas que oscilan entre 14.70 y 31.49 cm.; y que pesan entre 48 a 590 gr. Este trabajo se viene ejecutando desde diciembre del 2007.	<p>Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.</p>
---	---	---

- ❑ Apoyo con alimentos diversos de las comunidades indígenas;
Se distribuyó a 150 familias consistentes en: arroz, azúcar, fideos aceite, pan, frijol, etc. Ejecutado en Dic. Del 2007.
- ❑ Elaboración del Plan de trabajo para implementar el Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Indígenas del Río Corrientes;
El Plan fue aprobado el 29 de abril del 2008 mediante R.E.R. N° 771-2008-GRL-P., por un monto de S/. 750,000.00, destinado a los estudios de pre inversión, pago de alquiler de la motonave fluvial y a iniciar los proyectos de pesquería y agricultura.

Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades Indígenas del Río Corrientes:

- 1) Programa de mejoramiento de la educación en la cuenca;
 - a. Construcción del Centro de Educación Técnica Productiva (CETPRO) de Villa Trompeteros

Cuenta con el estudio de Pre inversión a nivel de perfil. Fue elaborado en mayo del 2008 por servicio de consultoría por el Ing. Segundo M. Romero Mera, que representa legalmente a la empresa CONSIC S.A.C, actualmente se encuentra en la Oficina de la Unidad Formuladora del GRL, para su revisión y registro en el banco de Proyectos del Gobierno Regional

b. Mejoramiento de la Educación rural a nivel secundario a través de los centros de Alternancia de Villa Trompeteros

Esta a nivel de Perfil, en proceso de elaboración en la unidad Formuladora de la Sede central del Gobierno Regional de Loreto. Se ha priorizado que se desarrollará en Pampa Hermosa por el interés que muestra la empresa Pluspetrol para su financiamiento.
- 2) Programa de mejoramiento de la salud en la cuenca;
 - a. Ampliación y Mejoramiento de los Servicios del Centro de Salud de Villa Trompeteros

Se encuentra en proceso de licitación pública para la ejecución de la obra; valor referencial S/. 3'430,846.00. El ganador de la buena pro es la empresa E. Vásquez Talavera Contratistas Generales. En la actualidad el Contratista viene elaborando el Expediente técnico.



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Oficina
General de Gestión Social

	<p>b. Casa Estancia de Villa Trompeteros Cuenta con los términos de referencia para la contratación de los servicios de consultoría para la elaboración del estudio de Pre Inversión a nivel de Perfil.</p> <p>3) Programa de Desarrollo Productivo en la cuenca;</p> <p>a. Sub Programa Agropecuario y Forestal</p> <p><input type="checkbox"/> Fortalecimiento de capacidades de los productores avícolas en comunidades indígenas de la cuenca del río corrientes.</p> <p>El perfil del proyecto ha sido observado por el equipo Técnico Administrativo del Plan Integral de Desarrollo de las Comunidades indígenas del Río Corrientes – PIDCIRC, de la GRDS, procediéndose a su devolución a la DRA – Loreto. A la fecha la DRA-L ha remitido al GRL los términos de referencia para la elaboración del perfil para consultoría.</p> <p><input type="checkbox"/> Fortalecimiento de las Capacidades del Sistema de Producción de la cuenca del Río Corrientes</p> <p>El Perfil incluye la construcción de la motonave fluvial de transporte como uno de sus componentes, viene siendo elaborado por el consultor Eglinton Ruíz Alvarado. El consultor ha cumplido con la elaboración del Perfil. La unidad Formuladora viene evaluando para su Registro en el Banco de Proyectos del Gobierno Regional de Loreto.</p> <p>b. Sub Programa Pesquero</p> <p><input type="checkbox"/> Mejoramiento del Servicio de Abastecimiento de elevinos a los acuicultores de las CC.II de la Cuenca del Río Corrientes</p> <p>Lo vienen elaborando los profesionales de la DIREPRO, el avance es del 100%. La tercera semana de marzo será remitido al Gobierno Regional de Loreto.</p>	<p>Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.</p>
--	---	---

	<p> <input type="checkbox"/> Asistencia Técnica para apoyar la articulación de una cadena productiva acuícola en la CC.II de la cuenca del Río Corrientes. </p> <p>Cuenta con los términos de la referencia para la contratación de los servicios de consultoría. Actualmente se encuentra en la oficina ejecutiva de Logística para el proceso de otorgamiento de la Buena Pro al Consultor</p> <p>4) Programa de Mejoramiento del Medio Ambiente;</p> <p>a. Fortalecimiento de monitores ambientales y Comunitarios</p> <p>El proyecto a nivel de perfil fue elaborado por el consultor Econ. Aníbal López. El perfil fue remitido a la unidad Formuladora, habiendo sido revisado y registrado en el banco d proyectos. Y remitido a la GRRM y GMA, de donde remitieron a la OPI. Actualmente el consultor esta realizando el levantamiento de las observaciones hechas por la OPI.</p> <p>b. Mejoramiento y ampliación del sistema de agua potable e instalación del sistema de alcantarillado de Villa Trompeteros.</p> <p>El proyecto a nivel de inversión se viene ejecutando desde noviembre del 2008, a cargo de la empresa Consorcio San Carlos de V. Trompeteros. Al respecto la ejecución se encuentra atrasada toda vez que debió iniciarse el 21/08/08, según contrato. La supervisión de obra esta a cargo de la GRI del GOREL. A la fecha la obra esta por concluirse</p> <p>5) Programa de Apoyo a la promoción turística y artesanal.</p> <p>a. Fortalecimiento de las capacidades de la producción artesanal en la cuenca del Río Corrientes.</p> <p>El Expediente técnico de la actividad, ha sido elaborado por los profesionales de la Dirección Regional de Comercio Exterior, Turismo y Artesanía – DIRCETURA. Actualmente se encuentra en la Sub Gerencia de Promoción Comercial – GRDE, para su revisión y opinión.</p> <p>Complementariamente, en un Convenio MINEM - Gobierno Regional de Loreto, se han elaborado planes de inversión en actividades productivas para las Comunidades Nativas de las cuencas del Tigre y Pastaza.</p>	<p>Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.</p>
--	--	---



c) De acuerdo al Convenio 169, las comunidades participaran en la actividades del cronograma presupuestado que se adopte para ejecutar el Plan Integral de Desarrollo y ejercerán sus derechos a evaluar el correcto uso de recursos a través de la actividades FECONACO.	Este tema estaría siendo contemplado dentro de las actividades antes descritas, realizadas por un equipo técnico. El compromiso se encuentra en proceso de implementación a cargo del GOREL.	Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.						
d) El Plan Integral de Desarrollo se pondrá en ejecución inmediatamente después de la aprobación del cronograma presupuestado, aprobado por las comunidades.	Según la información proporcionada por el GOREL se han realizado actividades con las comunidades.	Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.						
e) Como parte del Plan Integral de Desarrollo se incluirá la financiación de una moto nave fluvial para las comunidades indígenas.	El Gobierno Regional de Loreto informó a la Comisión que ya se ha identificado la nave.	Se está coordinando una reunión con el GOREL porque se ha identificado retrasos en el cumplimiento de este compromiso.						
f) Durante el lapso de un año, Pluspetrol se compromete a solventar el gasto de alquiler de una embarcación a efectos de que las comunidades puedan transportar sus productos a los mercados de Iquitos. Luego de cumplido dicho periodo las comunidades y Pluspetrol evaluarán los resultados de este programa.	De acuerdo a la información proporcionada por Pluspetrol se tiene lo siguiente: <ul style="list-style-type: none">La motonave “Vanesa”, fue contratada para el servicio de transporte fluvial durante un año, la misma que fue entregada e, marzo del 2007. El combustible de la motonave fue asumido por Pluspetrol durante el año que le corresponde.El Gobierno Regional entregó en abril del 2008 y por seis meses una motonave a las comunidades nativas de la cuenca del Corrientes en cumplimiento del Acta. Al mes de Setiembre 2008, el GOREL informó dentro de las actividades realizadas en el Plan Integral , que el expediente se encuentra en evaluación proponiendo que se elabore el estudio de preinversión en el marco del SNIP.	Compromiso cumplido y concluido por parte de Pluspetrol.						
Sexto: Apoyo alimentario temporal y abastecimiento de agua potable	Seguimiento							
a) El PRONAA brindará apoyo alimentario temporal por un año, a las comunidades indígenas del Corrientes mientras se remedia y regenera la base productiva del territorio de las comunidades con apoyo de Pluspetrol.	En Febrero del 2008, se suscribió un “Convenio Interinstitucional para la atención a las comunidades nativas del Río corrientes- Trompeteros, ubicados en el Departamento de Loreto” con PRONAA, PEPISCO, FECONACO, y Pluspetrol, formalizándose el aporte alimentario.	En ejecución compromiso PRONAA.						
b) Los alimentos que se suministraran a las comunidades, están basados en la composición de la canasta familiar establecida según recomendaciones nutricionales, en el PIS. Adicionalmente Pluspetrol se compromete a complementar los programas de alimentación que ejecute PRONAA y la Municipalidad Provincial y Distrital.	<div>En el Convenio Pluspetrol contribuirá con los costos totales correspondientes a la entrega y distribución de 3,267 raciones (41% de la cobertura total), que es el déficit que presenta PRONAA para la zona del Corrientes.</div> <table><tr><td>PEPISCO</td><td>2,800 raciones (35%)</td></tr><tr><td>PRONAA</td><td>2,000 raciones (24%)</td></tr><tr><td>Pluspetrol</td><td>3,267 raciones (41%)</td></tr></table> <div>En Junio 2008, con el apoyo de esta Oficina, se viabilizó el apoyo complementario de Pluspetrol,</div>	PEPISCO	2,800 raciones (35%)	PRONAA	2,000 raciones (24%)	Pluspetrol	3,267 raciones (41%)	En ejecución compromiso PRONAA
PEPISCO	2,800 raciones (35%)							
PRONAA	2,000 raciones (24%)							
Pluspetrol	3,267 raciones (41%)							



	mediante el cual Pluspetrol transfiere directamente al PRONAA los recursos financieros establecidos en el punto 4.3 del Convenio Interinstitucional para la Atención a las Comunidades Nativas del Río Corrientes – Trompeteros”. PRONAA informó que se ha realizado la cuarta entrega de alimentos, y se ha asegurado la distribución de la quinta y sexta entrega, dado que el GOREL ha contratado los servicios de la motonave para cubrir las entregas.	
c) Pluspetrol se compromete en un plazo de 45 a 60 días evaluar todo el sistema de abastecimiento de agua a cada comunidad, y de ser el caso procederá a repararlos y renovarlos, para asegurar su suministro durante todo el día y su tratamiento para que sea apta para el consumo humano. MEM y MINSA fiscalizarán su cumplimiento.	A Septiembre 2008, se han entregado 15 sistemas de agua (Lote 8), en 8 comunidades están en proceso de construcción. De las 11 comunidades restantes, 07 son comunidades de FECONACO, con quienes vienen evaluando la propuesta técnica. Las 04 restantes se encuentran en el Cronograma de trabajo establecido.	Concluida la primera etapa del abastecimiento de agua segura
d) DIGESA en coordinación con los monitores de las comunidades indígenas afiliadas a FECONACO, realizarán evaluaciones cada tres meses, de la calidad de las aguas para consumo humano y de los ríos y quebradas de la cuenca.	El primer monitoreo de control de los recursos hídricos y agua de consumo humano en el ámbito de explotación petrolera de los Lotes 1AB y 8, se inició el 28 de mayo y culminó el 02 de julio del 2008. DIRESA informó que del 10 al 24 de Noviembre se realizará el Monitoreo de la calidad del recurso hídrico y control de vertimiento en la cuenca del Río Corrientes en los ámbitos de los Lotes 1AB y 8.	En seguimiento
Sétimo: Remediación de pasivos y daños ambientales de los lotes 1AB y 8	Seguimiento	
a) Pluspetrol en coordinación con las comunidades indígenas afiliadas a FECONACO se compromete a su costo, a capacitar a los monitores indígenas en las técnicas y demás aspectos referidos a la remediación de impactos por actividades petroleras.	Pluspetrol informó que el Plan de Monitoreo Ambiental Comunitario está siendo ejecutado con la Asesoría de Pronaturaleza en el bajo Corrientes, y cuenta con un total de 10 monitores. A pesar que FECONACO y FEPIBAC, participaron en el diseño del Plan, sólo FEPIBAC participa en el Plan. FECONACO está ejecutando su propio plan con la ONG Racimos de Ungurahui y Shinai Serjali desde mayo del 2007.	En seguimiento
b) Los monitores capacitados realizarán monitoreos y vigilancia de las actividades petrolera para informar a las comunidades y a los dirigentes de FECONACO.	Pluspetrol se ha comprometido con FECONACO a: Asegurar que los monitores cuenten con el equipo de seguridad necesario para el ingreso a las instalaciones: Abrir una línea directa para que los monitores a través de FECONACO puedan dar aviso de los sucesos en el campo a los funcionarios de Pluspetrol. FECONACO se compromete a comunicar formalmente a Pluspetrol la relación de monitores autorizados, así como el cronograma de actividades permanentes de trabajo de campo. Dentro del Plan de Capacitación de los Monitores se han realizado experiencias de intercambio con el Plan de Monitoreo Ambiental Comunitario de Camisea.	En seguimiento
c) Los monitores indígenas capacitados recibirán remuneración por el trabajo de monitoreo, cuyos fondos aportados por Pluspetrol serán transferidos al PEPISCO, manteniendo una cuenta separada del pago mensual del trabajo de los monitores.	Pluspetrol se compromete a brindar capacitación a los monitores en temas de técnica de remediación y aspectos relacionados a las normas de seguridad dentro de las instalaciones de la empresa. Pluspetrol depositó para el año 2007, el dinero para el pago de 12 monitores a la cuenta bancaria del PEPISCO. Pluspetrol ha asumido los pagos de los salarios de los monitores, tanto de FECONACO como de FEPIBAC. El aporte mensual por monitor es de S/. 650.00 nuevos soles.	En seguimiento



PERÚ

Ministerio
de Energía y Minas

Oficina
General de Gestión Social

d) El Estado ha contratado a la empresa ARCADIS para desarrollar el programa de remediación ambiental por 60 millones de soles en el Lote 8. Contará con el monitoreo y veeduría de FECONACO.	<p>Se tienen los siguiente avances:</p> <p>Lote 1AB: 75 sitios identificados Y se han cumplido al 100% la remediación de los mismos. De las 16 pozas existentes, 10 ya están cerradas (equivalente al 73% de avance) y 6 están pendientes de ejecución. OSINERGMIN informó para el Lote 1AB, que ha recibido de Pluspetrol los estudios de laboratorio, encontrándose en una etapa de verificación en campo.</p> <p>Lote 8: 27 sitios identificados, de ellos dos deben ser evaluados (Oleoducto Nor Peruano y Chambira). Pluspetrol está trabajando en 18 sitios, de ellos 14 ya han sido remediados: Tres en Valencia, Cuatro en Capirona, Cinco en Pavayacu y Dos en Corrientes. Complementariamente hay un proceso de reforestación en marcha instalándose un total de 150 mil plantones en los sitios ya remediados. OSINERGMIN, informó que el plazo de remediación del Lote 8 vence en diciembre del 2009 luego de lo cual efectuará la fiscalización.</p> <p>Petroperu y Pluspetrol contrataron a la empresa Consorcio Arcadis Energy y Asociados para remediar el Lote 8, siendo Pluspetrol responsable de dicha remediación y Petroperu, responsable frente a Pluspetrol por el desembolso.</p>	En ejecución
Octavo: Del seguimiento del Acta de Acuerdos		
Defensoria del Pueblo supervisara con las comunidades afiliadas a FECONACO, el cumplimiento del Acta de Dorissa en coordinación con las entidades del Estado involucradas y Pluspetrol.	A pesar que se ha invitado a la Defensoría del Pueblo para participar en las reuniones de la Comisión Multisectorial, ésta no ha participado.	La Comisión Multisectorial informa con periodicidad los avances del seguimiento que realiza.

*Oficina General de Gestión Social OGGs
Ministerio de Energía y Minas – MINEM
Actualizado al mes de Marzo 2009.*



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	CULMINACIÓN E IMPLEMENTACION DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN SOCIAL INICIADAS EN EL PERIODO ANTERIOR	S.1
Objetivo(s):	Terminar y asegurar la aplicación sostenible de las herramientas de gestión social que ya han sido desarrolladas para la OGGS.	
Antecedentes:	La gestión social de las empresas a través de sus políticas de responsabilidad social es percibida como insuficiente para lograr el desarrollo local. En ese sentido, la OGGS-MEM, con el apoyo del proyecto PERCAN, ha venido trabajando en las orientaciones a las empresas que sean de utilidad para la articulación de proyectos de inversión en el marco del desarrollo sostenible. Así mismo, es necesario poder continuar con esta actividad y lograr los objetivos trazados que permitan brindar diversas herramientas orientadas a asegurar una adecuada relación entre las poblaciones locales y las empresas mineras, evitando con ello la posible generación de crisis y conflictos sociales.	
Descripción:	<ol style="list-style-type: none">1. Continuación de las actividades referidas al formulario de la declaración jurada del compromiso con el desarrollo sostenible (Anexo IV de la DAC) para la implementación de la herramienta informática. Sistematización de la información y generación de reportes. Desarrollo de herramientas de análisis de la información obtenida (Actividad 202/2007).2. Culminación del desarrollo de la herramienta Sistema de Monitoreo y Seguimiento de los Casos y Compromisos Sociales, asumidos por las empresas (no relacionados al D.S. N° 042-2003-EM ni al PMSP) (Actividades 203, 205/2007).	
Actividad vinculada o anterior:	Actividad 202 – Elaboración de herramientas de seguimiento de compromisos de desarrollo sostenible Actividad 203 – Elaboración de estrategias y herramientas para la administración de conflictos – Sub-actividad 3.3. Sistematización de experiencias del MEM en manejo de crisis y administración de conflictos y manejo de la información sobre casos de crisis y conflictos. Actividad 205 –Identificación y desarrollo de indicadores de gestión, avance y cumplimiento.	
Justificación para hacer esta actividad:	Es necesario concluir con el desarrollo de las herramientas iniciadas en el periodo anterior (actividades 202, 203 y 205), a efecto de contar con procesos institucionalizados para el seguimiento de los compromisos sociales que promueven un mayor compromiso de la actividad privada con el desarrollo sostenible y en mérito a cuyo cumplimiento y monitoreo se pueda prevenir el surgimiento de posibles crisis y conflictos sociales asociados a la actividad minera, al tiempo que se formalicen e institucionalicen al interior del MEM mecanismos integrados de gestión social.	
Subcontratista o ejecutor:	El equipo de PERCAN, liderado por especialista canadiense senior en gestión de crisis y conflictos.	
Participación de la contraparte:	Se requiere el apoyo de la contraparte para: <ul style="list-style-type: none">• Asumir gradualmente su compromiso para la implementación y desarrollo de las actividades señaladas en la descripción, incluyendo el asesoramiento del área de Técnicas de la Información• Contratación de un programador para el desarrollo de las sub-actividades, que pueda ser integrado permanentemente al MEM, al término del periodo de ejecución señalado.• Compra de equipos para la oficina social	
Probable fecha de ejecución:	Abril 2009 – Marzo 2010.	
Duración prevista:	01 año.	
Entregables:	<ul style="list-style-type: none">• Sistema digital para procesar la información recabada a través del Anexo IV de la DAC y generación periódica de reportes.• Desarrollo de un sistema digital de seguimiento de casos y compromisos sociales para el sub-sector minería.	



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	CULMINACIÓN E IMPLEMENTACION DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN SOCIAL INICIADAS EN EL PERIODO ANTERIOR	S.1
<ul style="list-style-type: none">Capacitación en el uso de la herramienta y acompañamiento en el manejo del sistema señalado anteriormente.		

Resultados Previstos:
Resultados en el corto plazo: Los funcionarios de la OGGS estarán en posibilidad de: <ul style="list-style-type: none">Elaborar reportes y diagnósticos basados en la información remitida por los titulares mineros a través del anexo IV de la DAC.Formular análisis estratégico de la información remitida por los titulares mineros y elaboración del ranking de empresas mineras conforme a sus actividades promotoras del desarrollo sostenible local.Familiarizarse con el diseño e implementación del sistema para el seguimiento de compromisos sociales asociados al sub-sector minería.
Efectos observables a mediano plazo: Las herramientas señaladas permitirán la evaluación de riesgo social y serán utilizada por la OGGS como un mecanismo efectivo de gestión social.
Impactos previstos a largo plazo: Mejora en el desempeño de la gestión social de la OGGS.

Condiciones Críticas a considerar:
A nivel de producto: <ul style="list-style-type: none">Resistencia institucional al interior del MEM a cambios en prácticas y procedimientos tradicionales.Reacción adversa de los titulares mineros que estiman que estas propuestas significan una fiscalización social (compromisos sociales) por parte del MEM, cuando esté ya no tiene competencias o porque consideran que se trata de acciones voluntarias que no deben de ser supervisadas (responsabilidad social).
Con relación a los efectos: Es necesario asegurar la adecuada difusión de estas herramientas al interior del MEM y los GRs, así como al sector minero en general para garantizar su difusión y continuidad.
Con relación a los impactos: Las herramientas permitirán a los funcionarios de la OGGS adoptar un enfoque de planeamiento estratégico que contribuirá a un mejor desempeño en la gestión social, en la medida que sea adecuadamente implementada y difundida y se formen los cuadros técnicos especializados requeridos.

Indicadores:
A nivel de producto: Número de empresas que usan y remiten información al MEM a través del nuevo formato de la DJA y aceptan e implementan los cambios propuestos.
Con relación a los efectos: El número de funcionarios de OGGS que utilizan eficientemente las herramientas de gestión social.
Con relación a los impactos: Disminución en el número de conflictos que argumentan incumplimiento de compromisos y/o carencia de información.

Igualdad entre Mujeres y Hombres
Acciones anticipadas para asegurar la igualdad entre mujeres y hombres: Las herramientas permitirán identificar el impacto de la inversión social en beneficio o detrimento de grupos específicos, incluyendo a las mujeres.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	CULMINACIÓN E IMPLEMENTACION DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN SOCIAL INICIADAS EN EL PERIODO ANTERIOR	S.1
----------------	--	------------

Presupuesto para los años: 2008-2011

PRESUPUESTO PERCAN (CAD \$)

Actividad	Montos				
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011	TOTAL
Total		115,737			
				Costo Total:	CAD \$ 115,737

Observaciones:
Como subproducto de esta actividad el MEM contará con un material instructivo que podrá utilizar para la capacitación de los Gobiernos Regionales y otros grupos de interés.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN SOCIAL Y PARA EL MANEJO DE CASOS	S.2
Objetivo(s):		
Optimizar el manejo eficiente y efectivo de crisis y conflictos por parte de la OGGS.		
Antecedentes:		
La estrategia de gestión social y manejo de casos debe contribuir a adoptar un enfoque de manejo sistémico, analítico, sostenible de planeamiento y acción. La OGGS ha elaborado un proyecto de plan estratégico que requiere afinación e implementación integrada.		
Descripción:		
<ul style="list-style-type: none">Desarrollo de una estrategia para el manejo de casos como parte integral de la estrategia de gestión social y que incluya la participación de los distintos actores del sector y especialmente de los gobiernos regionales y localesDesarrollo y aplicación de herramientas para el manejo de casos incluyendo un sistema de manejo, procesamiento y análisis de información		
Actividad vinculada o anterior:		
Actividad 203 – Elaboración de estrategias y herramientas para la administración de conflictos.		
Justificación para hacer esta actividad:		
La integración dinámica de los temas sociales dentro del enfoque de la minería socialmente responsable requiere de una Estrategia de Gestión Social liderada por la OGGS-MINEM. La eficacia de la gestión social parte necesariamente de una perspectiva de largo plazo, sin la cual el desarrollo sostenible no es posible. Tomando la temática social como propulsora del establecimiento de relaciones armoniosas en el sector, se asegura la viabilidad de la actividad minera, lo que permite liderar la política social del Estado referida a la actividad minera, para que contribuya a disminuir significativamente la pobreza en los ámbitos de influencia, promoviendo la participación de todos los actores.		
Subcontratista o ejecutor:		
El equipo de PERCAN, liderado por especialista canadiense senior en manejo de crisis y conflictos.		
Participación de la contraparte:		
La participación de los funcionarios del MEM es requerida en los siguientes aspectos:		
<ul style="list-style-type: none">Participación de los funcionarios del MEM en los talleres de capacitación.Participación de los funcionarios del MEM en el desarrollo de un caso piloto		
Probable fecha de ejecución:		
Octubre 2008-abril 2009.		
Duración prevista:		
7 meses.		
Entregables:		
<ul style="list-style-type: none">Estrategia de intervención en casos de crisis y conflictosPlan estratégico de gestión social para la OGGS.		
Resultados Previstos:		
Resultados en el corto plazo:		
Los funcionarios de la OGGS-MEM t mejoraran sus intervenciones en el manejo y seguimiento de casos de conflicto social asociados a la actividad extractiva.		
Efectos observables a mediano plazo:		
Incremento en los procesos participativos y consultivos con otros actores del sector extractivo.		



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN SOCIAL Y PARA EL MANEJO DE CASOS	S.2
Impactos previstos a largo plazo:		
Mejora en el desempeño social de la industria minera.		

Condiciones Críticas a considerar:
A nivel de producto: Podría existir la presuposición de que con el hecho de contar con estrategia de intervención en casos y con una consejería permanente de discusión y verificación de posible soluciones y hacer efectiva su implementación, las situaciones de crisis se resolverán automáticamente.
Con relación a los efectos: Es necesario asegurar la adecuada difusión de la estrategia, a fin de que se comprenda el role del MEM en estos aspectos.
Con relación a los impactos: Los conflictos sociales no se eliminaran, pero su manejo será más efectivo, buscando la reducción de actos de violencia.

Indicadores:
A nivel de producto: Grado de aceptación e involucramiento del equipo de OGGS en el diseño, desarrollo e implementación de las herramientas de intervención en casos
Con relación a los efectos: Mejora en la capacidad de manejo de crisis y conflictos a nivel del personal de la OGGS.
Con relación a los impactos: Reducción en el número de crisis violentas y cambio de percepción sobre la OGGS.

Equidad de Genero
Acciones anticipadas para asegura la equidad de género: La estrategia de gestión social y manejo de casos permitirá un involucramiento mas participativo de las mujeres en los procesos de mejora de la calidad de vida de sus comunidades.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN SOCIAL Y PARA EL MANEJO DE CASOS	S.2
Presupuesto para los años: 2008-2011		

PRESUPUESTO PERCAN (CAD \$)

Actividad	Montos			
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	TOTAL
Total :				
			Costo Total:	CAD \$ 155, 875

PRESUPUESTO MEM(CAD \$)

Actividad	Montos			
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	TOTAL
Total :				
			Costo Total:	CAD \$ 43,500

Observaciones:

Como prerrequisito para el desarrollo de esta actividad el MEM se deberá contar con el apoyo decidido de los Gobiernos Regionales y otros grupos de interés.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL (OGGS), DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS (MEM) Y DE LOS GOBIERNOS REGIONALES EN GESTIÓN SOCIAL	S.3
----------------	--	------------

Objetivo(s):

Fortalecer la capacidad institucional de la OGGS, del MEM y de los gobiernos regionales para la gestión de los aspectos sociales vinculados al sub-sector minero y garantizar su sostenibilidad.

Antecedentes:

Actividad 201/2007: Implementación y fortalecimiento de la gestión social.

Sub-actividad: Fortalecimiento de capacidades.

Descripción:

- Capacitar al personal de la OGGS en temas vinculados al manejo social y las actividades extractivas, como técnicas de manejo de crisis y conflictos, gestión social, género, gobernabilidad y derechos humanos.
- Programa de inducción y entrenamiento continuo con la realización de talleres internos para el personal del MEM y con los gobiernos regionales.
- Diseñar y desarrollar cursos en línea para el manejo social y de conflictos, usando los sistemas Intranet y Extranet del MEM para alcanzar a la masa crítica, brindándole continuidad a la actividad.

Actividad vinculada o anterior:

Esta actividad busca integrar el desarrollo de herramientas y estrategias de gestión social con la actuación del personal de la OGGS-MEM, mediante el fortalecimiento de capacidades del personal para la conducción de negociaciones eficientes y procesos de facilitación y mediación. Asimismo, capacitar y sensibilizar a GRs en asuntos relacionados con género, gobernabilidad y respecto a los derechos humanos en el sector minero energético, como parte de la estrategia general de manejo social.

Justificación para hacer esta actividad:

El equipo de la OGGS es relativamente nuevo, joven y disímil en los conocimientos propios de una amplia gama de profesiones, por lo que una primera etapa después de la creación de la DGGS hoy OGGS, la capacitación fue prioritaria en diversos temas relacionados con la gestión social y el manejo de conflictos; sin embargo, la rotación del personal hace necesario poder contar con mecanismos que hagan de dicha capacitación una tarea permanente.

Subcontratista o ejecutor:

El equipo de PERCAN, liderado por especialista canadiense senior en manejo de crisis y conflictos.

Participación de la contraparte:

La participación de los funcionarios del MEM es requerida en los siguientes aspectos:

- Participación de los funcionarios del MEM en los talleres de capacitación.
- Participación de los funcionarios del MEM en el desarrollo de la temática de los cursos de capacitación
- Participación de los funcionarios de la OGGS en la realización de los cursos de capacitación

Probable fecha de ejecución:

Marzo 2009-marzo 2010.

Duración prevista:

12 meses.

Entregables:

- Módulos de capacitación para los cursos en línea
- Talleres de capacitación conforme a los temas expuestos en las actividades previstas.

Resultados Previstos:**Resultados en el corto plazo:**

El MEM contará con un equipo con conocimientos homogéneos que pueda hacer frente a las labores propias de la OGGS y pueda replicar dichos conocimientos al interior del MEM y eventualmente a otros actores como Gobiernos Regionales y otros actores..

Efectos observables a mediano plazo:

Mejor intervención de los funcionarios de la OGGS y del MEM en general en el manejo de conflictos.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL (OGGS), DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS (MEM) Y DE LOS GOBIERNOS REGIONALES EN GESTIÓN SOCIAL	S.3
----------------	--	------------

Impactos previstos a largo plazo:

Mejora en el desempeño en la gestión social de los funcionarios nacionales, regionales y locales.

Condiciones Críticas a considerar:**A nivel de producto:**

Lograr y mantener el apoyo de los funcionarios de la OGGS y del MEM para hacer de esta una actividad permanente.

Con relación a los efectos:

Lograr la aceptación de los principales grupos de interés a los servicios a ser ofrecidos próximamente por el MEM, especialmente en lo que refiere a los funcionarios de los gobiernos regionales, incluyendo a los DREMs.

Con relación a los impactos:

Lograr la institucionalización de una cultura de desarrollo profesional.

Indicadores:**A nivel de producto:**

Número de funcionarios capacitados a través de las herramientas planteadas en esta sub-actividad.

Con relación a los efectos:

Número de estudios de riesgo social desarrollados por el personal de la OGGS.

Con relación a los impactos:

Número de cursos que sean replicados a nivel regional y local, así como para otros actores del sector minero.

Equidad de Género**Acciones anticipadas para asegurar la equidad de género:**

Esta actividad tiene un alto componente de género por cuanto una de las sub-actividades está centrada en la capacitación y sensibilización de diversos actores y en especial de los gobiernos regionales, en relación a la problemática de la mujer asociada al sub-sector minero.



ACTIVIDAD PERCAN

Titulo:	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL (OGGS), DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS (MEM) Y DE LOS GOBIERNOS REGIONALES EN GESTIÓN SOCIAL	S.3
Presupuesto para los años: 2008-2011		

PRESUPUESTO PERCAN (CAD \$)

Actividad	Montos			
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	TOTAL
Total :				
			Costo Total:	CAD \$ 86,000

PRESUPUESTO MEM(CAD \$)

Actividad	Montos			
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	TOTAL
Total :				
			Costo Total:	CAD \$ 24,000

Observaciones:

Como subproducto de esta actividad el MEM contará con un material instructivo que podrá utilizar para la capacitación de los Gobiernos Regionales y otros grupos de interés.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	GUÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	S.4
Objetivo(s): <p>Promover y difundir el conocimiento de los derechos y obligaciones que recoge el Reglamento de Participación Ciudadana y de los mecanismos de participación dispuestos en él entre los titulares de la actividad minera y las comunidades campesinas, nativas y poblaciones involucrados con dicha actividad (poblaciones). Orientar a los titulares mineros y a las poblaciones, mediante criterios, pautas y parámetros a fin que ejerzan de manera adecuada sus derechos y obligaciones plasmados en el Reglamento de Participación Ciudadana y sus normas procedimentales.</p>		
Antecedentes: <p>D.S. N° 028-2008-EM Reglamento de Participación Ciudadana para el Sub Sector Minero R.M. N° 304-2008-MEM/DM Normas que regulan el proceso de Participación Ciudadana para el Sub Sector Minero.</p>		
Descripción: <ul style="list-style-type: none">Se busca la elaboración de un documento que permita a la población como a los titulares de la actividad conocer sus derechos y obligaciones en relación a la participación ciudadana y la consulta.En ese sentido, se busca orientar, fortalecer los conocimientos y capacidades de las comunidades campesinas y población en general para ejercer sus derechos a la participación y la consulta y relacionarse con los titulares de la actividad y el Estado, en el marco de la realización de la actividad extractiva.Además, se busca brindar criterios a los titulares acerca del mejor cumplimiento de las obligaciones que señala la norma de participación ciudadana e incentivar las mejores prácticas que vayan mas allá de las obligaciones fijadas en la norma para promover un mejor relacionamiento.Además, orientar y brindar conocimientos a las autoridades competentes, así como a las dependencias del Estado relacionadas con la actividad minera, respecto a los derechos de participación y consulta y la forma de ejercerlos.Finalmente, se busca difundir entre las dependencias del Estado, los titulares mineros, las comunidad campesinas y nativas y la población en general, el documento o guía de participación ciudadana a elaborarse.		
Actividad vinculada o anterior:		
Justificación para hacer esta actividad: <p>El Reglamento de Participación Ciudadana requiere de una estrategia de difusión y capacitación que permita su entendimiento por parte de los titulares mineros y la población involucrada y el uso de los mecanismos en él plasmados a fin de lograr un mejor relacionamiento entre las poblaciones del entorno de las actividades mineras y las empresas mineras, brindando pautas que permitan el entendimiento mutuo, la prevención de conflictos y la viabilidad social de la actividad; sin embargo, es preciso poner en claro que no hay fórmulas únicas, ni homogéneas para cumplir con los objetivos de la participación ciudadana. Por el contrario, toda estrategia que se defina, debe formularse a partir de la propia naturaleza del proyecto o actividad que se busca desarrollar y del reconocimiento de las condiciones y características de la población, pero siempre teniendo en cuenta el marco de las normas de participación.</p>		
Subcontratista o ejecutor: <p>Equipo PERCAN, liderado por un especialista en el manejo de lo social, con experiencia en la elaboración de estudios de impacto ambiental y en el monitoreo de procesos de participación ciudadana y consulta.</p>		
Participación de la contraparte: <p>La participación de los funcionarios de la OGGs del MEM es requerida en los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none">Participación de los funcionarios de la OGGs del MEM en las funciones de los alcances de la guía.Participación de los funcionarios de la OGGs del MEM en la revisión de los borradores.Los funcionarios de la OGGs del MEM van a asumir los talleres de difusión, discusión y capacitación de la guía y la publicación de la Guía de Participación Ciudadana.		
Probable fecha de ejecución: <p>Abril 2009 – Julio 2009</p>		
Duración prevista: <p>04 meses</p>		
Entregables: <ul style="list-style-type: none">Guía de Participación Ciudadana para el Sub Sector Minero (dirigida a los titulares mineros y público en general)		



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	GUÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	S.4
<ul style="list-style-type: none">Guía de Participación Ciudadana dirigida a comunidades campesinas y nativas, que adecuó el lenguaje utilizado en la primera.		

Resultados Previstos:
Resultados en el corto plazo: La OGGS podrá contar con criterios estandarizados para el monitoreo de participación ciudadana
Efectos observables a mediano plazo: Uso más efectivo tanto del MEM, la OGGS que del entorno de mecanismos de participación ciudadana
Impactos previstos a largo plazo: Una mejor relación entre las empresas mineras y su entorno.

Condiciones Críticas a considerar:
A nivel de producto: La participación de la OGGS en la definición de los alcances y revisión de la guía.
Con relación a los efectos: El involucramiento de la OGGS en los talleres de difusión de la guía.
Con relación a los impactos: El mejor relacionamiento estará en función del involucramiento de las partes.

Indicadores:
A nivel de producto: El número de talleres de capacitación hechos por el MEM
Con relación a los efectos: El grado de interés de la OGGS y otros funcionarios del MEM sobre la guía.
Con relación a los impactos: Reducción en el número de conflictos.

Igualdad entre Mujeres y Hombres
Acciones anticipadas para asegurar la igualdad entre mujeres y hombres: La guía de participación ciudadana va a permitir un involucramiento más participativo de las mujeres en los procesos de mejora de calidad de vida de sus comunidades.



ACTIVIDAD PERCAN

Título:	GUÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	S.4
----------------	--	------------

Presupuesto para los años: **2008-2011**

PRESUPUESTO PERCAN (CAD \$)

Actividad	Montos				
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011	TOTAL
Total		58,568			
Costo Total:				CAD \$ 58,568	

Observaciones:

Como subproducto de esta actividad el MEM contará con un material instructivo que podrá utilizar para la capacitación de los Gobiernos Regionales y otros grupos de interés.