



PERÚ

Ministerio  
de Energía y Minas

Oficina  
General de Gestión Social

# INFORME TRIMESTRAL

## Enero – Marzo 2007





## CONTENIDO

1. Introducción .....	3
2. Funciones y Estructura de la DGGS.....	4
2.1 Objetivos, Competencias y Funciones	
3. Ámbito de Trabajo de la DGGS.....	6
3.1 Evaluación de la Gestión Social.....	6
3.1.1 <i>Evaluación de Estudios Ambientales</i>	
3.2 Promoción de la Gestión Social.....	9
3.2.1 <i>Coordinación con las Direcciones Regionales de Energía y Minas e intervención en capacitaciones</i>	
3.2.2 <i>Organización de eventos de información y capacitación sobre la actividad minera</i>	
3.3 Intervención en Procesos de Participación Ciudadana.....	14
3.4 Promoción de Políticas de Responsabilidad Social Gubernamental.....	16
3.4.1 <i>Mesa de concertación para la lucha contra la pobreza (MCPLP)</i>	
3.4.2 <i>Prevención y erradicación del trabajo infantil (CPETI)</i>	
3.4.3 <i>Proponer Proyectos de normas para garantizar la eficaz Gestión Social</i>	
3.5 Actividades DGGS- Proyecto Perú- Canadá(PERCAN).....	19
3.6 Notas Informativas .....	22
4. Presupuesto.....	24
5. Conclusiones.....	27



## 1. Introducción

---

En el año 2006 se crea, al interior del Ministerio de Energía y Minas, la Dirección General de Gestión Social, con competencia en el sector minero, adquiriendo mayor fuerza recién en agosto del 2006, luego de darse el cambio de gobierno. Esta Dirección ha orientado gran parte de sus esfuerzos al manejo de las situaciones conflictivas en el sector minero y en algunos casos del sector energético - dado el encargo realizado por el Vice Ministerio de Energía - con el objeto de lograr relaciones armónicas entre las poblaciones locales y las empresas del sector.

En efecto, el trabajo de esta Dirección ha estado destinado principalmente a la prevención y manejo de casos de conflictos sociales relacionados a la actividad minera, para lo cual se ha elaborado diversas herramientas que permiten la identificación de los mismos, así como la medición de la intensidad de los conflictos.

El informe trimestral que se presenta a continuación detalla las funciones de la Dirección, sus objetivos, prioridades y líneas de trabajo. Se presentan datos de los estudios evaluados en el rubro minería, casos atendidos, principales espacios de concertación en los que se viene participando, entre otros temas.

Para la implementación de las políticas destinadas a mejorar la calidad de vida de los hombres y mujeres que viven en situación de pobreza y extrema pobreza, es necesario entre otras medidas, promover la ejecución de proyectos económicos con capitales externos. En este sentido, el Ministerio de Energía y Minas tiene como objetivo promover el desarrollo integral de las actividades minero - energéticas, normando y supervisando, según sea el caso, su cumplimiento; cautelando el uso racional de los recursos naturales en armonía con el medio ambiente.

Resulta de particular interés la identificación de los avances de la Dirección en el primer trimestre así como los retos pendientes durante el 2007, para lograr una Gestión Social eficiente y transversal al Sector Energía y Minas.



## 2. Funciones y Estructura de la DGGS

---

### 2.1 Objetivos, competencias y funciones de la DGGS.

Mediante Decreto Supremo N° 066-2005- EM, se crea la Dirección General de Gestión Social (DGGS), y se establecen como principales objetivos:

- a) Lograr una gestión social proactiva, no reactiva; sistemática y ordenadora, no fortuita.
- b) Institucionalizar la transparencia en el manejo de información y en la rendición de cuentas.
- c) Estandarizar y promover las mejores prácticas de responsabilidad social.
- d) Desarrollar instrumentos, mecanismos y procedimientos internos para mejorar la gestión social.
- e) Consolidar logros alcanzados en relacionamiento social y participación ciudadana.

Para el cumplimiento de estos objetivos, se asignan las siguientes competencias:

- a) Ser un órgano técnico normativo.
- b) Promover las relaciones armoniosas entre las empresas mineras y la sociedad civil.
- c) Prevenir y manejar las posibles situaciones de conflicto en el sector minero

Asimismo, la acotada norma señala que las principales funciones que debe desempeñar la DGGS son:

- a) Analizar y emitir opinión sobre posibles denuncias asociadas a las actividades mineras.
- b) Realizar acciones para promover la suscripción de acuerdos entre los actores.
- c) Asesorar y emitir opinión en los asuntos referidos a las relaciones de las empresas con la sociedad civil.
- d) Analizar y emitir opinión sobre los aspectos sociales de los estudios ambientales mineros.
- e) Organizar y participar en diversos mecanismos de participación ciudadana.
- f) Impulsar y ejecutar programas de entrenamiento y capacitación.

De este conjunto de objetivos, competencias y funciones, asignadas a la DGGS, debe precisarse que la actual Dirección ha orientado los esfuerzos de este equipo humano principalmente a buscar la mejora de las relaciones entre el sector privado y las poblaciones locales, así como al manejo de las situaciones conflictivas en el subsector minero y en algunos casos en el subsector energético, principalmente el hidrocarburífero. Debe precisarse también que la búsqueda de estas metas no ha significado el abandono de otras labores propias de la DGGS, como son el manejo de la información social presentada por las empresas mineras, entre ellos sus estudios sociales, capítulo importante de los estudios ambientales respectivos, y el diseño y seguimiento a la implementación de los Planes de Relaciones Comunitarias.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Es importante mencionar que si bien la DGGS fue creada en enero del año 2006, empezó a funcionar como tal en marzo del 2006, y su primer Director recién asumió funciones en el mes de junio del 2006, debido principalmente a que no se dieron las normas administrativas complementarias. En el mes de julio, al iniciarse el proceso de transferencia en el Estado, esta Dirección se dedicó a elaborar los informes necesarios para tal fin, concluyendo con la entrega del informe de transferencia en agosto de 2006 a la nueva administración.



## 3. Ámbito de trabajo de la DGGS

---

### 3.1 Evaluación de la Gestión Social

#### 3.1.1 *Evaluación de Estudios Ambientales en minería*

Los diferentes estudios ambientales (DJ, EA, EIA) del subsector son remitidos a la DGGS por la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM), solicitando se emita opinión sobre el componente social de los mismos. Las categorías de estudios evaluados son:

- Exploración minera

- Declaración Jurada (DJ)
- Evaluación Ambiental (EA)

- Explotación minera

- Estudio de Impacto Ambiental (EIA)
- Estudio de Impacto Ambiental Semidetallado (EIAsd)

En el caso de los Estudios de Impacto Ambiental Semidetallados (EIAsd) su revisión y aprobación ha sido transferida a los Gobiernos Regionales (R.M. N° 179-2006-MEM/DM) a la fecha se mantiene en la DGGS la revisión de los últimos estudios que quedaron en trámite antes de la emisión de la citada Resolución Ministerial.

Se ha mantenido las coordinaciones y los procedimientos internos entre la DGAAM y la DGGS, establecido a partir de octubre del 2006, relacionado a optimizar los procedimientos internos, tanto para la realización de las actividades de participación ciudadana como para la evaluación del componente social de los estudios ambientales.

Tras la emisión del D.S N° 014-2007-EM, que modifica el Reglamento Ambiental para las Actividades de Exploración Minera, la DGGS no evalúa las Declaraciones Juradas a partir de la emisión del Decreto Supremo en referencia, en vista que esta norma incorpora su aprobación automática.

A efectos de mejorar la actividad de evaluación del componente social de los estudios, es necesario disponer de herramientas que apoyen el proceso de elaboración y revisión de los estudios, ello se traduce en actualizar la Guía de Relaciones Comunitarias del MEM, así como elaborar una guía específica para la elaboración y revisión de los estudios en cuanto al componente social se refiere.

En el Anexo N° 01, se presentan los criterios generales utilizados en la revisión del componente social de los estudios ambientales:





MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

### Estudios Ambientales Evaluados:

Los estudios ambientales que han sido evaluados en su componente social por la DGGS para el trimestre enero –marzo 2007 son los siguientes:

**Cuadro N°01: Estudios Ambientales Evaluados  
Trimestre enero-marzo 2007**

Tipo de Estudio	Ene.	Feb.	Mar.	N° de evaluaciones
Declaración Jurada - DJ	1	2	2	5
Evaluación ambiental - EA	9	3	7	19
Estudio de Impacto Ambiental- EIA	5	4	4	13
Estudio de Impacto Ambiental Semidetallado - EIASd	1			1
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>38</b>

En el Anexo N° 02 se presenta un listado ampliado de los estudios ambientales evaluados por la DGGS y los responsables de la evaluación.

### 3.2 Promoción de la Gestión Social

#### **3.2.1 Coordinación con las Direcciones Regionales de Energía y Minas e intervención en capacitaciones**

La Dirección General de Gestión Social mantiene una comunicación permanente con las Direcciones Regionales de Energía y Minas, intercambiando información y coordinando la realización de actividades tales como capacitaciones, talleres previos, audiencias públicas, mesas de diálogo, reuniones, seguimiento de conflictos sociales, entre otras.

Asimismo, la Dirección General de Gestión Social ha venido acompañando y participando activamente en los talleres de capacitación, organizados por la Oficina General de Planeamiento, dirigidos a las entidades regionales ligadas al Sector.

**Cuadro N°03: Intervención en capacitaciones  
Trimestre enero-marzo 2007**

Actividad	Lugar	Fecha	Participantes	Temas tratados
Primer evento de Capacitaciones (Zona Centro)	Huancayo	16/03/07	Funcionarios regionales y de las DREM de: Piura, Ucayali, Cajamarca, Amazonas, Tumbes, San Martín, Ancash, La Libertad, Loreto y Lambayeque.	Manejo de talleres previos y audiencias públicas
Segundo Evento de Capacitaciones (Zona Norte)	Chiclayo	30/03/07	Funcionarios regionales y de las DREM de: Piura, Ucayali, Cajamarca, Amazonas, Tumbes, San Martín, Ancash, La Libertad, Loreto y Lambayeque.	Manejo de talleres previos y audiencias públicas



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Las actividades de capacitación programadas para el presente año se encuentran enmarcadas en el “I taller de reforzamiento en los aspectos minero – energéticos, ambientales y gestión social en el ámbito regional”. El objetivo de dicha actividad es promover el empoderamiento de los gobiernos regionales dentro del marco de los procesos de descentralización/regionalización y de transferencia de competencias, ya en marcha; así como fortalecer las capacidades, en materia de energía y minas, de los actuales funcionarios (de las Gerencias Regionales y de las Direcciones Regionales de Energía y Minas), muchos de ellos nuevos (alrededor del 50%) por el cambio de autoridades regionales.

Los temas propuestos para el año 2007 son:

- a) Manejo de conflictos y crisis en escenarios locales;
- b) Responsabilidad social empresarial
- c) Aportes al procedimiento de participación ciudadana, R.M. N° 596-2002-EM y manejo de talleres previos y audiencias públicas.

En el periodo enero – marzo 2007 se han llevado a cabo dos talleres de capacitación: el primero con las regiones de la zona central del país y el segundo con las regiones de la zona norte. El tema abordado por esta Dirección ha sido, en ambos casos, la facilitación de reuniones participativas, con el objetivo de formar habilidades de facilitación y homogenización de criterios para el adecuado manejo de talleres previos y audiencias públicas, en el marco del procedimiento de participación ciudadana (R.M. N° 596-2002-EM).

### **3.2.2 Actividades en el contexto de intervención en procesos de diálogo y concertación.**

#### **3.2.2.1 Subsector Minería**

##### **i) Seguimiento de casos**

Durante el periodo agosto – diciembre 2006, esta Dirección efectuó actividades orientadas a sistematizar las situaciones de conflicto que se venían atendiendo, así como las que se venían incorporando en el escenario social; en este sentido, se construyó una base de datos que identificaba los casos en situaciones de potencial conflicto a nivel nacional, los mismos que se graficaron en un “*Mapa de Seguimiento de Casos - Subsector Minería*”, herramienta de gestión que se utilizó para orientar las actividades de monitoreo dentro de un marco de prevención.

Esta base de datos fue complementada con la elaboración de categorías conceptuales que permitan evaluar los casos en seguimiento, de acuerdo a una escala de intensidad de los conflictos; estas categorías se encuentran en proceso de validación interna con proyección a la construcción de indicadores que permitan determinar un análisis más riguroso y eficiente.

Antes de presentarlas, es necesario mencionar que para la DGGS un conflicto social existe cuando dos o más actores asumen que tienen objetivos, metas, fines, ideas o posiciones incompatibles; en base a ello, se presentan las siguientes escalas de intensidad de los conflictos sociales:





MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

- **Alta Intensidad:** Conflicto que ha escalado hasta convertirse en inmanejable (situación de máxima tensión del conflicto) y que implica incidentes de violencia permanente, involucrando a distintos actores sociales; la posible pérdida de vidas o afectación a la salud e integridad personal; daños a la propiedad privada y/o pública. La DGGS interviene bajo un esquema de actuación de emergencia en la búsqueda de la finalización o suspensión de las medidas de fuerza y de acuerdos mínimos para el restablecimiento del diálogo y la determinación de responsabilidades, entre otras estrategias.
- **Mediana Intensidad:** Conflicto que se mantiene presente en la opinión y agenda públicas. El diálogo puede darse aunque en condiciones adversas. Implica la realización de actividades de mediación de la DGGS bajo el esquema de prevención de conflictos (mapeo de actores sociales involucrados, identificación de intereses, análisis socio-político del contexto, condiciones que impiden o facilitan el diálogo, comunicación del riesgo y del costo del conflicto, etc.), ya que existe la posibilidad de que escale a una situación de crisis.
- **Baja Intensidad:** Conflicto que está siendo manejado y encausado por las partes involucradas y en el que la DGGS interviene en calidad de facilitador, dentro del esquema de prevención de conflictos. Situación en donde prima el diálogo y se vienen logrando acuerdos, por lo que el trabajo de la DGGS se orienta a las labores de seguimiento de las posiciones asumidas por las partes, en el interés de conseguir el consenso necesario para el logro de acuerdos.
- **Resuelto:** Conflicto concluido cuyo manejo ha permitido la suscripción de actas de entendimiento o acuerdos. Implica una intervención indirecta de la DGGS, mediante el seguimiento al cumplimiento de acuerdos suscritos entre las partes, o la realización de monitoreos a través de medios de información secundaria como las DREMs, medios de prensa u otros.

Asimismo, es preciso señalar, que dada la naturaleza social de los conflictos, nada impide que por factores externos pueda reactivarse en el futuro. Estas categorías constituyen una herramienta de gestión en el seguimiento y prevención de los conflictos sociales, que en un corto plazo permitan formular políticas y planes de promoción y fortalecimiento de relaciones armoniosas con los diversos actores involucrados.

#### **j) Distribución de casos**

Las actividades desarrolladas por esta Dirección durante el periodo correspondiente al primer trimestre enero – marzo 2007, dentro del contexto de intervención en procesos de diálogo y concertación, se orientaron al fortalecimiento en las acciones de monitoreo y seguimiento eficiente de los casos identificados en situación de potencial conflicto o de conflicto manifiesto. Una de las herramientas desarrolladas que permite disponer de una información ordenada y susceptible de actualizarse progresivamente, que refleje la situación última de las actividades llevadas a cabo por cada profesional, se hace posible con el manejo de una matriz de sistematización de casos en situación de conflicto, la cual posibilita una evaluación de la intensidad de los mismos; categorías que se vienen construyendo y validando internamente.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

El objetivo de sistematizar la información es poder brindar una mirada interna a la situación actual de los casos en seguimiento, así como una mirada externa del panorama social minero, ya que para éste último se recogen los pedidos específicos de información que son atendidos por ésta Dirección, así como la información proporcionada por las Direcciones Regionales de Energía y Minas.

El siguiente cuadro es un extracto de los 50 casos identificados que fueron presentados en el Informe Final de la DGGS del 2006, los cuales representan un total de 31 casos en los que la DGGS ha venido efectuando un seguimiento minucioso de los mismos en el trimestre enero-marzo 2007, pudiéndose distinguir los niveles de intensidad del conflicto distribuidos por regiones. Así tenemos que:

- El 65% de los casos se encuentran bajo la denominación de baja intensidad, destacándose que entre las partes prima la apertura al diálogo y la disposición de llegar a acuerdos, afianzando de este modo el fortalecimiento de este mecanismo en la promoción de las relaciones armoniosas.
- El 29% de los casos se encuentran en una situación denominada de mediana intensidad, en los cuales si bien el proceso de diálogo se desarrolla de manera tensa, la DGGS despliega sus mejores gestiones en la promoción del mismo.
- El 6% de los casos, se encuentra en situación de resuelto, señalándose que se viene haciendo el seguimiento al cumplimiento de compromisos.
- Asimismo se resalta que no existe ningún caso en situación de alta intensidad.

**Cuadro N°04: Distribución regional del número de casos en seguimiento en minería según la intensidad del conflicto**  
**Trimestre enero-marzo 2007**

Región	Nro. Casos	Intensidad		
		Resuelto	Baja	Mediana
Ancash	5	1	2	2
Apurímac	1	1	0	0
Arequipa	2	0	2	0
Ayacucho	2	0	0	2
Cajamarca	3	0	3	0
Cusco	1	0	1	0
Huancavelica	2	0	2	0
La Libertad	3	0	1	2
Lima	1	0	1	0
Madre de Dios	1	0	1	0
Moquegua	2	0	1	1
Pasco	6	0	6	0
Piura	1	0	0	1
Tacna	1	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>9</b>
<b>%</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>	<b>65%</b>	<b>29%</b>



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Las regiones de Ancash, Cajamarca y La Libertad son las que concentran el mayor número de situaciones de conflicto, lo que sería un indicativo para realizar un análisis social exhaustivo de la problemática minera como bloque regional y el tratamiento de la misma.

Asimismo, es de resaltar las labores que vienen realizando los profesionales integrantes del equipo de trabajo de esta Dirección, a quienes se ha asignado un caso específico para su seguimiento respectivo, que como ya se mencionó el 65% de los mismos califican bajo la denominación de baja intensidad, siendo esta situación el reflejo de los avances que se vienen obteniendo en la promoción de las relaciones armoniosas entre la actividad minera y el entorno en el que operan, orientando las acciones de las empresas hacia el logro del desarrollo sostenible local.

### **3.2.2.2 Hidrocarburos y electricidad**

#### **i) Distribución de casos**

Durante el periodo agosto – diciembre 2006, se efectuaron actividades orientadas a sistematizar las situaciones de conflicto registradas en el subsector hidrocarburos, específicamente de casos que fueron delegados a esta Dirección, los mismos que fueron presentados en el Informe Final 2006, consignándose un total de 8 casos que sirvieron de insumo para la elaboración de un “*Mapa de seguimiento de casos – Subsector Hidrocarburos*”.

Para el presente trimestre enero – marzo 2007, se viene efectuando un seguimiento riguroso de casos de hidrocarburos, monitoreándose el cumplimiento de los compromisos asumidos por las empresas; en este sentido, se presentan un total de 03 casos, de los cuales 02 se encuentran en situación de resuelto continuándose las actividades de seguimiento, y 01 bajo la denominación de baja intensidad, en la que se viene promoviendo el dialogo entre las partes.

Por requerimiento del Vice Ministro de Energía, la DGGS hace seguimiento a algunos casos relacionados a la actividad eléctrica. Actualmente se hace seguimiento permanente al caso surgido entre la Comunidad Campesina San Mateo de Otao y las empresas Red de Energía del Perú - REP - Luz del Sur y Edegel. Asimismo, por encargo expreso del Vice Ministro de Energía, se efectúan coordinaciones en los casos presentados entre la Comunidad Campesina Villa Rinconada y Red de Energía del Perú REP, cuyo conocimiento es de competencia de la Procuraduría Pública del MEM, por tratarse de un proceso judicial de desalojo, y entre los pobladores de la provincia Del Santa y la empresa eléctrica Andina (Proyecto Central Hidroeléctrica Santa Rita) que actualmente es competencia de la DEP.

### **3.3 Intervención en procesos de participación ciudadana**

La Dirección General de Gestión Social durante el periodo enero - marzo 2007, ha participado en dos talleres previos y en cinco audiencias públicas, como parte del acompañamiento que hace esta Dirección a la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM) en el proceso de participación ciudadana dentro de los procedimientos de evaluación de los Estudios Ambientales de los proyectos mineros.

El rol de la DGGS es facilitar el proceso y recibir las inquietudes, quejas y reclamos de la población para analizarla e incorporarla dentro de los Estudios de Impacto Social. Del mismo modo, en los talleres informativos en los que participa, realiza una presentación de las labores de la Dirección y coadyuva a la facilitación del proceso.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

En los siguientes cuadros se presentan las actividades de participación ciudadana en los que ha intervenido la DGGS en el trimestre enero-marzo 2007.

**Cuadro Nº 06: Intervención en talleres previos**  
**Trimestre enero – marzo 2007.**

Fecha	Empresa	Estudio ambiental	Lugar
Marzo 12/03/07	Compañía minera miski mayo s.a.c	Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto "Bayovar"	Biblioteca Pública. Sitio: Calle San Martín s/n Distrito de Bernal, provincia de Sechura, departamento de Piura.
Marzo 13/03/07	Compañía minera miski mayo s.a.c	Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto "Bayovar"	Auditorio Universidad Nacional de Piura Sitio: Campus Universitario s/n, Castilla Distrito, provincia y departamento de Piura.

**Cuadro Nº 07: Intervención en Audiencias Públicas**  
**Trimestre enero – marzo 2007.**

Fecha	Empresa	Estudio ambiental	Lugar
Enero 06/01/07	Compañía Minera San Ignacio de Morococha	EIA línea de transmisión de 60 kv CH Monobamba - SIMSA	Escuela Estatal 30549, anexo la Libertad Tingo, distrito de Monobamba, provincia de Jauja, departamento de Junín
Enero 11/01/07	Compañía minera Sinaycocha	Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Línea de Subtransmisión Eléctrica en 33 kv de Canchamalca – Mina Sinaycocha ( 1 Mv) y dos Derivaciones de 33 kv (Santa Rosa y Nazca – Paracas)	Local Comunal del Centro Poblado Menor de Canchamalca, sito en el Caserío El Tambo, distrito de Comas, provincia de Concepción, departamento de Junín
Enero 12/01/07	ICM Procesadora	Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Campanario Planta de Beneficio Santa Rosa	Local del Concejo Distrital de Sancos, distrito de Sancos, provincia de Lucanas, departamento de Ayacucho
Febrero 02/02/07	Compañía Minera Atacocha	Estudio de Impacto Ambiental Nuevo Depósito de Relaves Vaso Atacocha	Plaza Principal Yarusyacán S/N, distrito de San Francisco de Asís de Yarusyacán, provincia de Pasco, departamento de Pasco.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Febrero 23/02/07	Compañía Minera Condestable S.A.A.	Estudio de Impacto Ambiental de la Ampliación de la Planta de Beneficio de 3,000 TMD a 6,000 TMD	Comunidad Campesina de Mala, sito: Plaza de Armas de La Aguada Av. Sánchez Cerro Mz 1 Lote N° 11, distrito de Mala, provincia de Cañete, departamento de Lima
---------------------	---	--	--

### **3.4 Promoción de políticas de responsabilidad social gubernamental**

#### **3.4.1 Mesa de concertación para la lucha contra la pobreza (MCPLP)**

Este mecanismo de consenso se viene desarrollando desde hace 5 años, y en virtud de su norma de creación, D.S. N° 001-2001-MIMDES y el D.S. N° 014-2001-MIMDES, el Ministerio de Energía y Minas forma parte de él, junto con otros sectores del Estado peruano. Su presidente es el R.P. Gastón Garatea. El objeto es el establecimiento de consensos multiactores y la construcción de propuestas centralmente dirigidas al alivio de la pobreza en el país.

El MEM participa a partir del año 2007 como invitado permanente en las sesiones del Comité Ejecutivo de la Mesa de Concertación. El representante titular del MEM es el señor Vice Ministro de Energía, Dr. Pedro Gamio Aita, siendo el alterno un representante de la DGGS.

Los temas prioritarios que la MCLCP impulsa son:

- 1) El tema de la infancia en la mejora de los servicios públicos universales.
- 2) La apertura de oportunidades económicas y empleo digno
  - Mejora de información sobre el empleo
  - Ampliación de la Seguridad Social para trabajadores
  - Que las políticas sectoriales de inversión contemplen metas de empleo
  - Promover que en los planes de desarrollo concertado se planteen metas territoriales por el empleo.
- 3) Reforzar el ámbito de la concertación y participación ciudadanas

En el trimestre enero - marzo 2007 se ha participado en dos reuniones del Comité Ejecutivo Nacional:

**Cuadro N° 08: Participación en MCLCP**  
**Trimestre enero – marzo 2007.**

<b>Fecha</b>	<b>Lugar</b>	<b>Tema tratado</b>
Marzo 07/03/07	Sede de la MCLCP	<b>Informes:</b>  Presentación de avance en la implementación del Sistema de Focalización de hogares a cargo del MEF.  Presentación del inventario de programas sociales y los lineamientos para la fusión, integración y/o articulación a cargo del MEF.
Marzo 21/03/07	Sede de la MCLCP	Presentación y aprobación del Plan de Trabajo 2007.  Presentación del Reporte N°2 de seguimiento a las



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Fecha	Lugar	Tema tratado
		acciones prioritarias a favor de la infancia. Propuesta de evento sobre reforma del Estado, infancia y presupuesto por resultados.

Es motivo de constante preocupación las actividades mineras, sobre todo por la escasa información que la mayoría de actores involucrados tiene de la tecnología aplicada, los compromisos adquiridos frente al Estado y producto de las propias políticas de responsabilidad social empresarial.

En general, y por el carácter específico de las reuniones de la Mesa de Concertación, se recibe información de instituciones invitadas, o se discute temas normativos o sectoriales que atañen directamente a la lucha contra la pobreza, como ocurrió el pasado 4 de abril, para recoger comentarios respecto del D.S. 027-2007-PCM para el establecimiento de 12 políticas nacionales de cumplimiento obligatorio, en virtud de las cuales los Ministerios deben, de acuerdo a la disposición transitoria incluida en este Decreto Supremo, definir y publicar a más tardar el 9 de mayo de 2007 las metas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de estas políticas nacionales.

La Mesa de Concertación proporciona un espacio importante para lograr el manejo adecuado de diversos conflictos socio ambientales, habiendo intervenido el Padre Garatea anteriormente en el seguimiento de los conflictos asociados a los proyectos mineros de Tintaya y Majaz.

La MCLCP representa uno de los escenarios más importantes para la divulgación de las políticas públicas, entre ellas la del Sector Energía y Minas. Sus actores, son potenciales aliados en la labor informativa de dichas políticas y actividades del Sector para con la opinión pública nacional.

#### **3.4.2 Prevención y erradicación del trabajo infantil (CPETI)**

Mediante Resolución Suprema N° 018-2003-TR, de fecha 21 de agosto de 2003, se creó el Comité Directivo Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (CPETI), cuya función principal es elaborar el Plan Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, así como proporcionar las directrices, asesorar y velar por el cumplimiento de los objetivos y metas trazadas para dicho fin.

El Comité Directivo Nacional está integrado por representantes de la mayoría de los sectores del Estado además del Ministerio de Energía y Minas, de la Asociación de Municipalidades, de los gremios laborales y las empresas, además de contar con la asesoría técnica de organismos internacionales como la OIT, agencias de cooperación internacional, entre otras.

Según Resolución Ministerial N° 434-2006-MEM/DM, del 08 de setiembre de 2006, se designa como representante del Ministerio de Energía y Minas ante el Comité Directivo Nacional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil a una representante de la Dirección General de Minería como titular y a una representante de la Dirección General de Gestión Social como alterna.

Actualmente la subcomisión relacionada con la Minería Artesanal, cuenta con un Plan de Acción que incluye las siguientes líneas de acción:





**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

- Fortalecimiento de la Sub Comisión.
- Políticas Públicas.
- Fortalecimiento de las Organizaciones y de las Comunidades minero artesanales.
- Promover el cambio de patrones de conducta de los Mineros Artesanales.
- Promover la generación de ingresos para la familia minera.
- Fortalecimiento de Salud y educación, coordinar con el sector educación para que capaciten y sensibilicen a los docentes sobre los riesgos del Trabajo Infantil en Minería Artesanal.
- Sensibilizar a la opinión pública de las regiones que existe Minería Artesanal, difundir la política nacional y las propuestas de la Sub Comisión de Minería Artesanal.
- Recursos – Financiamiento.

**Cuadro Nº 09: Participación en el CPETI**  
**Trimestre enero – marzo 2007.**

Fecha	Lugar	Tema tratado
Febrero 07/02/07	Organización Internacional del Trabajo - OIT	Estructura de las futuras ediciones del Boletín Electrónico del CPETI. Constitución de la Sub comisión encargada de las actividades con motivo del día 12 de junio: "Día Contra el Trabajo Infantil". Proyecto de Campaña para desalentar el trabajo de niños, niñas y adolescentes como cobradores en unidades de transporte urbano. Problemática de los niños cocalleros.
Febrero 16/02/07	Ministerio de Trabajo (MTPE). - Sala Ramírez Gastón 5to. Piso	<b>Taller informativo - exposiciones:</b> "Diagnóstico de los Niños que trabajan en la coca en el Valle del Río Apurímac - VRAE", "Cartografía y Estadísticas de la zona del VRAE", "El Trabajo Infantil en las zonas coralleras desde la experiencia de trabajo de CHS con los Comisionados de la Paz y Desarrollo", "Intervención de la Policía Nacional del Perú en la zona del VRAE", "El Comando Conjunto en la zona del VRAE", "Realidad de los niños, niñas y adolescentes en la zona del VRAE desde la experiencia de CEDRO" y "El Desarrollo alternativo frente al cultivo ilegal de la hoja de coca".
Marzo 23/03/07	Local de Cooperación	<b>Taller de la Sub Comisión de Minería Artesanal:</b> Detalle de las actividades de las líneas estratégicas. Plan de Incidencia (culminación) que guarda coherencia con el Plan de Acción. Culminación de los 3 Perfiles de Proyectos elaborados en el mes de octubre-2006 por la Sub Comisión de Minería Artesanal.

Sobre la base del taller informativo realizado el 16 de febrero se están alcanzando propuestas de cada Sector. Ese documento preliminar sobre "El Trabajo Infantil en las Plantaciones de Coca y la Producción de Cocaína", está siendo enriquecido con la experiencia de los integrantes de la Comisión; en tal sentido el MEM ha enviado sus comentarios.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Con los comentarios y sugerencias el referido documento será enviado por el Presidente del CPETI al Vice Ministro de Trabajo, para ser remitido a la Presidencia del Consejo de Ministros.

**3.4.3 Proponer Proyectos de normas para garantizar la eficaz Gestión Social**

Desde esta Dirección y en coordinación con el despacho del Vice Ministro de Energía, se viene promoviendo la modificación de la reglamentación de los procedimientos de consulta y participación ciudadana en las actividades de exploración y/o explotación de hidrocarburos en territorios de comunidades campesinas, comunidades nativas y pueblos indígenas, con el objetivo de lograr una mejor coordinación entre las diferentes instituciones del Estado vinculadas a esta actividad.

En este sentido, se han promovido varias reuniones de trabajo con la Dirección General de Hidrocarburos, Dirección General de Asuntos Ambientales Energéticos y PERUPETRO con la finalidad de alcanzar las metas propuestas, presentándose un informe al Vice Ministro de Energía en el que se recomienda la modificación de la normativa sectorial para incorporar mayores herramientas que permitan una mejor gestión de los impactos sociales dentro del subsector.

**3.5 Actividades DGGS - Proyecto Perú- Canadá (PERCAN)**

La DGGS conjuntamente al Proyecto PERCAN, ha planificado la ejecución de seis actividades para el periodo 2007-2008. El desarrollo de las mismas esta dirigido a contar con estructuras organizativas, con prácticas y procesos institucionalizados para liderar y mejorar la gestión social en el Sub Sector minero. Asimismo, contar con capacidades fortalecidas para la comunicación, participación, manejo de conflictos y prevención de crisis en los sectores minero-energéticos y mejorar el rol desempeñado por el MEM.

Tomando en cuenta el cronograma de inicio de las referidas actividades se han incluido dentro del Plan Operativo Institucional (POI 2007), las siguientes acciones:

- Elaboración de instrumentos para la Gestión Social.
- Sistematización de compromisos sociales.
- Proponer proyectos de normas para garantizar la eficaz Gestión Social.

Debe señalarse que como parte de las actividades de fortalecimiento de la Gestión Social, el equipo sostiene reuniones periódicas de discusión y análisis sobre diversos temas asociados al seguimiento de los aspectos sociales vinculados a la actividad minera.

En los cuadros N° 10 y 11 se presentan las actividades que se realizan en el marco del proyecto PERCAN, el período y los responsables de su ejecución.

**Cuadro N° 10: Actividades DGGS-PERCAN, 2007-2008**

N°	Actividad
201	Implementación y fortalecimiento de la Gestión Social.
202	Elaboración de Herramientas de seguimiento de compromisos de Desarrollo Sostenible.
203	Elaboración de Estrategias y Herramientas para la administración de conflictos.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

<b>204</b>	Formulación del Plan de Acción Comunicativa del MEM en materia de Gestión Social.
<b>205</b>	Formulación de Indicadores de Desarrollo Sostenible.
<b>206</b>	Formación de Lideresas y Líderes de Gestión Social en Gobiernos Regionales.

**Cuadro N° 11: Programa de Actividades DGGS-PERCAN, 2007-2008**

<b>Actividad No.</b>	<b>Tipo de Taller</b>	<b>Periodo</b>	<b>Responsables</b>	<b>Contrataciones</b>
<b>201</b> Implementación y fortalecimiento de la Gestión Social.	Talleres internos (2)	Continuo (Abril, 2007 – Marzo 2008)	José Luis Carbajal (MEM) Myriam Cabrera (PERCAN)	
<b>202</b> Elaboración de Herramientas de seguimiento de compromisos de Desarrollo Sostenible.	Taller Interno (1) Testeo formato con empresas (1)	Elaboración de la línea de base y de la matriz de compromisos (Abril, 2007) Elaboración de nueva DJA (Mayo a Octubre, 2007) Testeo y puesta en línea (Enero a Marzo, 2008)	Marlith Farfán y Humberto Alva (MEM) Myriam Cabrera (PERCAN).	Practicante contratado por MEM para revisión de EIAs y PRCs.
<b>203</b> Elaboración de Estrategias y Herramientas para la administración de conflictos	Reuniones con empresas en Lima (3)	Talleres de la Guía para el manejo de crisis y la comunicación de crisis en el sector minero (Mayo a julio, 2007)  Sistematización de las experiencias y mejores prácticas de la DGGS-MEM (Mayo a septiembre, 2007)  Elaboración de la Guía para el manejo de conflictos (Agosto a septiembre, 2007)  Taller sistematización de los 11 casos tipo (Septiembre, 2007)  Soporte tecnológico base de datos (Septiembre, 2007 – marzo, 2008)  Taller con el personal del MEM relacionado con la Guía para el manejo de conflictos (Noviembre, 2007 –enero, 2008).	Martha Vásquez y Mirella Camacho (MEM) Myriam Cabrera (PERCAN)	Investigador contratado por PERCAN por dos meses para recopilar información para base de datos de casos de conflicto
<b>204</b> Formulación del Plan de Acción Comunicativa del MEM en materia	Grupo focal (2)	Identificación de públicos (Julio a septiembre, 2007)  Elaboración plan acción comunicativa (Octubre a diciembre, 2007)	Sonia Lou, Martha Vásquez y Verónica Alzamora (MEM) Myriam Cabrera (PERCAN)	



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Actividad No.	Tipo de Taller	Periodo	Responsables	Contrataciones
de Gestión Social.				
<b>205</b> Formulación de Indicadores de Desarrollo Sostenible.	Taller interno (1)	Revisión de estándares internacionales de gestión social (Abril, 2007)  Matriz de Formulación de indicadores de gestión social (Mayo-Junio, 2007)  Taller socialización con gobiernos regionales (Julio-Agosto, 2007)	Víctor Acevedo, Carlos Figueroa (MEM) y Carlos Eduardo Aramburu (PERCAN)	Investigador contratado por PERCAN por un mes para hacer una recopilación de indicadores/ estándares sociales utilizados a nivel internacional y elaborar matriz con dicha información
<b>206</b> Formación de Lideresas y Líderes de Gestión Social en Gobiernos Regionales	Grupo focal (3) Taller piloto (3)	Identificación de públicos y contenidos (Julio, 2007) Realización de programas piloto en las tres regiones (Agosto, 2007) Evaluación, refinamiento y elaboración de informe final (Septiembre-October, 2007)	Humberto Alva y Miriam Rivera (MEM) Carlos Eduardo Aramburu y posiblemente David Moore (PERCAN)	
<b>No. Total de Reuniones: 16</b>				

### 3.6 Notas Informativas

La DGGS como parte de la información que proporciona a la sociedad civil, a través de la página Web institucional, elabora mensualmente diversas notas informativas sobre los casos en seguimiento por esta Dirección, mediante las cuales se hace de conocimiento público los avances logrados y los compromisos asumidos por las partes, en las reuniones sostenidas con la facilitación de la DGGS.

Con dichas notas, lejos de sentar una posición sobre el desenlace de un determinado caso o potencial conflicto, se busca informar sobre los acuerdos más importantes y dar a conocer la labor del Sector en materia de manejo de conflictos sociales relacionados a la actividad minero-energética.

La elaboración del contenido de las notas está a cargo del personal de la DGGS y, en coordinación con la Dirección General de Informática, son colgadas en la página Web de la Dirección. Estas están distribuidas según subsector (Minería o Energía), año (2006 o 2007) y mes.

A continuación, se presenta un listado de las notas informativas elaboradas para el periodo enero - marzo 2007, especificando los casos a los que pertenecen cada una de estas:



MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL

**Cuadro N° 12: Notas informativas**  
**Trimestre enero-marzo 2007**

Fecha	Temas	
	Minería	Hidrocarburos
<b>Enero</b>	Avanzan negociaciones entre comunidad Ango Raju y minera Huallanca  <b>Caso:</b> Minera Huallanca S.A.C. – CC Ango Raju	Comisión logró importantes avances con comunidades nativas de andoas.  <b>Caso:</b> Comisión Multisectorial establecida por R.M. N° 346-2006-PCM
	Propietarios y minera solucionan impase <b>Caso:</b> Cía Minera Santa Luisa S.A. – Asociación de propietarios Palmadera y Pucayacu I-II	Relación entre Maple Gas y nativos shipibos es ahora más fluida y cordial.  <b>Caso:</b> The Maple Gas Corporation del Perú – CCNN Canaan
<b>Febrero</b>	Minera fija compromisos con propietarios de cuenca Contaycocha .  <b>Caso:</b> Cía Minera Santa Luisa S.A. – Asociación de propietarios de la cuenca Contaycocha Shuyana (ASPROCCOSH)	En comunidades nativas del río Corrientes alistan plan de acción para mitigar impactos ambientales y sociales.  <b>Caso:</b> Comisión Multisectorial establecida por R.M. N° 346-2006-PCM
	Mediación del MEM facilita entendimiento entre empresa y comunidad.  <b>Caso:</b> Empresa Explotadora Vinchos LTDA S.A.C. – CC La Merced de Jarria.	
	Facilitación del MEM permite reapertura del diálogo y logro de acuerdos entre empresa y comunidad.  <b>Caso:</b> Doe Run Perú S.R.L. – Unidad Minera Cobriza – CC San Pedro de Coris.	
	-	
<b>Marzo</b>	-	Comisión que estudia mejoras ambientales en lotes petroleros presenta avances.  <b>Caso:</b> Comisión Multisectorial establecida por R.M. N° 346-2006-PCM



## 4. Presupuesto

---

La ejecución presupuestal de la DGGS, en el trimestre enero – marzo 2007, respecto al marco presupuestal anual 2007 (presentado en junio-2006), muestra que la ejecución presupuestal de la Meta: Evaluación de la Gestión Social del trimestre en mención es del 36.6 % respecto al total programado para ese periodo en sus actividades.

Respecto al balance de la ejecución presupuestal de la Meta: Promoción de la Gestión Social la ejecución es de 29 % respecto al total programado para el periodo de la referencia.

Debe señalarse que el balance global de ejecución presupuestal para ambas metas, presenta como resultado que se ejecutó el 33.4 % del presupuesto asignado para el trimestre enero-marzo según la programación de partidas presupuestales establecida.

Respecto al numeral cinco de Naturaleza de Gasto, se consolida los montos de la partida 049 “Materiales de Escritorio” con “Otras Partidas”. Así, en la meta Evaluación de la Gestión Social se incluye el consolidado de las partidas: 022 vestuario, 024 alimento de personas, 028 propinas, 030 bienes de consumo, 039 otros servicio de terceros, 071 gastos de ejercicios anteriores, 077 otros seguros, 051 equipamiento y materiales duraderos. Y en la meta Promoción de la Gestión Social, se consolida los montos de las partidas: 022 vestuario, 030 bienes de consumo y la 039 otros servicios de terceros.

La distribución presupuestal por partidas, que se viene ejecutando durante el ejercicio fiscal 2007, responde a la formulación presupuestal efectuada en junio 2006, la cual estuvo supeditada a la definición inicial de la estructura organizativa de la DGGS que incluía dos subdirecciones: Evaluación de la Gestión Social y Promoción de la Gestión Social. Pero, al modificarse la composición del personal y reorientarse el trabajo interno, no se pudo desarrollar una distribución eficiente del presupuesto a lo que se sumó el proceso de transferencia a la nueva administración de gobierno y con ella la incorporación de nuevas funciones (hidrocarburos).

Actualmente, la propuesta de ROF del MEM no incluye a la Dirección General de Gestión Social, sino más bien propone la creación de la Oficina General de Gestión Social. El esfuerzo de elaborar un nuevo organigrama funcional y los nuevos requerimientos operativos, así como la generación de un CAP no ameritarían una planificación inmediata en vista de la creación de esta nueva unidad de Gestión Social de tipo transversal en el MEM, la Oficina General de Gestión Social, incluida en la propuesta de ROF aún en evaluación.





## 5. Conclusiones

---

Como primera conclusión debe destacarse el esfuerzo del equipo humano que conforma la DGGs de poder asumir el seguimiento de las tareas que se desprenden de las dos grandes líneas de trabajo que tiene esta Dirección: el seguimiento de los posibles conflictos sociales asociados a las actividades minero-energéticas y la participación en la evaluación de los estudios sociales asociados a los estudios ambientales del sector minero.

Para el cumplimiento de sus objetivos, especialmente para el periodo agosto – diciembre 2006, esta Dirección ha desarrollado una serie de actividades orientadas a sistematizar las situaciones de conflicto que se venían atendiendo, así como las que se venían incorporando en el escenario social; en este sentido, se construyó una base de datos que identificaba los casos en situaciones de potencial conflicto a nivel nacional, los mismos que se graficaron en dos Mapas, uno de seguimiento de casos del Subsector Minería y otro del Subsector Hidrocarburos, herramientas de gestión que han sido utilizadas para orientar las actividades de monitoreo dentro de un marco de prevención de conflictos.

Esta base de datos fue complementada con la elaboración de categorías conceptuales que permitieron evaluar los casos en seguimiento, de acuerdo a una escala de intensidad de los conflictos; estas categorías se encuentran en proceso de validación interna con proyección a la construcción de indicadores que permitan determinar un análisis más riguroso y eficiente. Estas son: Alta Intensidad, Mediana Intensidad, Baja Intensidad y Resuelto.

Cabe señalar que para esta Dirección, un conflicto social existe cuando dos o más actores asumen que tienen objetivos, metas, fines, ideas o posiciones incompatibles; en base a ello, se presentan las siguientes escalas de intensidad de los conflictos sociales. Así, se lograron identificar y hacer seguimiento a 31 casos a nivel nacional de conflictos sociales relacionados con el sector minero, en tanto que en el sector hidrocarburos se identificaron 3 casos.

Más de la mitad de los casos identificados se encuentran en una situación que se ha denominado de baja intensidad, resaltando así el trabajo que se viene realizando en la DGGs que permite mantener espacios de diálogo y demostrar a los actores involucrados la necesidad de afianzar esta vía como la mejor alternativa para la solución de los conflictos, posibilitando en un corto plazo el fortalecimiento de este mecanismo.

Por otro lado, dentro de las actividades de promoción de la gestión social, se han organizado una serie de eventos de información y capacitación sobre la actividad minera, fundamentalmente en el proceso de transferencia de competencias a los gobiernos regionales. Los temas desarrollados en estos eventos fueron: Mapeo social de regiones en torno a las actividades minero – energéticas, participación ciudadana, manejo de audiencias y aportes a la Resolución Ministerial N° 596-2002-EM.

En tanto que en el contexto de intervención en procesos de participación ciudadana, se ha participado en talleres previos y en audiencias públicas, como parte del acompañamiento que hace esta Dirección a la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM). El rol de la DGGs, ha sido el de facilitar los procesos y recibir las inquietudes, quejas y reclamos de la población para analizarlas e incorporarlas dentro de los respectivos Estudios de Impacto Social.



**MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN SOCIAL**

Por otro lado, esta Dirección también ha realizado actividades en el contexto de promoción de políticas de responsabilidad social gubernamental, participando activamente en la Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza, en la Comisión para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y en la Mesa de Diálogo Provincial de Cajamarca.

Otras de las tareas que han ocupado un lugar importante en las labores de esta Dirección ha sido la evaluación de los estudios sociales comprendidos en los Estudios Ambientales en minería, habiéndose evaluado, en el periodo comprendido desde enero a marzo de 2007, 38 estudios, entre Evaluación Ambiental (EA), Estudio de Impacto Ambiental (EIA), Declaración Jurada (DJ) o Estudio de Impacto Ambiental Semidetallado (EIAsd).

Estos estudios ambientales (DJ, EA, EIA) del subsector minería, son remitidos por la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros, para que en cumplimiento del mandato legal se pueda emitir una opinión sobre el componente social de los mismos.

De manera particular, respecto a la revisión del componente social de los estudios ambientales debe señalarse la necesidad de establecer criterios de revisión estandarizados, para cada categoría de estudio ambiental tanto de proyectos de exploración como de explotación minera, para cumplir adecuadamente con las demandas de los proponentes, evaluadores y población involucrada, tomando en cuenta que los estudios ambientales recogen propuestas de compromisos y acuerdos entre los titulares mineros y las poblaciones de las áreas de influencia de los proyectos. Esta proyección de construir herramientas de trabajo tanto para las actividades de evaluación y promoción de la gestión social en la Dirección de Gestión Social se verá fortalecida con la realización de las actividades contempladas en el marco del proyecto PERCAN.

Por otro lado, no menos importante en nuestras labores ha sido la elaboración de una serie de informes ante los pedidos de información solicitados tanto por el Congreso de la República, la Presidencia del Consejo de Ministros, Gobiernos Regionales, la Defensoría del Pueblo y otros sectores del Estado y de la sociedad civil, durante el periodo enero – marzo de 2007. Asimismo, se ha elaborado en la actual gestión un archivo general de la DGGS conformado por expedientes agrupados en tres rubros: 1) Seguimiento de casos.- se refiere a los expedientes relacionados a los casos en seguimiento; 2) Administrativos.- en este rubro se encuentran los expedientes que tienen relación con las actividades administrativas de la Dirección; y 3) Otros.- son expedientes cuya temática tiene relación con el Sector. Se anexa el listado general de los expedientes manejados por esta Dirección.

Finalmente, consideramos necesario señalar que para una más eficiente gestión, será necesario fortalecer la Dirección con la contratación de nuevos profesionales tanto para el manejo de conflictos como para la evaluación de los estudios sociales. Asimismo, y continuando con el encargo recibido para intervenir en el sector hidrocarburos, está pendiente la formalización y establecimiento de las competencias de la DGGS para con dicho Sector.