PERÚ Ministerio de Energía y Minas

## PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES

**EVALUACIÓN CURRICULAR**
**CONVOCATORIA CAS N° 345-2019-MEM**

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**
**DE UN/UNA (1) ANALISTA III - SOCIAL**

Luego de la Evaluación Curricular, los resultados preliminares son los siguientes:

| N° | POSTULANTE: APELLIDOS Y NOMBRES | PUNTAJE |
|---|---|---|
| 1 | BARRETO HUAMAN, ENGELBERT VIACHESLAV | - |
| 2 | SOTO MENDOZA, MARTIN | - |

## RESULTADOS PRELIMINARES

En conformidad con lo señalado en el numeral IX bases de la convocatoria se comunica lo siguiente:

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE | E. CONOCIMIENTOS | | E. CURRICULAR | | PRELIMINAR (**) | RESULTADO (***) | FECHA Y HORA DE ENTREVISTA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | PUNTAJE | POND(*) | PUNTAJE | POND(*) | | | |
| 1 | SOTO MENDOZA, MARTIN | 24 | 16 | - | - | - | NO CALIFICA | - |
| 2 | BARRETO HUAMAN, ENGELBERT VIACHESLAV | 21 | 14 | - | - | - | NO CALIFICA | - |

Todos los puntajes están en escala vigesimal

(*) Para el cálculo del ponderado:

$$\text{PONDERADO} = 20-(20-12) \times \frac{\text{(Pte. Max - Pte. Obtenido)}}{\text{Pte. Max - Pte. Min}}$$

(**) Resultado Preliminar: PP = (POND EVA. CONOCIMIENTO + POND EVA. CURRICULAR)/2

(***) Pasan a la entrevista aquellos postulantes que obtengan los 5 cinco puntajes más altos. En caso se requiera más de una posición del mismo puesto pasarán a entrevista hasta 2 postulantes por cada posición convocada en orden de mérito. En caso de empate acceden a entrevista todos aquellos que obtengan el mismo puntaje.

El plazo para la presentación de reclamos y/o observaciones del resultado preliminar es de 24 horas desde su publicación y debe ser remitida a través del correo de incorporación@minem.gob.pe, las respuestas serán atendidas a la brevedad posible.

***CONVOCATORIA DESIERTA***
***De conformidad con el inciso c) del numeral 15.1 "DE LA DECLARATORIA COMO DESIERTO" de las bases de la convocatoria; el comité declara DESIERTO el PROCESO CAS N° 345-2019-MEM.***

San Borja, 30 de Octubre de 2019

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**